

「制度がある」のは当たり前。 「実際に使える」のが、 熊本市が認めた優良企業です。

この認定マークが
認定の証!



熊本市の「子育て支援優良企業」の認定は、単に就業規則を整えるだけでは得られません。「女性・男性の育児休業取得実績」や「育休後の復職率」などを点数化し、熊本市が定める基準をクリアした企業だけが手にしていただける称号です。

「子育てと仕事を両立させたい」と願う社員の背中を押し、周囲がそれを支える職場環境を整えていく。そのハードルを越えた企業だけが、この事例集に名を連ねています。

冊子の使い方

認定審査の際に実際に現地訪問・取材をして、注目した評価のポイントを紹介しています。他の企業にはない取り組み等も紹介していきます。

審査員の評価ポイント

育児休業取得状況(男女別)

女性	+	男性	=	合計
取得者 0 対象者 0		取得者 0 対象者 0		取得者 0 対象者 0

対象者:2023年4月1日から2025年3月31日までに子どもが生まれた常用雇用者
取得者:対象者のうち2024年度中に育児休業を取得した者

熊本市子育て支援優良企業 認定一覧

- 小企業(常用雇用者10~29名)
- 中企業(常用雇用者30~100名)
- 大企業(常用雇用者101名以上)

令和7年度 表彰企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
5	株式会社 ISIGN	令和7年度	令和11年3月31日
6	新産住拓株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
6	ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター	令和7年度	令和11年3月31日
7	株式会社 大橋時計店	令和7年度	令和11年3月31日

令和7年度 新規認定企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
8	株式会社 岩永組	令和7年度	令和11年3月31日
9	株式会社 エレテック	令和7年度	令和11年3月31日
10	株式会社 九州ソフタス	令和7年度	令和11年3月31日
11	熊本朝日放送株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
12	熊本県経済農業協同組合 連合会	令和7年度	令和11年3月31日
13	公益財団法人 熊本県総合保健センター	令和7年度	令和11年3月31日
14	熊本県酪農農業協同組合連合会 (らくのうマザーズ)	令和7年度	令和11年3月31日
15	熊本第一信用金庫	令和7年度	令和11年3月31日

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
16	熊本大同青果株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
17	熊本フェリー株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
18	公益財団法人 熊本YMCA	令和7年度	令和11年3月31日
19	学校法人 熊本YMCA学園	令和7年度	令和11年3月31日
20	株式会社 SYSKEN	令和7年度	令和11年3月31日
21	清水電気工業株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
22	株式会社 十八測量設計	令和7年度	令和11年3月31日
23	株式会社 新興測量設計	令和7年度	令和11年3月31日
24	株式会社 杉本建設	令和7年度	令和11年3月31日
25	医療法人 滄溟会	令和7年度	令和11年3月31日
26	株式会社 千広	令和7年度	令和11年3月31日
27	株式会社 中央土木コンサルタント	令和7年度	令和11年3月31日
28	株式会社 DNS	令和7年度	令和11年3月31日
29	有限会社 福田屋	令和7年度	令和11年3月31日
30	株式会社 明和不動産	令和7年度	令和11年3月31日
31	医療法人 山部会	令和7年度	令和11年3月31日
32	株式会社 利他フーズ	令和7年度	令和11年3月31日
32	株式会社 RITA マーケティングパートナーズ	令和7年度	令和11年3月31日

認定企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
33	九州産業交通 ホールディングス株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
33	九州産交バス株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
33	九州産交ツーリズム株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
33	九州BMサービス株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
33	九州産交オートサービス 株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
34	株式会社 アネシス	令和7年度	令和11年3月31日
34	株式会社 植木青果市場	令和7年度	令和11年3月31日
34	株式会社 えがお	令和7年度	令和11年3月31日
34	株式会社 EMIAS	令和7年度	令和11年3月31日
35	医療法人社団 鶴友会	令和7年度	令和11年3月31日
35	一般財団法人 杏仁会	令和7年度	令和11年3月31日
35	株式会社 くまもと健康支援研究所	令和7年度	令和11年3月31日
35	一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団	令和7年度	令和11年3月31日
36	株式会社 KDS熊本 ドライビングスクール	令和7年度	令和11年3月31日
36	社会医療法人 寿量会	令和7年度	令和11年3月31日
36	株式会社 SENSTYLE	令和7年度	令和11年3月31日
36	中川電設株式会社	令和7年度	令和11年3月31日
37	社会福祉法人 日生会	令和7年度	令和11年3月31日
37	株式会社 ライト設計	令和7年度	令和11年3月31日
38	株式会社 KASSE JAPAN	令和6年度	令和10年3月31日
38	九州産交リテール株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
38	産交バス株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
38	株式会社 ナトーコンピュータ	令和6年度	令和10年3月31日
38	株式会社 ナトーハイシステムズ	令和5年度	令和9年3月31日
38	株式会社 SandK	令和6年度	令和10年3月31日
38	株式会社 SHIFT	令和6年度	令和10年3月31日
39	株式会社 RKKCS	令和6年度	令和10年3月31日
39	アイ・ケイ・エス開発 株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
39	アデル・カーズ株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
39	医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院	令和6年度	令和10年3月31日
39	えがみ小児科	令和6年度	令和10年3月31日
39	オークラ製菓株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
39	株式会社 オオバ	令和5年度	令和9年3月31日
39	株式会社 オーファス	令和6年度	令和10年3月31日
40	開成工業株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
40	医療法人金澤会 青磁野 リハビリテーション病院	令和6年度	令和10年3月31日
40	社会福祉法人 上ノ郷福祉会	令和6年度	令和10年3月31日
40	九州デジタルソリューションズ 株式会社	令和6年度	令和10年3月31日

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
40	九州電力株式会社 熊本支店	令和6年度	令和10年3月31日
40	株式会社 キューネット	令和6年度	令和10年3月31日
40	株式会社 熊本計算センター	令和6年度	令和10年3月31日
41	株式会社 熊本県民テレビ	令和6年度	令和10年3月31日
41	熊本製粉株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
41	熊本日産自動車株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
41	熊本日野自動車株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
41	株式会社 熊本放送	令和6年度	令和10年3月31日
41	熊本利水工業株式会社	令和5年度	令和9年3月31日
41	株式会社 KIS	令和6年度	令和10年3月31日
41	医療法人 健生会 明生病院	令和6年度	令和10年3月31日
42	株式会社 コスギ不動産 ホールディングス	令和6年度	令和10年3月31日
42	五領建設株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
42	株式会社 システムフォレスト	令和6年度	令和10年3月31日
42	白鷺電気工業株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
43	社会福祉法人 真光会 三和荘	令和6年度	令和10年3月31日
43	医療法人 杉村会 杉村病院	令和6年度	令和10年3月31日
43	株式会社 杉養蜂園	令和6年度	令和10年3月31日
43	西邦電気工事株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
43	株式会社 ゼクシオ	令和6年度	令和10年3月31日
43	ソフトウェアビジョン 株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
43	大和リース株式会社 熊本支店	令和6年度	令和10年3月31日
43	株式会社 建吉組	令和6年度	令和10年3月31日
44	株式会社 ニュースカイホテル	令和6年度	令和10年3月31日
44	株式会社 野田市電子	令和6年度	令和10年3月31日
44	株式会社 BBS アウトソーシング熊本	令和6年度	令和10年3月31日
44	肥銀オフィスビジネス 株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
44	株式会社 ベスバ	令和6年度	令和10年3月31日
44	医療法人 堀尾会	令和6年度	令和10年3月31日
44	株式会社 マークス	令和6年度	令和10年3月31日
45	株式会社 みらいコンシェルジュ	令和6年度	令和10年3月31日
45	社会福祉法人 湧光会 せきれいこども園	令和6年度	令和10年3月31日
45	一般社団法人 ゆこり	令和6年度	令和10年3月31日
45	株式会社 ラディカ	令和6年度	令和10年3月31日
45	リップル株式会社	令和6年度	令和10年3月31日
45	リバテープ製薬株式会社	令和5年度	令和9年3月31日
45	株式会社 レイメイ藤井	令和6年度	令和10年3月31日
45	ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所	令和6年度	令和10年3月31日

※令和8年(2026年)4月1日現在の認定企業一覧(106社)

熊本市子育て支援優良企業認定とは？

子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる、働きやすい職場環境の整備を進める企業を認定する制度です。

企業における結婚・妊娠・出産・子育てしやすい職場環境の実現は、企業にとっては、人材の確保・定着や従業員の働く意欲の向上、生産性アップなどの企業戦略となる一方、労働者にとっては、労働時間と子育てなどのプライベートな時間とをバランスよく保つことで、やりがいや充実感を持って働くことにつながります。



認定の流れ

認定の申請があった企業に対し、「熊本市子育て支援優良企業認定事業実施要綱」にて定めた最低基準・審査項目に基づく調査を行い、基準を満たす企業を認定しています。

STEP1 最低基準をクリア

＜令和8年度の最低基準＞

- ①「育児休業」、「出生時育児休業」、「育児時間」、「3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者等に関する措置」、「子の看護等休暇」、「所定外労働の制限等」、「産前・産後休業」のすべての項目及び「育児短時間」、「在宅勤務等の措置、始業時刻等の変更」のいずれかの項目について就業規則等で規定されていること
- ②①のいずれかについて前年度の取得実績があること
(※但し、全ての項目について前年度に取得対象者がいない場合を除く。)

STEP2 審査項目を得点化し、総合評価

STEP1の最低基準を満たした企業の以下の審査項目を得点化し、それぞれの企業を総合評価します。

ア 育児休業等、妊娠～子育てまでの各種休暇制度の規定など

例：育児休業、育児短時間、子の看護等休暇、産前・産後休業、妊婦の軽易業務転換の就業規則等への規定並びに制度対象期間の延長及び有給化等

イ アの取得実績

ウ 妊娠・出産の申し出をした労働者に対する支援制度等の個別の周知など

エ その他、結婚～子育てに関する企業の独自取組みなど

例：育児休業等終了後の復職制度の規定、子育てに関する特別休暇、経済的支援の実施等

オ 育児休業取得率・就業継続率など



STEP3 認定

STEP2の審査を経て、認定区分ごとに認定します。この制度では、企業規模を企業の従業員の数により以下の3区分に分け、区分ごとに認定します。

- (1) 常用雇用者 10～29名(小企業)
- (2) 常用雇用者 30～100名(中企業)
- (3) 常用雇用者 101名以上(大企業)

