

医療

医療法人 堀尾会

「ピースカフェ」の設置で 何でも気軽に相談できる

妊娠中の職員のための相談窓口を設けるだけでなく、きめ細やかに個別面談を実施し、男性・女性に関わらず取得しやすい環境を作っています。また育児短時間勤務や時間単位年休を導入し、復帰後の子育て世代が勤務を続けやすいように配慮を行っています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務を小学校就学前までに年齢拡大
復職後でも子育てと仕事を両立しやすいようにと、育児短時間勤務を法定年齢の3歳から小学校就学前までに年齢拡大。さらには、時間単位で有給を取得できることも子育て世代に喜ばれています。



同居家族の医療費を助成してくれる制度も魅力



誰もが相談しやすい環境を整えている

Papa or Mama Voice



言語聴覚士 山本 恵仙さん

利用した制度 ■ 育児休業 ■ 出生時育児休業

作業療法士 山本 恵利香さん

利用した制度 ■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

利用して良かったと思うことは？

1か月×3回の育休取得で家族の絆が深まりました！

職場の理解と協力がああり、分割で3か月の育休取得ができました。妻が出産後、体調を崩してこどものお世話が十分にできない時に沐浴をしたり家事をしたりサポートできたことが良かったです。

育児休業取得状況(男女別)



〒862-0950 熊本市中央区帯山8-2-1

代表番号 096-381-5190

- ・ 設立 / 1977年8月1日
- ・ 代表 / 理事長 平田 好文
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、医療費補助制度

事業内容 病院・訪問看護・居宅サービス・地域包括支援センター

児童福祉事業

一般社団法人 ゆこり

子育てママ・パパの視点で 「あったらいいな」を実現

職員の多くが子育て中ということもあり、仕事と家庭を両立できるようにと考えられた制度が充実しています。育児短時間勤務は小学1年の子を持つ親も対象。お祝い金も小・中学校の入学時のほか、3歳祝いもあり、こどもの成長とともに喜んでくれる社風です。

審査員の評価ポイント

学校などの休校時は子連れ出勤OK

学校や保育園が休校の時は、子連れでの出勤が可能です。また子育て中の急なお休みは「お互い様」と、気兼ねなくお休みができます。児童福祉に関わる職員が多いため、子育ての悩みも気軽に相談できますよ。



子育て関連の公開講座は無料で受講できる



児童発達支援や放課後等デイサービスを行う

Papa or Mama Voice



二瓶 沙織さん

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業(2024年度取得中)
■ 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

産前に今後の計画や準備ができました！

現在第3子の育児休業を取得中です。産前は出産準備やライフプランを考えたりする時間が取れました。また産後は慌ただしい中でも、ゆったりとした気持ちで赤ちゃんの成長を見守ることができています。

育児休業取得状況(男女別)



〒861-4101 熊本市南区近見1-2-2

代表番号 096-312-3336

- ・ 設立 / 2017年7月
- ・ 代表 / 代表理事 下田 祐輝
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、ベビー用品レンタル・3歳祝い

事業内容 障害児通所支援事業