

株式会社 ラディカ

自社運営の保育園で保育料が無料になるサポートも魅力

社員の要望に応じて各自制度の期間延長・年齢拡大を行ってきた他、自社で運営する保育園の利用を無料にするなど手厚い両立支援を行っています。制度だけではなく「こどもが職場にいるのが自然」な空気感もあり、会社全体で子育てをする気運が高まっています。

審査員の評価ポイント

法定をこえた子育て支援制度が充実！

育児短時間勤務や所定労働時間の制限は小学校就学前まで、時間外労働の制限、深夜業の制限を小学6年まで拡大するなど、実際利用するパパ・ママの声に合わせて順次拡大させています。



宇城市にある自社運営の「そらいろ保育園」



スタッフ同士仲良く明るい雰囲気が魅力

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-1-21

代表番号 096-285-4131

- ・設立 / 2002年5月
- ・代表 / 代表取締役 日隈 雄太郎
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、保育料助成

事業内容 介護・保育園事業

Papa or Mama Voice



介護支援専門員 / 介護福祉士 堀内 留美さん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 子連れ出勤
- 育児短時間勤務 ■ 深夜業の制限 ■ 保育料助成

利用して良かったと思うことは？

夜勤なし・フルタイム勤務で仕事と子育ての両立が叶っています

復帰すぐは育児短時間勤務を利用していましたが、こども連れも自然と受け入れる職場環境だったので「できるかも！」とフルタイムに戻しました。自社の保育園が開園したことも助かっています。

育児休業取得状況(男女別)



株式会社 レイメイ藤井

育児と仕事の両立が「当たり前」にできる会社へ

子育てをしながらでも働きやすい環境整備に力を入れています。個々の状況に応じた働き方ができたり、育児短時間勤務などは小学6年まで延長ができたり、子の看護休暇は有給で取得可能です。法定を上回る手厚い支援制度で、イキイキと働く社員の笑顔で満ちています。

審査員の評価ポイント

新入学のお祝いに「文具ギフト」を贈呈

小学校入学のお祝いとして贈るのは、自社商品を詰め合わせた文具ギフト。文具・事務機の商社ならではの気遣いです。そのほか家族手当なども支給し、子育て世帯への経済的支援も手厚く行っています。



休憩や仕事で自由に使用できるフリースペース



2023年4月竣工の新社屋

〒860-8523 熊本市西区上熊本1-2-6

代表番号 096-328-6154

- ・設立 / 1941年8月
- ・代表 / 代表取締役社長 藤井 章生
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子・本人の兄弟姉妹)、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金(家族手当)、子の入学祝い(自社商品の文具ギフト)

事業内容 紙・文具・事務機の製造販売

Papa or Mama Voice



コンタクトセンター 後藤 亜紀さん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務
- 子の看護休暇

利用して良かったと思うことは？

子の看護休暇や育児目的休暇など手厚い支援

はじめての出産でしたが、育児休業期間中は子育てに専念できました。復帰後は子育て中に利用できる休暇が多いので、こどもの入園式や看病などでもお休みがとりやすく、子育てとの両立ができています。

育児休業取得状況(男女別)