※常用雇用者数は、市外も含む全国の事業所における常用雇用者の合計人数

法令に則した基準と実績を重視した審査を行っています。
この認定制度は、社員の人生に寄り添う企業の強い決意の象徴です。



知っておきたい！

育児・介護休業法改正について

令和7年4月

●子の看護休暇の見直し

改正内容	施行前	施行後
対象となる子の範囲の拡大	小学校就学の始期に達するまで	小学校3年生修了まで
取得事由の拡大(③④を追加)	①病気・けが ②予防接種・健康診断	①病気・けが ②予防接種・健康診断 ③感染症に伴う学級閉鎖等 ④入園(入学)式、卒園式
労使協定による継続雇用期間6か月未満除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 ①週の所定労働日数が2日以下 ②継続雇用期間6か月未満	〈除外できる労働者〉 ①週の所定労働日数が2日以下 ※②を撤廃
名称変更	子の看護休暇	子の看護等休暇

※取得可能日数は、現行日数(1年間に5日、子が2人以上の場合は10日)から変更ありません。

●所定外労働の制限(残業免除)の対象拡大

請求可能となる労働者の範囲が「小学校就学前の子を養育する労働者」に拡大されました。

●短時間勤務制度(3歳未満)の代替措置にテレワーク追加

●育児のためのテレワーク導入

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に努力義務化されます。

●育児休業取得状況の公表義務適用拡大

「従業員数1,000人超の企業」から「従業員数300人超の企業」に拡大となります。

令和7年10月

●柔軟な働き方を実現するための措置等

(1) 育児期の柔軟な働き方を実現するための措置

事業主は、3歳から小学校就学前の子を養育する労働者に関して、以下5つの選択して講ずべき措置の中から、2つ以上の措置を選択して講ずる必要があります。

- ① 始業時刻等の変更
- ② テレワーク等(10日以上/月)
- ③ 保育施設の設置運営等
- ④ 就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇(養育両立支援休暇)の付与(10日以上/年)
- ⑤ 短時間勤務制度

(2) 柔軟な働き方を実現するための措置の個別の周知・意向確認

3歳未満の子を養育する労働者に対して、子が3歳になるまでの適切な時期に、事業主は柔軟な働き方を実現するための措置として(1)で選択した制度(対象措置)に関する事項の周知と制度利用の意向の確認を、個別に行う必要があります。
※周知事項や方法はホームページ参照。

●仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮

(1) 妊娠・出産等の申出時と子が3歳になる前の個別の意向聴取

事業主は、労働者が本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た時と、労働者の子が3歳になるまでの適切な時期に、子や各家庭の事情に応じた仕事と育児の両立に関する事項について、労働者の意向を個別に聴取する必要があります。
※聴取内容や方法はホームページ参照。

(2) 聴取した労働者の意向についての配慮

事業主は、(1)により聴取した労働者の仕事と育児の両立に関する意向について、自社の状況に応じて配慮する必要があります。

詳しくは
二次元コードから確認
(厚生労働省HP)→



※今回の改正内容には介護離職防止のための雇用環境整備措置等も含まれますが、この冊子では仕事と育児の両立に係る部分のみ抜粋しています。

表彰企業の事例紹介

特に優れた取り組みをしている4社の子育て支援の事例を紹介していきます。

令和7年度 熊本市子育て支援優良企業 認定式&表彰式を行いました!

令和8年2月4日(水)、熊本市現代美術館アートロフトにて「令和7年度 熊本市子育て支援優良企業認定式・表彰式」を開催しました。認定式・表彰式には、令和7年度に初めて認定を受けた企業と認定企業の中から特に優れた取組を行った企業(表彰企業)計28社をお招きして、大西市長から認定証及び表彰状の授与を行いました。表彰企業は「新産住拓株式会社様」「ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター様」「株式会社ISIGN様」「株式会社大橋時計店様」の4社で、代表の方々からご挨拶をいただきました。

今後も熊本市では、子育て支援優良企業認定の取組を始め、子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる働きやすい職場環境の整備を進める企業を応援していきます。



介護事業

株式会社 ISIGN



育児と仕事の両立を スタンダードに

介護業界では珍しく若い従業員が多く、約半数が子育て世代の同社。社内保育園の設置をはじめ、従業員が本当に必要とする支援や制度の整備に力を入れています。制度の充実だけでなく、誰もが気兼ねなく利用できる社内風土も魅力です。

〒862-0911 熊本市東区健軍1-37-6
代表電話 096-234-6661

- ・設立/2013年2月
- ・代表/代表取締役 国中 優治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、子育て世帯イベント休暇、経済的支援制度/保育料助成

事業内容 介護・福祉事業(通所介護・総合事業、児童発達支援、放課後等デイサービス)

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

個々の声に寄り添い、 育児との両立をサポート

産休・育休対象者へのヒアリングを行い、利用できる制度や必要な支援を確認しています。さらに育児関連の制度や申請書類をまとめたマニュアルを社内ホームページに掲載し、誰でも安心して準備を進められる環境を整えています。

子育て期を支える 多様な休暇制度

有給休暇の時間単位利用や、子の看護等休暇が小学校4年生まで有給で取得できるなど、家庭の状況に合わせてリアルに活用できる休暇制度を整備。子育て期の負担を軽減し、無理なく働き続けられる体制を整えています。

時短・時差勤務で、 柔軟な働き方を実現

育児短時間勤務は小学校就学前まで、また3歳から小学校就学前の子の養育する従業員は始業・終業時間の30分調整も選択可能。さらにハラスメント相談窓口の設置やワークライフバランス研修を通じ、安心して働ける体制を整えています。

建設業

新産住拓株式会社



ライフステージが変わっても 働き続けられる職場へ

県内でもトップクラスの建築戸数を誇る『新産住拓』。代表自ら休暇対象者に声をかけ育休取得を後押しし、社内託児制度やテレワークの導入なども整備。ライフステージが変化しても働き続けられる環境づくりに力を入れています。

〒862-4101 熊本市南区近見8-9-85
代表電話 096-356-1500

- ・設立/1964年11月
- ・代表/代表取締役社長 小山 英文
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 注文住宅、クリニック建築、事業所建築、商業施設建築、リフォーム・リノベーション、不動産仲介

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

多様な支援制度で 両立を後押し

育休や不妊治療の相談窓口を設置し、グループウェアで情報を発信。産休・育休対象者には制度の説明も行い、取得しやすい環境づくりを進めています。家庭ごとに状況が異なるため、選択肢を広げた休暇制度の検討にも取り組んでいます。

育休復帰率100%! スムーズな職場復帰を支援

育休期間中には復帰までに3回の面談を行い、円滑に職場へ戻れるよう支援しています。男性の育休取得に向けた意向確認面談も実施し、利用促進を推進。制度を気兼ねなく利用できる職場風土づくりを大切にしています。

12歳まで時短勤務OK! 柔軟な勤務制度

社内託児制度(日曜・祝日の子連れ出勤可)の設置やテレワークの整備に加え、育児短時間勤務は12歳の年度末まで利用可能。ウェルネス休暇や時間単位の有休も活用でき、不妊治療や子育てに必要な時間を確保しやすい職場です。

金融・保険業

ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター



手厚い支援制度で 子育てとの両立を支える

仕事と家庭の両立ができるよう、法定を上回る子育て支援制度を導入している同社。育児休業は1歳2か月まで、育児短時間勤務は小学校3年生まで年齢を拡大、さらには看護休暇も有給で取得でき、安心して働き続けられる環境を整備しています。

〒860-0806 熊本市中央区花畑町12-28 桜スクエアF
代表電話 096-312-3414

- ・設立/1998年6月
- ・代表/代表取締役社長 鈴木 隆行(2026年4月1日付就任)
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇、積立休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、ソニーランドセル贈呈

事業内容 ダイレクト型のビジネスモデルをベースにした損害保険業

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

両立支援ガイドブックを 整備し周知を強化

育児関連制度をまとめた両立支援ガイドブックを独自で作成。社内向けサイトに掲載し、誰でも必要な情報にアクセスできる環境を整備しています。子育て期でも安心して働ける体制づくりを推進しています。

育児支援制度の案内で 利用を促進!

妊娠や出産の申し出があった従業員へ、育児休業やパパママ休暇、時短勤務など利用可能な制度をメールや書面で案内。さらに男性の育休取得を推進するため、社内報で取得者の経験談を掲載するなど、利用促進を図っています。

子育て世帯を 経済面からもサポート

結婚や出産時のお祝い金に加え、こどもの小学校入学時にはランドセルを贈呈。家族の大切な節目を企業として祝福し、従業員の子育てを経済面からも支える取り組みを継続しています。



時計・貴金属小売業

株式会社 大橋時計店



代表取締役社長
大橋 瑠里さん

Leaders Voice /

想像力を持って寄り添える
組織づくり、未来設計を目指して

誰もが働きやすい環境には、どれだけ想像力を持って周りの人に寄り添えるかが重要です。出産だけでなくライフステージ毎に様々な課題が生じます。企業としてそれらに柔軟に対応していける未来設計を目指します。



“幸せな時”の文化を 社員や地域社会にも広げて

創業130年を超える長い歴史と確かな技術で正規ブランド時計や宝飾品を扱う専門店。子育て支援を含む組織づくりにおいても、世界水準の取引先から多くの学びを享受。長きに渡る経営の中で大切にしてきた“幸せな時”への思いは、顧客はもちろん、そこで働く社員、こどもたちの健やかな成長につながる地域活動にも向けられています。

Papa or Mama Voice



アシスタントマネージャー
小林 悠一郎さん

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

育児取得の実現には、会社や同僚の理解が不可欠

男性の育休が目立っていますが、実現できるのは会社や同僚の理解があってこそだと改めて感じました。実際自分が取得した際は、お客様への対応など不安な点もありましたが、皆さんの協力でこどもと大切な時間を過ごすことができました。

利用して良かったと思うことは？

守っていききたい家族が増え、仕事に対するモチベーションもUP!

