

製造及び販売業

株式会社 杉養蜂園

県内外、様々な部署があるから キャリアを止めずに仕事を継続

みつばちの飼育から製造販売まで自社で一貫して行い、県内外に店舗・事業所がある企業だからこそ、希望に合わせて個別で話し合い、柔軟に部署の異動ができるように配慮しています。ライフステージや家庭環境の変化にも寄り添ってくれる働きやすさを重視した企業です。

審査員の評価ポイント

年齢拡大をして育児短時間勤務が可能

育児短時間勤務は、法定では3歳に満たない子までが対象ですが、小学校就学の始期に達するまでと年齢拡大している上、相談があれば事情を考慮してさらに延長ができるようにしています。

Papa or Mama Voice



物流管理部 松本 千恵さん

利用した制度

■ 育児休業 ■ 産前産後休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務でやりたい仕事と家庭の両立ができています！

産休後に会社と話し合い、育児短時間勤務ができる部署へ異動したり、こどもの年齢が上がった今でも利用できて良かったです。こどもに働く姿を見せることができ、習い事の送迎ができたりと両立が叶っています。

育児休業取得状況(男女別)



熊本が本社で全国、香港など海外にも多数出店



子育てしながらキャリアを積める仕組みを整備

〒861-5535 熊本市北区真町571-15

代表番号 096-245-5538

- ・ 設立 / 1971年9月
- ・ 代表 / 代表取締役会長 毛利 浩一、代表取締役社長 米田 弘一
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 蜂蜜製品の製造及び販売

電気工事業

西邦電気工事株式会社

一人ひとりに寄り添った 子育て支援を目指して

「社員の望む働き方を叶えていきたい」と、本人や配偶者が妊娠した際は面談を行い、意向に寄り添った支援を大切にしています。また男性社員が多いことから、男性の育児休業取得や子育て支援制度の利用促進のため、制度の案内などの意識啓蒙も行っています。

審査員の評価ポイント

ノー残業デーや在宅ワークを推進

ワークライフバランスの推進を図るため、様々な取組を行う同社。「ノー残業デー」を徹底する中で、有休消化率もUP！ プライベートの時間も充実し、働きやすい職場へと環境整備が進んでいます。

Papa or Mama Voice



経理部 入江 杏菜さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子育てにしっかり向き合うことができました

育児休業中はこもとの時間をたっぷりとることができ、また私自身の体調も整えることができました。復帰後はこどもの体調不良などで休むことも多いのですが、みなさん快く受け入れてくれます。

育児休業取得状況(男女別)



ロードクリーンボランティアの様子



電気工事など人々のインフラを支える仕事

〒860-0833 熊本市中央区平成3-5-13

代表番号 096-379-0170

- ・ 設立 / 1946年12月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 豊田 一生
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業、総合設備業