出生時育児休業を10日間ほどいただきました。生まれて間もないわが子との、その時しかできない体験は貴重な時間になりました。守っていききたい家族が増えたことで、仕事に対するモチベーションもアップしました。



育児経験があることで、お客様との会話が広がることも



熊本の豊かな水を守る活動に社員家族と参加

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

企業主導型保育所と提携 保育料の助成も

職場に近い企業主導型保育園と提携しており、社員は地域枠より安い保育料で利用可能。育児休業後も安心して働ける環境整備が進んでいます。

結婚・出産時の特別休暇以外に 毎月の子育て支援金を整備

本人の結婚時や配偶者の出産時などの特別休暇、結婚・出産祝い金制度以外に、毎月の子育て支援金(こども扶養手当)など、経済的支援が充実しています。

会社を一つの家族と捉えた交流 男性の育休、育児参加も推進

阿蘇水掛の棚田を守る田植え、稲刈りイベントなど社外活動での家族交流を通して社員同士の理解が進み、男性の育児取得や育児参加の推進に寄与しています。

〒860-0845 熊本市中央区上通町9-5
代表電話 096-353-0084

- ・設立/1932年2月 ・代表/代表取締役社長 大橋 瑠里
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、保育料助成

事業内容 時計・貴金属小売業

建設業

株式会社 岩永組



工事部 リニューアル推進室 室長
大塚 昭さん

Leaders Voice /

一人ひとりの希望に応じた
働きやすさを追求

妊娠の報告を受けたら面談を行い、一人ひとり異なる「理想の働き方」を実現できるように、一緒に考え調整しています。出産後は、朝夕の時短勤務はもちろん、希望に応じて一時的な内勤への配置転換の実績もあります。



社員はもちろん、その家族も 「ここでよかった」と思える会社に

「家族あつての社員」との思いから、仕事のやりがいはもちろん、ワークライフバランスを保てる制度づくりに力を入れています。特に子の6歳の誕生日を迎えるまで毎年給付される「誕生日」「のぼり祝い」「ひな祝い」は、家族からも好評。また、こども食堂実施団体やくまもと未来奨学会へ寄付を実施し、会社として子育て支援に取り組んでいます。

Papa or Mama Voice



現場管理
Kさん

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 子の看護等休暇 ■ 育児短時間勤務

子育てしてから気づいたことは？

始業時間を1時間遅らせることで余裕を持って1日をスタート

こどもは小学校1年生と保育園の年少です。毎朝ご飯を作り、食べさせ、保育園まで送り届けた後に現場に出勤するため、目がまわるほどバタバタです。出勤時間を1時間ずらすようにしてから心に少し余裕ができて、仕事と両立できています。

利用して良かったと思うことは？

男性が多い業界の中で女性活躍の一助になれば嬉しい!

弊社の男女構成は圧倒的に男性が多く、現場技術者においては女性の10倍です。今後、女性社員が出産を機にキャリアを諦めることがないように、仕事と家庭を両立しながら現場で活躍するモデルケースになりたいと思います。



社員が子連れで遊びに来ることもあるそう



本社のすぐ近くに社員寮があり働きやすい環境

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務の 対象年齢を延長

通常3歳未満まで適用される育児短時間勤務を、小学校就学時まで延長。さらに、社員勉強会を通して制度の周知徹底と、利用しやすい風土を醸成しています。

さまざまな経済的支援を用意

扶養義務のある1歳から6歳の子に対して誕生日と初節句祝い、さらに18歳未満の子もしくは25歳未満の学生の子を扶養する従業員へ家族手当を支給しています。

大運動会を開催し 家族にも好評

社員とその家族、協力業者とその家族が参加できる運動会を毎年実施。毎年約600人が参加し盛り上がりを見せます。こどもたちにはお菓子、優勝チームには豪華景品も!

〒860-0812 熊本市中央区南熊本4-8-32
代表電話 096-372-3333

- ・設立/1910年4月 ・代表/代表取締役社長 岩永 一宏
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・親族)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合建設事業

育児休業取得状況(男女別)



電気工事業

株式会社 エレテック



代表取締役
永野 広朗さん

Leaders Voice /

子育てを組織で支える職場づくりに
力を入れています

業務を組織的に進めることで、急な休暇や早退時も
周囲が自然にフォローできる体制を整えています。家
庭を最優先にでき、誰もが気兼ねなく相談できる職
場環境づくりを大切にしています。



家族に誇れる職場を 未来へつなぐ

地域に根差した電気工事業を展開し、平均年齢
33歳、20代が4割の若い力が活躍しています。電
気工事のスペシャリストの育成と物心両面で満足
できる環境づくりを進め、社員のこどもが入社した
いと思える会社を目指しています。男性の育休取
得など、誰もが制度を利用しやすい職場づくりも
推進しています。

Papa or Mama Voice



赤松 守さん

利用した制度

■ 育児休業

子育てしてから気づいたことは？

育休で家族の絆が深まり、父として成長できた時間に

こどもは関わる時間が長いほど安心し、よく懐いてくれると実感しました。また、育休は妻の
助けにもなり、温かい家庭を築く基盤となるだけでなく、仕事を頑張るためのエネルギー源
にもつながると感じています。

利用して良かったと思うことは？

第2子・3子で育休取得 家事・育児を担い妻をサポート

育休中は上の子の身支度や送迎、お風呂など、一日を通して関わることができました。また
産後の妻の負担を軽減できればと、家事全般を担いしっかり体を休めてもらうことで、家族
全体にゆとりが生まれました。



平成5年の創立以来、次世代を担う技術者を育成



家族との時間を大切にできる職場

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

妊娠・子育て中の従業員に 社労士同席のもと面談実施

妊娠・子育て期の従業員に対し、社労
士同席の面談制度を設けています。
働き方や制度の理解など、不安な点
を解消できるよう支援しています。

テレワークや時短勤務など、 柔軟な働き方に対応

ライフステージに合わせて無理なく働
けるよう、テレワークや時短勤務の制
度を整備。多様な働き方に対応し、誰も
が力を発揮できる環境づくりを推進。

職種変更など、妊娠期の 負担を軽減する配慮

妊娠後の身体的な負担を減らすた
め、職種変更など柔軟な配慮を実施。
安心して働き続けられる職場環境整
備を組織として進めています。

〒861-8002 熊本市北区弓削6-19-1
代表電話 096-215-2020

- ・設立/1993年3月 ・代表/代表取締役 永野 広朗
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 一般用電気工作物工事、自家用電気工作物工事、太陽光発電設備工事、空調設備工事

ビジネスインノベーションサービス・ソリューションサービス・
アプリケーション開発サービス・システム運用保守サービス業

株式会社 九州ソフトス



専務取締役
忍那 有記さん

Leaders Voice /

育休取得者を周りで支える
スタッフにも賞与で配慮

育休取得者の増加に併せて、その間業務を引き受ける
社員には、対象者の期間中の給与予定額を分配し
賞与に上乘せ。子育てをする人も支える人も、気持ち
よく取得、応援できる取り組みを実践しています。



男性社員の育休取得が増加！ こどもへの家族手当も拡充

熊本・福岡を拠点に、システム運用、保守、アプ
リ開発などを手掛けるIT企業。パパ育休など国の
制度が整ったことで、男性取得者の増加はもちろん、
家族状況に合わせて分割取得をするなど、計
画的活用が浸透しつつあるそうです。こどもへの
家族手当を1人15,000円に拡充。手厚い経済的
支援で子育てをバックアップしています。

Papa or Mama Voice



第1システム運用部
酒井 貴也さん

利用した制度

■ 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

仕事も子育ても情報を共有し、話し合いながら進めることが大切！

両方の実家が遠方なので、妻と二人で一つずつ話し合いながらの子育てです。これはチ
ームで仕事をする現場も同様で、情報を常に共有し話し合いをしながら進めることが良い結
果につながることを改めて認識しました。

利用して良かったと思うことは？

家事・育児は支える、支えられるものではなく、一緒に取り組むもの！

とにかく妻のサポートに徹した1カ月間でした。そのおかげで、家事も育児も支える(支えら
れる)ものではなく、一緒に取り組むものということを実感。復帰後も、「できることを、で
きる方がやる」を実践しています。

審査員の評価ポイント

こども1人に20歳まで 15,000円の家族手当を支給！

こども1人につき、それまで5,000円
だった家族手当を15,000円に増額。
しかも20歳まで(扶養家族)支給が
続きます。

復帰後の面談でプロに相談できる キャリアコンサルタント制度

育休からの復帰時に、仕事と子育て
の両立に不安を抱く人も。外部のキャ
リアコンサルタントによる、将来を見
据えたアドバイスが受けられます。

小学校3年生まで 時短勤務を延長可能

育休明けは、時短勤務を最大小学
校3年生まで延長可能。小学校に上
がっても、児童育成クラブのお迎えな
どに余裕をもって対応できます。

〒860-0047 熊本市西区春日2-3-1牧野ビル
代表電話 096-312-4410

- ・設立/2001年5月 ・代表/代表取締役 瀧澤 盛夫
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、家族手当(こども1人に15,000円)

事業内容 ビジネスインノベーションサービス・ソリューションサービス・アプリケーション開発サービス・
システム運用保守サービス業



熊本駅前に構える九州ソフトス本社



社員の家族も招き開催した新年会

育児休業取得状況(男女別)



放送業

熊本朝日放送株式会社



総務部長
金子 康介さん

Leaders Voice /

リモートワークの環境整備で
働きやすさとも両立

様々なケースに対応できるようリモートワークの環境づくりや、自宅等での業務が可能な体制を整えています。データの共有やペーパーレス化などの業務効率化も進み働きやすさとの両立にも繋がっています。



若い世代の声から始まった、働き方を見直す取り組み

さらなる育休取得を推奨するため育児関連の休暇を制度として整理・明文化。また、自社の取り組みをきちんと伝えたいという思いから、社内外への発信にも注力しています。リフレッシュ休暇や結婚休暇など、独自の休暇制度も充実させながら、ライフイベントと仕事を両立できる環境づくりを進めています。



星原 竜貴さん

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

家族を支える時間が、自分を変えてくれた

第2子の出産にあたり、2か月間の育児休業を取得。主に料理を担当し、調理器具を揃えたり動画を見て工夫したりするなど、初めての経験に向き合いました。職場が理解して送り出してくれたことも感謝しています。

利用して良かったと思うことは？

子どもとの時間が、働き方を見直すきっかけに

育休を経験したことで、子どもと過ごす時間の大切さを実感し「もっと長く取得してもよかったな」と思いました。また、妻ひとりだと大変なので、できるだけ早く仕事を終えて帰ろうという意識も芽生えました。



JR熊本駅へのアクセスがよい二本木に社屋を構える

審査員の評価ポイント

放送業の強みを生かした子育て支援の発信

子育て応援イベント「リトルママフェスタ」の開催や、新生児に関する番組制作など、放送業ならではの発信力を生かした支援に取り組んでいます。

自治体・地域と連携し、様々な分野で教育・子育て支援

自治体や地域との連携で教育関連の事業を実施するとともに、熊本市の「子ども図書館」や「くまもと未来奨学会」への寄付を行っています。

手当つき連続リフレッシュ休暇で家族時間も充実！

5日間連続した休暇を必ず年に1回取得してもらい、なおかつ休暇手当つきなので家族で長期旅行にも行きやすい環境が整っています。



赤ちゃんを迎える方に役立つ情報番組を自社で制作

育児休業取得状況(男女別)



〒860-8516 熊本市西区二本木1-5-12
代表電話 096-359-1111

- ・設立/1998年10月
- ・代表/代表取締役社長 竹内 圭介
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇、連続リフレッシュ休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、家族手当

事業内容 民間テレビジョン放送

農畜産物の販売、生産資材の購買等

熊本県経済農業協同組合連合会



総務部長
犬童 雅浩さん

Leaders Voice /

管理職など上司の理解を
深めていくことが重要

制度があっても、周りの職員の理解がないと制度の利用は進みません。管理職の偏見や思い込みを払拭できるような啓発を行い、女性、男性関係なく、遠慮することなく取得できる職場環境を整えていきます。



女性だけでなく男性の育児休業取得を当たり前！

農畜産物の販売を軸に熊本農業・地域社会を守る役目を果たす『JA熊本経済連』。地域の未来を支える仕事だからこそ、地域の一人である職員にとって働きやすい職場環境作りは使命。女性の育休取得率100%を維持し、今後は男性の取得率アップを目指しています。制度だけでなく取得が当たり前な風土を作っていきます。



畜産生産指導課
亀本 浩輝さん

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

妻の負担を知り、こどもの成長を感じる28日間

3人目の出産後に出生時育児休業を28日間取得しました。上の2人のこどもの送迎をしたり、学校とのやりとりをしました。家族と過ごす時間が沢山取れ、普段妻に任せていたことを知ることで良かったです。

利用して良かったと思うことは？

職場の支えで実現した家族との大切な時間

職場の理解とサポートにより、懸念していた後ろめたさを感じず出生時育児休業を取得できました。休みの間でもメールチェック等の柔軟な対応で不安が解消され、円滑に復帰できた周囲の配慮に感謝しています。

審査員の評価ポイント

健康診査等を受けるための時間、子の看護等休暇が共に有給休暇

妊娠中の健康診査を受けるための時間やこどもの急病等で休業できる子の看護等休暇がいずれも有給で取得できる制度を整備しています。

育児短時間制度は法定以上の年齢で取得可能

育児短時間勤務の制度の法定は3歳に満たない子だが、小学校就学までに年齢拡大。今後は実態に基づき更なる年齢拡大を検討しています。

地域の子育て支援にも「食」を通じて貢献

職員が講師となり子ども園で食育授業をしたり、子ども食堂へ旬のスイカを寄贈したり、食を通じた地域の子育て支援のサポートをしています。



子ども園で熊本の農畜産物をテーマに食育活動を行う



子ども食堂に熊本県産の大玉スイカを贈呈しました

育児休業取得状況(男女別)



〒860-8528 熊本市中央区南千反畑町3-1
代表電話 096-328-1114

- ・設立/1951年4月
- ・代表/代表理事会長 丁 道夫
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 農畜産物の販売、生産資材の購買等

各種がん検診や健康診断・健康づくりのための普及啓発等の保健事業

公益財団法人 熊本県総合保健センター



副理事長(事務局長)
三牧 芳浩さん

Leaders Voice /

産休・育休中の業務をサポートする
人的資源の確保とフォローを

医療技術職の集団という特性から、産休・育休中の職員に代わり業務を補填する人的資源の確保とフォローは大きな課題です。少しずつでも改善できるよう、将来を見据えた採用にも取り組んでいます。



全体の8割を占める女性職員 国の基準上回る充実した福利厚生

健康で笑顔あふれる幸せな熊本の実現に貢献する、様々な健康づくりの事業を展開しています。全体の約8割が女性という中で、職員がやりがいを持ち、生き生きと働ける環境づくりとして、国の施策だけに留まらず、復帰後の時短勤務や子の看護等休暇にも有給による取得期間を設けるなど、さらなる福利厚生の充実を図っています。

審査員の評価ポイント

時短勤務や子の看護等休暇が有給で取得可能

子の3歳の誕生日まで90分の時短勤務が有給で取得可能。また中学校就学の始期に達する子を対象に、看護休暇(1人5日)も有給で取得できます。

近隣の企業主導型保育施設3園と提携し子育てを応援

職員が安心して働ける環境づくりの一環として、近隣の3園の企業主導型保育施設と提携しており、緊急な呼び出しにも迅速に対応できます。

出産手当金と給与の差額を子育て支援金として支給

社会保険による出産手当金支給期間において、同期間の給与見込み額と支給額の差額が、子育て支援金として直近の賞与と合わせて支給されます。



現在の熊本県総合保健センター外観



2028年1月から新施設での健診がスタート

Papa or Mama Voice



臨床検査技師
林 京佑さん

利用した制度

- 出生時育児休業 ■ 配偶者分娩休暇

子育てしてから気づいたことは?

時間単位で取得できる有休を活用し、早めの帰宅で心に余裕が生まれます
現在、共働きで子育てをしています。時間単位で有休が取得できるため、閑散期などは早めに帰宅し保育園のお迎えに行ったり、家事をしたりしています。1、2時間だけでも早めに帰宅すると心に余裕が生まれます。

利用して良かったと思うことは?

大切な時間を妻と乗り越え、子育てにも自信がついた
約1カ月間の産後パパ育休を取得したことで、育児や家事全般だけでなく、精神的にも妻をサポートできたと感じています。出産直後の大変な時期を妻と一緒に乗り越えられたことで、自信を持って子育てができています。

〒862-0901 熊本市東区東町4-11-1
代表電話 096-365-8800

- ・ 設立/1985年3月 ・ 代表/理事長 福田 稔
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子育て世帯の住居手当助成、子の入学・卒業祝い金、子育て支援金

事業内容 各種がん検診や健康診断・健康づくりのための普及啓発等の保健事業

育児休業取得状況(男女別)



乳製品製造・販売・酪農家支援

熊本県酪農業協同組合連合会 (らくのうマザーズ)



代表理事専務
大川 清治さん

Leaders Voice /

「マザーズ」の名に相応しい
働きやすさを追求した育児支援

会社の愛称が示す通り「マザー(母)」の偉大さを尊重し、子育て支援の大切さを感じています。祝い金や相談窓口の設置など、育児に励む職員に寄り添う体制を構築。誰もが安心してキャリアを築ける環境づくりを追求しています。



ライフステージに寄り添い 安心して子育てができる職場環境

総合酪農組織として多角的な事業を展開する同会では、職員の仕事と育児の両立を強力に支援しています。結婚・出産祝い金による経済的サポートに加え、育休制度や悩みを相談できる専用窓口を設置。さらに、近隣保育園との提携や、乳児を育てる女性職員への育児時間の付与など、職場復帰後も安心して働ける環境を整えています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務は法定以上の小学校入学前までに延長

長く働ける環境を目指し、育児短時間勤務を小学校入学前までに延長。法定を上回る手厚い期間設定で、ゆとりある子育てと仕事の両立を支えます。

制度を形だけにしない一人ひとりに寄り添う丁寧な説明

専用マニュアルを用いた口頭説明を徹底し、制度への理解を深めています。全職員が遠慮なく制度を利用できるよう、誠実な職場環境を整えます。

女性育休取得率100% 男性の育休取得も推進中

相談窓口の設置で不安を解消し、女性の育休取得率は100%を達成。誰もが安心して復職できる、働きやすさを追求し、男性の育休取得も進んでいます。

Papa or Mama Voice



情報システム課
H.Oさん

利用した制度

- 健康診断を受けるための時間の確保
- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務

子育てしてから気づいたことは?

周りのサポートの温かさを実感できました!
産前産後休業や育児休業の取得だけでなく、育児短時間勤務を快く受け入れてくれる周りのサポートに感謝しています。急な病気になっても連携ができていたこともあって、気兼ねなくお休みが取れるのもありがたいです。

利用して良かったと思うことは?

育児短時間勤務で無理のない家事スケジュールを実現
様々な制度を利用していますが、育児短時間勤務のおかげで、子育てと仕事の両立がしやすくなっています。仕事が終わって、こどものお迎えや晩御飯づくり等の準備が余裕を持てることで、心と体のゆとりが生まれました。



酪農を中心に生産から販売まで一貫して行っています



「らくのうマザーズ」の愛称で親しまれています

〒861-8041 熊本市東区戸島5-10-15
代表電話 096-388-3511

- ・ 設立/1954年4月 ・ 代表/代表理事専務 隈部 洋
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 牛乳・乳製品の製造・販売を軸に、酪農家の生産指導・資材供給、食肉事業、そして阿蘇ミルク牧場運営など多岐にわたる事業を展開する総合酪農組織

育児休業取得状況(男女別)



信用金庫

熊本第一信用金庫



本店営業部 部長
倉橋 文明さん

Leaders Voice /

ジョブローテーションを通し
助け合えるスキルを磨く

窓口、営業、本部などさまざまな業務をジョブローテーションすることで、一人ひとりの知識とスキルを深めています。そのため、子育てによる長期休暇はもちろん、感染症の流行などで急な欠員が出た時もフォローし合える環境です。



働きやすさと休日の充実。 両輪で職員の働きがいを応援

「よかボス宣言」を行うと共に、子育て支援制度の拡充にも力を入れ、仕事と生活の充実を応援。特に結婚祝い金や出産祝い金は「手厚い」と職員から好評です。さらに、育児休業取得中の職員ともコミュニケーションを欠かさず、こまめに情報提供を行うことで、スムーズな職場復帰を後押しします。他にもアニバーサリー休暇を制定するなど、メリハリつけて働ける環境です。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 子の看護等休暇 ■ 育児短時間勤務



本店営業部 係長
畑野 里子さん

子育てしてから気づいたことは？

入庫25年。3人の子育てとキャリアを両立できました！

現在14歳、12歳、7歳の子育て中です。当庫では早くから子育て支援制度が整備されていたため、キャリアを重ねながら育児を楽しめました。特に育児時短勤務は小学校3年生まで延長されているので、心に余裕を持って日々を過ごせます。

利用して良かったと思うことは？

「お互い様」の気持ちでフォローし合える環境が大事

出産前は「仕事と子育てを両立するのは難しいかも…」と思っていましたが、子育て支援制度に助けられ続けることができました。みんなが気兼ねなく制度を利用できるように、「お互い様」の気持ちを醸成していきたいです。

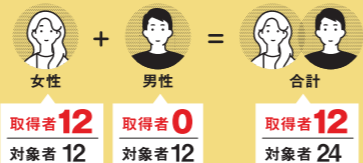


子育て中の職員も多数活躍中



開放的な空間が特徴的な山鹿来民支店

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

早い段階で 育休制度について個別説明

法定以上に手厚い子育て支援制度が整っています。そのため、妊娠の報告を受けたら個別に、育休制度について説明して復帰後の働き方について希望を聞いています。

育児短時間勤務制度の 対象を延長

育児短時間勤務制度の対象年齢を通常の3歳未満から小学校3年生まで延長。しかも複数のパターンから勤務時間を選択でき、働きやすさにつながっています。

男性の育児休業取得も推奨

配偶者の分娩で3日間の特別休暇を取得できる他、出生時育児休業は5日間の取得を義務付けており、10日までは有給です。子の看護等休暇は時間単位で取得可能。

〒860-8681 熊本市中央区花畑町10-29
代表電話 096-355-6111

- ・設立/1950年8月 ・代表/理事長 鴻池 卓児
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、子の入学祝い金、在学手当

事業内容 金融・保険業

青果卸売業

熊本大同青果株式会社



総務部 部長
内田 圭介さん

Leaders Voice /

結婚しても、出産しても
働き続けられる環境を整備

結婚や出産を理由に退職する社員がゼロ。そこには子育て中の社員との意見交換会などが大きな役割を果たしています。今後は男性の育休取得向上や親の介護問題にも目を向けた取り組みを進めていきます。



女性が全社員の4割 子育て応援し会社の戦力に

青果卸売を軸に、乾燥・冷凍野菜などの加工品製造、販売なども手掛ける同社。社員の4割が女性、加えて平均年齢が30代前半とあり、会社の大きな戦力となる子育て期の社員が仕事に注力できる環境整備を目指し2018年、企業主導型の保育所を開園。地域からの受け入れも行うなど、幅広い子育て支援を展開しています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 育児短時間勤務 ■ 企業主導型保育所



国産果実部
山口 夏菜さん

子育てしてから気づいたことは？

子育てと仕事の両立に苦労した先輩方の声と会社のサポートに感謝

現在、大同スマイル保育園に子どもを預けていますが、急な発熱など予測できないことの連続。今私たちが安心して働けるのは、子育てと仕事の両立に苦労された先輩の声と会社の大きなサポートあってこそだと思います。

利用して良かったと思うことは？

出産・育児を理由にキャリアを諦めず上を目指せる

産前1カ月間は時短勤務、育休明けからは始業時間を1時間ずらすなど、勤務体制に柔軟に対応してもらっています。出産や子育てを理由にキャリアを諦めることなく上を目指せる環境には、感謝しかありません。

審査員の評価ポイント

無料で預けられる 企業主導型保育所を整備

従業員の子どもを無料で預かる企業主導型保育施設『大同スマイル保育園』を設置。子ども参観や芋掘りなどのイベントを通じた交流も盛んです。

産前産後休業 男女共に5日間は有給!

出産する本人だけでなく、配偶者の分娩に際しても、全社員が産前産後に5日間の有給の特別休暇を取得できます。

柔軟な働き方の実現に向け 幅広い選択肢を整備

従業員が自身の子育て環境に合わせて、始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ、短時間勤務、保育園の利用を選択できます。

〒860-0058 熊本市西区田崎町484
代表電話 096-323-2500

- ・設立/1961年3月 ・代表/代表取締役 月田 潔孝
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇(産前産後休業の5日間は男女共に有給)
- ・経済的支援制度/保育料助成、結婚・出産祝い金、小学校入学祝い金

事業内容 青果卸売業

育児休業取得状況(男女別)



隣接地に設立した「大同スマイル保育園」



運動会は家族にとっても大切なイベント

海上運送事業、飲食事業、食品・観光土産販売

熊本フェリー株式会社



取締役、総務部長
宮尾 利秀さん

Leaders Voice /

子育て期の緊急性に配慮した柔軟な配置転換も検討

当社に入社してくれている大切な社員との縁を絶やさないよう、環境を整えていくことが企業に求められています。子育て期は緊急性の高い対応が必要なこともあるため、配置などにも柔軟に対応していきます。



制度の周知、理解が進み、働きやすい職場環境へ前進

熊本と長崎を結ぶ高速カーフェリーの運航、カフェ運営、観光土産品の販売を行う「熊本フェリー」。育児・介護休業法改正に伴い全社的な見直しを進めたことで、ようやく一つ一つの制度が周知されつつあります。出産期はもちろん、そこから続く長い子育て期をバックアップする体制が整ったことで、社員の働きやすさが向上しています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業



総務部主任
松下 智美さん

子育てしてから気づいたことは？

子育ては一人ではできない 夫、両親の協力に感謝

共働きのわが家は、子どもの病気の際は両親の協力が大きな力になっています。病状や薬の情報共有をしっかりと行い、預かってもらう両親への負担を軽減するようにしています。子育てはチーム戦だと実感しています。

利用して良かったと思うことは？

育児期間を延長してもらえたことで納得いく保育園選びを実現

出産後1年間育児をいただく予定でしたが、うまく保育園が見つからず延長していただくことで、自宅近くの小学校区の保育園に入園できました。保育園のお友達と一緒に小学校に入学できる日を楽しみにしています。



熊本と長崎をつなぐ「オーシャンアロー」



熊本港のカフェでも若い世代が活躍

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

スムーズな休業意向確認で男性の育休取得100%を達成

配偶者妊娠の申し出があった社員に対して速やかに休業の意向確認ができるよう管理者の教育も徹底。男性の育休取得率100%を実現。

産前産後の複数回の面談で休業中、復帰後の不安を解消

妊娠、出産の申し出後は、育休に入る前、育休中、復帰前に管理職との面談を実施。復帰後の勤務時間の変更なども柔軟に対応しています。

妊娠から子育て期に関わるハラスメント相談窓口を整備

妊娠、出産から子育て期のハラスメントに対して、気軽に相談できる窓口を設けることで、働きやすい環境整備をさらに向上させています。

〒860-0058 熊本市西区新港1-2
代表電話 096-311-4330

- ・設立/1991年12月
- ・代表/代表取締役社長 井手 雅夫
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 海上運送事業、飲食事業、食品・観光土産販売

社会教育団体

公益財団法人 熊本YMCA



代表理事
伊藤 眞太郎さん

Leaders Voice /

家族全員が仲間として幸せになることを目指します

地域に貢献する人材を育てるためには、職員が安心して働ける環境づくりが不可欠です。当法人では本人はもちろん、家族もさまざまなプログラムの減免制度を受けることができ、ほとんどの職員が利用。成長と人生の充足を手としています。



やりがい、みつかる つながる、よくなっていく

国際交流やボランティア活動についてさまざまなプログラムを提供し、世界120の国と地域で約6500万人が活動に関わる世界最大級の国際団体です。ネットワークを生かして地域の課題に取り組み、多くの人に成長と学びの場を提供しています。また、子育て期も無理なくキャリアアップできるよう、さまざまな支援制度や研修制度があります。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 子の看護等休暇
- 子どもプログラム割引制度など



ながみわファミリーセンター 館長
佐藤 万由美さん

子育てしてから気づいたことは？

リーダーたちとの関わりの中で子どもが驚くほど成長！

子どもプログラム割引制度を利用して水泳や書道、子ども英会話のクラスに通っています。YMCAには子どもたちがまとめ役を担う「ユースリーダー」という制度がありますが、娘もジュニアリーダーを任せられ生き生きと頑張っています。

利用して良かったと思うことは？

家族の理解があるから働ける。だから職場のことを知ってほしい

家族の理解を得るためには、私の仕事を知ってもらうことが大切だと気づきました。そこで休日は、YMCAが行っている街頭募金やインターナショナル・チャリティランなどに、家族みんなで参加。活動を通して地域に寄り添う心も育め、とても有意義です。



定期的開催される野外活動の様子



子どもプログラム割引制度を利用する職員多数

審査員の評価ポイント

プログラムの割引制度あり！

本人や子はもちろん配偶者も専門学校の入学金・授業料が無料。さらに、英語や水泳、体操などのプログラムを半額で受けられ、健やかな成長を後押ししています。

全ての子どもたちに機会を

ひとり親世帯や、特別児童扶養手当受給世帯など、経済的困難を抱える子どもたちのプログラム参加費用の一部または全額を減免する「BAPY基金」があります。

キャリアアップを後押し

国内外で行われる研修に職員を派遣しています。また子育て中はパートタイム、落ち着いたタイミングで正社員に戻るなど各々に合わせた働き方ができます。

〒860-8739 熊本市中央区段山本町4-1
代表電話 096-353-6397

- ・設立/1960年12月
- ・代表/理事長 伊藤 眞太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、貸付制度、子どもプログラム割引制度

事業内容 ウェルネス事業、野外活動、インターナショナル事業、保育事業、指定管理事業

育児休業取得状況(男女別)



学習支援事業

学校法人 熊本YMCA学園



まずは自分たちが
子育てを楽しめる環境に!

職員が子育てを楽しみながら生き生きと働く姿は、保護者の安心感につながります。そのため、皆で助け合い楽しい職場環境の構築に努めています。また、家族で参加できるプログラムの提供に力を入れ、男性の育児参加を促しています。

YMCA水前寺幼稚園 園長
岡山 富士男さん



家族との時間も、キャリアも
諦めない組織へ

専門学校をはじめ幼稚園や放課後等デイサービスを運営。「職員一人ひとりの豊かな人間性は、キャリアを積み上げる情熱と、家族と過ごすかけがえない時間が成立してこそ育まれる」。そんな思いを大切に、独自の子育て支援制度を拡充しています。職員の声に耳を傾け、ライフステージの変化に寄り添い、共に歩む組織なら「自分らしさ」が見つかります。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 育児休業 ■ 子の看護等休暇
- 保育料助成 ■ 子どもプログラム割引制度など



YMCA水前寺幼稚園 副園長
寒川 恵美さん

子育てしてから気づいたことは?

保育料助成制度のおかげで家計も精神面も負担減

元々は夜間にレッスンをを行う英語教師でしたが、出産を機に幼稚園へ配置換えしてもらいました。YMCAは保育料助成制度があるため、私が務める幼稚園に子どもを入園させました。娘と一緒に登園し一緒に帰る日々はかけがえない時間です。

利用して良かったと思うことは?

保護者の気持ちに共感し、よりよい保育の提供につなげる

親になったことで、保護者の気持ちをより理解できるようになりました。最近では、お子さんを安心して預けられるよう、コミュニケーションを密にとるように心がけています。これから副園長を任されることになり、やりがいアップ中です。



職員はもちろん地域の方も自由に使える授乳室



打ち合わせや休憩に使うスペースは明るい雰囲気

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

プログラムの割引制度あり!

本人や子はもちろん配偶者も専門学校の授業料が無料。さらに、英語や水泳、体操などのプログラムを半額で受けられ、健やかな成長を後押ししています。

職員だけではない

子育て支援の設備が充実

職員はもちろん、利用者も自由に使える授乳室やおむつ交換台、子どもシャワー室を完備。子育て中に感じがちな「困った」を解消する工夫が働きやすさに直結。

多彩な経済的支援制度を用意

結婚祝い金、出産祝い金をはじめ、育児支援金、保育料助成、貸付制度などさまざまな経済的支援制度を用意し、暮らしの不安を払拭できるようサポートしています。

〒860-8739 熊本市中央区段山本町4-1
代表電話 096-353-6397

- ・設立/1993年4月 ・代表/理事長 伊藤 眞太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、貸付制度、子どもプログラム割引制度

事業内容 専門学校、日本語学校、幼稚園、児童発達支援事業、放課後等デイサービス

通信建設業

株式会社 SYSKEN



社員のライフステージに寄り添う
伴走支援を目指して

キャリアを諦めずに子育てできる安心感や長期的な信頼関係の基盤、エンゲージメントの向上、また法的義務に優る制度で、社員のライフステージに寄り添う伴走支援を目指します。

人事育成部長
馬越 正一さん



男性の育児参加を推進
有給での子育て支援制度が充実

通信インフラや施設設備を手掛ける総合設備エンジニアリング企業。男性社員が9割という組織特性から、男性の育児参加を推進しています。様々な有給での休暇制度が整い、利用者が増えたことで職場全体のコミュニケーションが活発になり、互いにサポートし合う文化を醸成。離職率の低下、生産性の向上などの効果が生まれています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 育児休業



社会システム部GX部門
松岡 雅也さん

子育てしてから気づいたことは?

妻の偉大さと子どもを育てることの大変さを実感!

妊娠・出産後も、休む間もなく育児に没頭している姿を見てみると、とにかく妻の偉大さと子育ての大変さを実感しています。育休復帰後も積極的に育児に参加し、わが子の成長を妻と一緒に見守りたいと思います。

利用して良かったと思うことは?

新生児期のこどもの成長をリアルタイムに見られた貴重な時間

1人目の時に2カ月、2人目の時に3カ月育休を取得。こどもの成長をリアルタイムで見ることができよかったです。特に新生児期はあっという間。その期間をそばで過ごせたことは貴重な体験になりました。



熊本市中央区の本社



子育て支援の充実で女性の活躍推進も後押し

審査員の評価ポイント

配偶者分娩時や
不妊治療通院時也有給

産前産後休暇に加え、配偶者の出産に立ち会う際や不妊治療の通院についても有給とするほか、年間5日間のウェルネス休暇も整備しています。

育児時短勤務は法令年齢を
超える小学校3年生まで

復帰後の時短勤務を小学校3年生まで利用できるほか、在宅勤務制度や時差出勤制度を導入し、柔軟な働き方に対応しています。

子の育児、養育、教育に関わる
行事で活用できるライフプラン休暇

通常の有給休暇とは別に、子の育児、養育、教育に関わる行事で取得できるライフプラン休暇を整備。最大30日まで積立が可能。

〒860-0832 熊本市中央区萩原町14-45
代表電話 096-285-1111

- ・設立/1954年9月 ・代表/代表取締役社長 上村 幸太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、不妊治療休暇、ウェルネス休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント・リフレッシュ休暇(ライフプラン休暇)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、貸付制度

事業内容 通信建設業

育児休業取得状況(男女別)



電気工事業・管工事業

清水電気工業株式会社



共に育てる文化を継承し
実態に即した支援制度を形に

「できるだけ長く勤めて欲しい」という思いから、創業以来、子育てを支え合うのは当然の文化でした。現在はその精神を土台に、社員のリアルな声や家庭環境の変化に合わせた柔軟な制度を整えています。

代表取締役
清水 悦子さん



家族のように長く勤めて欲しいと、 女性の育休取得後の復職率100%

昭和46年より電気工事業で時代に応じてきた同社。「こどもが小さなうちは一緒に過ごしてほしい」という社長の想いから、子連れ出勤、フレックス制やテレワークなど実態に即した支援を行っています。女性従業員の育休取得後の復職率は創業以来100%で、ここ最近では若い社員の男性育休の取得も進んでいます。

Papa or Mama Voice



工務部 課長
井芹 翔太郎さん

利用した制度

■育児休業

子育てしてから気づいたことは？

会社で初めて男性育休取得 時代の変化を感じました！

友人や取引先の方で男性育児休業を取得していると聞くことが増え、取得しやすい雰囲気を感じています。女性(妻目線)で、取得を勧めてもらうことで、家庭での役割の大切さも実感することができました。

利用して良かったと思うことは？

妻の産後の大変な時に寄り添うことができて良かったです！

妻が3人目の出産した後に、育児休業を2週間×2回取得しました。妻の産後の体調の回復に寄り添えたことや小学校3年生と小学校1年生の2人のこどもの成長を見守ることができて、有意義な時間を過ごすことができました。

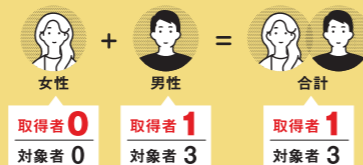


社員旅行にも家族同伴し、親睦を深めている



電気工事業の他、空調・衛生設備業など多様なニーズに対応

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

子連れ出勤も日常の光景 温かく見守り、共に働く

創業時から子連れ出勤は当たり前前に実施。オフィスにこどもの声が響くことにも社員が協力的で、互いに支え合う風土があります。

柔軟な働き方を追求 それぞれのライフスタイルを尊重

制度の整備だけでなく、妊娠の報告があれば面談等を行い、テレワークやフレックスタイム制など、個々の事情に寄り添う体制を整えています。

地域のこどもたちへ 食とスポーツで次世代の夢を支援

こども110番や熊本県フードドライブへの参加、小・中学校のスポーツ団体への寄付などを行い、地域のこどもたちへの支援も行っています。

〒862-0962 熊本市南区田迎1-1-20
代表電話 096-378-0349

・設立/1971年9月 ・代表/代表取締役 清水 悦子
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業・管工事業

建設コンサルタント

株式会社 十八測量設計



会社全体に
良い循環が生まれることに期待

現在男性の育休取得にも力を注いでおり、そのことがお客様に周知されました。誰もが制度を利用しやすい組織づくりを進めていくことで、会社全体にさらに良い循環が生まれることに期待しています。

代表取締役
冨永 勝也さん



感謝の気持ちを忘れずに 職場全体で支え合える文化を醸成

道路や橋梁などの測量、調査計画、設計、維持点検を担う同社。子育て支援の取り組みは、職場・同僚の理解があって成り立つことに感謝し、共に気持ちよく仕事ができる環境づくりに力を注いでいます。自社、お客様への計画的な引継ぎを行うことで育休への移行もスムーズに。職場全体で支え合える文化が醸成されつつあります。

Papa or Mama Voice



技術部第1課 主任調査員
矢野 恵美子さん

利用した制度

■産前産後休業 ■育児休業 ■育児短時間勤務

子育てしてから気づいたことは？

思いやりのある職場だと改めて実感しています

急ぎの仕事任せられていた時に、こどもの病気で休まなければならないことがありました。そんな時も自然にサポートしてもらい、出社すると「大丈夫でしたか」と声をかけていただきました。人の優しさに触れ、改めて良い職場で働いていることを実感しています。

利用して良かったと思うことは？

子育てと仕事、どちらも大切にできる職場

双子と年子の出産により連続して育児休業を取得。復職後は時短勤務を利用しています。こどもが病気の際には在宅ワークを活用できるなど、会社の温かく手厚いサポートに本当に感謝しています。おかげで子育てと仕事を無理なく両立できています。



中央区にある十八測量設計本社



私たちの生活を支える社会インフラの整備にも尽力

審査員の評価ポイント

先輩ママ・パパが寄り添う メンター制度を導入

子育て経験のある職員にいつでも相談できるメンター制を導入することで、子育て期の不安や悩みを相談できる環境整備に力を注いでいます。

妊娠、子育て中に利用できる 休憩室、授乳室を整備

妊娠中の体調変化などに対応できるよう、更衣室を休憩や授乳ができる部屋に。コロナ禍には預かりができないこどもを連れての出勤にも対応。

妊婦の軽易業務転換にも配慮 体力的負担軽減し母体の安全を守る

測量や設計業務においては、道路や橋梁などの現地調査も伴います。そのため現地調査は他のメンバーがサポート。チームでの運営を徹底しています。

〒860-0058 熊本市中央区新大江3-9-48
代表電話 096-383-1800

・設立/1968年12月 ・代表/代表取締役 冨永 勝也
・特別休暇制度/なし
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 建設コンサルタント

育児休業取得状況(男女別)



測量・土木設計業務

株式会社 新興測量設計



取締役
伊藤 雅子さん

Leaders Voice /

「見える化」を通して業務の偏りを解消

いつ、誰が長期休暇を取っても、みんなで快くフォローし合えるように、日頃から各々が担当している業務をリスト化しています。業務に偏りが出ないように配分することで、遠慮なく制度を利用できる風土を育てています。



20代から70代まで幅広い世代が生き生きと活躍中!

「ライフスタイルの変化に応じて、働き方を変えながら長く勤めてほしい」との思いから、定期的に社員の要望を吸い上げて社内制度に反映。また、制度の活用状況を見える化し、積極的な取得を促しています。その成果が認められ、若者の採用・育成に積極的な中小企業に与えられる「ユースフル」や、ブライツ企業に認定されています。

Papa or Mama Voice



設計課長
金山 光成さん

利用した制度

■ 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは?

考え方が一変し、家庭も仕事も好調です!

子育てを通して人生観が変わり、何をやるにも他者への配慮が生まれました。その結果、コミュニケーションを積極的に取るようになり、家庭も仕事も驚くほど上手に回っています。育児から生まれた好循環が、日々活力を与えてくれました。

利用して良かったと思うことは?

部下に任せることで成長を促せると実感

間もなく2人目が生まれる予定です。今回も育児休業を取得するため、業務に支障が生じないように、人材育成に力を注ぎました。自分にしかできない仕事を少しずつ減らし、部下に任せることで、責任感が育まれ飛躍的に成長すると気づきました。



明るくおしゃれなオフィス



最新機器を駆使しインフラ整備に尽力中

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

柔軟な働き方に対応

育児短時間勤務の対象を小学校入学時まで延長し、利用者が多数います。また、在宅勤務にも対応実績があり、働きやすい環境の整備を進めています。

研修を通して制度の周知徹底

全社員を対象にした研修の場で、育児制度や各種祝い金について説明するとともに、取得促進を呼びかけています。育児休業の取得率は男女ともに100%!

社員の声を制度に反映

結婚から子育て期にかけて利用できる各種制度をまとめた社内手引きを作成するとともに、定期的に社員にヒアリングを行い制度の見直しを行っています。

〒861-8010 熊本市東区上南部3-32-8
代表電話 096-380-9808

・設立/1975年1月 ・代表/代表取締役社長 石原 健二
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 測量業務、河川等の土木設計業務

建設業

株式会社 杉本建設



代表取締役
杉本 憲昭さん

Leaders Voice /

無理なく支え合えるよう、状況に応じたサポートを

積極的に男性の育休取得を推進し、少しずつ社内にも浸透してきました。幅広い世代が在籍しているので、相談しやすいのではないかと考えています。現場を見ながら、多くの社員が働きやすい環境づくりを目指しています。



「絶対に育休取得!」社長も社員も全員で後押し

「できることなら夫婦と一緒に子育てに関わってほしい」という社長の想いも後押しし、昨年は対象者全員が男性育休を取得しました。その背景には、挨拶や声かけなどが頻繁に行われ、周囲に相談しやすい環境もあるようです。周囲の状況も分かりやすく、抜群のチームワークに繋がっています。

Papa or Mama Voice



松尾 翔平さん

利用した制度

■ 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは?

当たり前ではなかった日々の子育て

妻の大変さを目の当たりにしたことは大きいですね。また、上の子たちが手伝いやなどを進んで行く姿に成長を感じました。そして職場からのサポートは本当にありがたく、チームでカバーしあうことの大切さも実感しました。

利用して良かったと思うことは?

子どもたちと向き合うかけがえのない時間を過ごせた

第三子の出産に合わせて、1週間の育児休業を取得しました。妻と新生児が入院している間は、5歳と3歳の上の子どもたちのお世話を一人で担当。数日間連続して子どもたちと過ごす時間を持てたことは大きな経験でした。



クリスマスケーキのプレゼントにみんな笑顔



現在は公共工事を中心に幅広い事業を展開

審査員の評価ポイント

1時間から有給休暇が取得可能

こどもが小さいと「短時間だけ休みたい」という事情も増えてくるもの。そこで同社では時間単位で有給が取得できる制度を取り入れており、育児と仕事の両立を支援しています。

有給・育休申請はいつでもオンラインで完結

有給休暇や育児休業などの各種申請は、アプリや共有フォルダを活用してオンラインで提出可能。現場や自宅からでも手続きができるため、業務との両立を後押ししています。

地域とつながる子育て支援の取り組み

保育園や幼稚園へ毎年クリスマスケーキを贈り、子どもたちや地域の方々との関係を大切にしています。もちろん社員にもプレゼントされるのだとか。

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-6-5
代表電話 0964-28-6348

・設立/1980年11月 ・代表/代表取締役 杉本 憲昭
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・実子・兄弟・姉妹)
・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子育て世帯の住宅等への優先入居、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 (特)土木工事業、舗装工事業、水道施設工事業、浚渫工事業、解体工事業、及び・土工工事業(般)大工工事業、鉄筋工事業

育児休業取得状況(男女別)



医療・介護サービス業

医療法人 滄溟会



看護師長
小川 郁代さん

Leaders Voice /

ビジネスチャットを活用し
急な勤務変更に対応

子育て世代がのびのびと働くためには、誰かに負担を押し付けられない環境整備が不可欠です。そのため業務に入っていない職員が常時数人いて、急な欠員が出てスムーズに対応できる体制をとっています。さらに、欠員情報をチャットで共有しフォローし合っています。

- 私達は心のこもったサービスとゲストのニーズを大切に業務に専念します。
- 愛され、信頼され、親しまれる、明るい施設づくりを目指します。



地方自治体と金融機関に
特化したDXサービスを提供

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員がその能力を発揮できるように独自の「行動計画」を策定。女性リーダーの割合を50%以上にすることや、事業所責任者の平均残業時間を30%減の月6時間未満にすることを目標に定めています。地域に愛される施設を目指すように、職員からも「長く働きたい」と思ってもらえる環境整備が進行中です。

Papa or Mama Voice



理学療法士
上須田 毅さん

利用した制度

- 出生時育児休業 ■ 育児休業

子育てしてから気づいたことは？

モデルケースになることで男性の育児休業取得率がアップ！

第1子出産時は妻一人に負担をかけ申し訳なく思っていたので、第2子出産時は迷わず1か月の育児休業を取得しました。前例ができたことですぐ後に2人続き、「男性も制度利用が当たり前」という空気が醸成されました。

利用して良かったと思うことは？

家族を思いやる気持ちが職場内にも伝染し好循環

子育てに積極的に関わることで人生観が変わりました。家族はもちろん、同僚にも「できることはなんでもしよう」という気持ちが芽生え、同じ経験を経た仲間が増えることで職場全体に「お互い様」の精神が広がっています。



施設内は利用者の笑顔が絶えない明るい雰囲気



介護サービスに特化した25年以上の実績あり

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

面談を通して制度を周知徹底

妊娠の報告を受けたらすぐに面談を行い、妊娠・出産・子育て期に活用できる休業制度、給付制度(収入保証)、および社内規定について紹介・説明を行っています。

男性の育児休業取得率
75%を達成！

男性の制度活用を積極的に推奨しており、直近の1年間の利用者は4人中3人。今後は仕事をバランスよく配分することで、取得率100%を目指します。

育児短時間勤務の
対象年齢を拡大！

育児休業明けに退職する職員が多かったため、キャリアを諦めずに済む方法を模索し、育児短時間勤務を6歳の3月末まで延長。制度拡充後、離職者はゼロです。

〒861-0117 熊本市北区植木町正清888
代表電話 096-274-7700

- ・設立/1993年3月 ・代表/理事長 中原 紘嗣
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育てリフレッシュ休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 入所・通所・デイサービス・訪問ヘルパー・住宅型有料老人ホーム・居宅介護支援事業

介護・福祉

株式会社 千広



代表取締役社長
廣瀬 修さん

Leaders Voice /

現場の声を反映し、
働きやすい環境づくりを推進

お客様の満足を追求するためには、社員が幸福であることが大前提。労働集約型のビジネスだからこそ、出産・育児の責任を担いながら女性が働きやすい環境・仕組みを整備することで、皆さんの活躍を応援しています。



チームで協力し合い
仕事も家庭も大切にできる職場へ

育児と仕事の両立を実現させる社風づくりに取り組む同社。育児の取得促進はもちろん、職員の状況に応じた柔軟な勤務調整など、幅広い支援を行っています。産休取得後は全員復職しているという背景には、日々の声かけや情報共有を通じて無理なく働き続けられる環境が根付いています。

Papa or Mama Voice



みらいサポート部 ふあみさぼこ桜通り
管理者
上村 健人さん

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

細やかなこどもの変化に気づけるように

育児中は家事全般を担当し、できるだけ妻の負担を減らすことを意識しました。赤ちゃんの泣き方にも違いがあり、「眠い」「お腹が空いた」など、少しずつ気持ちが分かるようになってきたのが大きな変化です。

利用して良かったと思うことは？

子育てと一緒に取り組むなかで些細なこどもの変化にも気づくように長い時間一緒にいると、こどもの「リズム」が分かるようになり、変化に気づけるように。妻のサポートや育児を通じて時間管理や段取り力が向上した実感もあります。協力してくれた同僚たちにも感謝しています。

審査員の評価ポイント

従業員がこどもと一緒に楽しく
過ごせるスペースが充実

移転時に本社2階には従業員用のフィットネスルームを新設。キッズルームやライブラリールームも併設され、休日にこどもと一緒に利用ができます。

企業主導型保育園で
こども食堂も運営

同社が運営する「チヒロ保育園」は地域交流の場としても活躍しています。定期的にこども食堂も開催し、毎回多くの参加者で賑わっています。

小学校へのボランティア活動で
地域とのつながりを実感

評判を聞いて依頼が増え、これまでに20回ほど開催している小学校での車椅子の研修会は、社員も仕事のやりがいを感じられる時間となっています。



こども食堂「またね。」の運営も行う



本格マシンが揃うフィットネスルーム

〒861-4101 熊本市南区近見1-8-5
代表電話 096-320-8416

- ・設立/2003年2月 ・代表/代表取締役社長 廣瀬 修
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成

事業内容 福祉用具販売・レンタル 住宅改修事業/福祉施設運営 事業

育児休業取得状況(男女別)



地質調査、建設コンサルタント

株式会社 中央土木コンサルタント



代表取締役
川元 雄一朗さん

Leaders Voice /

仕事も家庭も大切にできる
職場環境を整えるのが使命

男性社員の育児取得も当たり前していきたいと、制度はもちろん取得しやすい雰囲気作りを心掛けています。毎週チームで情報交換を行い、長期の休みや急な休みでもお互い様の精神で助け合うことができています。



家族と一緒に過ごす時間を大切にしたいと整えた制度

「なければ困る」と言われる会社を目指し、工事前の重要な地質調査など担う建設コンサルタント。「仕事は楽しく、家族と一緒に過ごす時間を作ってあげたい」と川元社長の想いから、専門的な仕事であっても、気兼ねなく育児休業等を取得できるような制度だけでなく、取得しやすい社内風土づくりを心掛けています。

Papa or Mama Voice



技術部
餅井 龍司さん

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

まわりに支えられての取得 質の高い仕事で恩返しを！

最初は不安もありましたが、周りから「遠慮なく休んでおいで」と言ってくれ、安心して休業できました。休業後は定時に帰宅できるよう丁寧かつ効率の良い仕事をするように心がけていて、モチベーションも上がっています。

利用して良かったと思うことは？

日々変化するこどもの成長を感じられる幸せな時間でした

日中に家族3人で過ごすことができるかけがえのない2週間になりました。普段から行っている家事だけでなく、育児に没頭でき、毎日成長していくこどもの変化を感じることができて本当に良かったです。



「ちよこっとパトロール」として地域のボランティア活動を行う



地質調査をはじめ、測量、建設工事などの事業を展開

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



こどもの入学祝い金など 経済的支援制度が充実

結婚祝い金や出産祝い金だけでなく、小学校入学、中学校卒業の祝い金、新築祝い金など、経済的支援制度が充実しています。

子の看護等休暇の 制度が有給で取得できる

こどもの急病や入園式等への参加で取得できる「子の看護等休暇」が有給制度に。時間単位でも取得できるとあって利用しやすい制度です。

こども食堂やパトロール等、 地域の子育て支援をサポート

防犯ボランティア活動やこども食堂へ食材、小学校の図書館へ本の寄贈をするなど、地域の子育て支援に参画しています。

〒861-8030 熊本市東区小山町1674-5
代表電話 096-380-1155

- ・設立/1980年3月 ・代表/代表取締役 川元 雄一朗
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 地質調査、建設コンサルタント

卸売・小売業

株式会社 DNS



Leaders Voice /

男性社員の育児休業
取得率アップを推進中！

パパ・ママになったことで責任感やモチベーションが上がった社員が多く、店舗の活性化につながっていると感じています。男性の育児休業取得率は約58%でまだまだ低いため、積極的に声掛けを行い、男女共に100%取得を目指します。

ドコモショップ 松橋店 副店長
見崎 好美さん



働きやすい環境づくりに注力し 健康経営優良法人2025認定

社員の健康支援を通じ、働きやすい環境づくりに推進している同社。7年連続で健康経営優良法人認定を受けており、子育て支援制度の拡充にも力を入れています。具体的には、有給を時間単位で取得できるようにシステムを構築中。また、地域の子育てサークルの運営支援やイベントへの出店にも積極的で、社員も親子で参加し楽しんでいます。

Papa or Mama Voice



ドコモショップ 松橋店
井出 義孝さん

利用した制度

- 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

「今」しか見られない瞬間を記憶に留め愛情が増しました！

里帰り出産をした妻が帰ってくるタイミングで、2週間取得しました。先に妻がこどもと向き合い、「こうしたい」と感じたりリズムを確認しながら役割分担。とてもスムーズにいきましましたし、多くの時間を共有することで愛情が倍増しました。

利用して良かったと思うことは？

何かあった時にフォローし合えるチームワークの大切さを再認識

先輩社員から「育児休業は取ったほうがいい」と勧められて取得しましたが、私も同感です！ 後に続く社員が「取るのが当たり前」と思えるように、みんなで声を掛け合いフォローし合い、しっかり結果を出せる職場環境を構築中です。

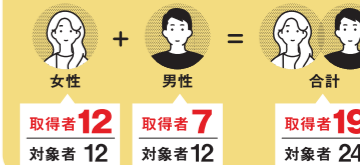


ドコモショップの運営の他、ウェルネス事業も展開



熊本、福岡、佐賀などで22店舗を運営中

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント



個別面談を通して 制度について周知

男性社員の配偶者妊娠・出産報告があった際には、出生時育児休業の説明を行い、取得を促しています。また、女性社員同様に出産祝い金が出るため、支給漏れを防ぎます。

希望に応じて 配置転換を実施

面談で希望する働き方をヒアリング。配置転換を行ったり、パートタイム社員にシフトし子育てが落ち着いたタイミングで正社員復帰するなど柔軟に対応しています。

家族で楽しめる 福利厚生が充実

レジャーやグルメ、ショッピング、トラベルをはじめ、育児に関わるものまで、140万件以上のサービスを優待価格で受けられる福利厚生サービスが受けられます。

〒862-0908 熊本市東区新生2-23-18
代表電話 096-331-5000

- ・設立/2015年6月 ・代表/代表取締役社長 米澤 誠
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金(本人・子女)、出産祝い金、子育て世帯の住宅手当の助成、扶養手当

事業内容 携帯電話の販売事業、アウトドア用品販売、温泉・キャンプ施設運営

菓子製造業・卸売業

有限会社 福田屋



総務部 部長
甲斐 耕太郎さん

Leaders Voice /

企業の成長と従業員が
継続・安心して働ける環境づくりを

国においても、子育て支援に重点を置いた施策が実施されています。日々刻々と社会情勢が変化するなか、従業員が安心して働ける環境づくりを進めていくことが企業としての役割だと思っています。



子育てと仕事の両立の壁 一緒に乗り越えていく風土を醸成

熊本県産の和栗を使った菓子の製造販売を行う同社。コロナ禍以降の事業拡大に伴い従業員数が大幅に増加する中、創業以来のアットホームな社風を基盤とし、従業員が安心して働ける環境整備に力を注いでいます。子育てと仕事の両立や介護においても、社員一丸となり制度を上手く活用し目の前の壁を乗り越えていくという好循環が生まれています。

Papa or Mama Voice



業務統括部
原田 将善さん

利用した制度

■ 育児休業

子育てしてから気づいたことは？

男性の育休取得第1号 企業の行動指針に通じる温かさを実感

転職して6カ月で、男性で初めての育児休業を取得。雇用期間が短い私に、自然と育休取得の背中を押してくれる会社の温かさに触れ、行動指針である「全ての人の心に笑顔を届け」という意味を実感しました。

利用して良かったと思うことは？

妊娠、出産を終えた妻と向き合い、心と体の負担を共有できました

生まれて間もないわが子の成長を間近に見られたことはもちろん、妻としっかり向き合う時間が持てました。命がけの出産に続く深夜の授乳。心と体の負担を考えると、家事など自分のやるべきことが見えてきました。



同社の人気商品、熊本特産の和栗を使った銘菓



授乳室としても利用できる鍵付きのリフレッシュルーム

育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

妊娠、子育て期の不安や悩みを安心して相談できる窓口設置

子育て期はいつの時代も同じような不安や悩みが生じます。子育て経験のある女性社員が、当事者の気持ちに寄り添い、アドバイスしてくれます。

入社後6カ月から育児休業の申請が可能

入社6カ月を経過した社員は全員、育児休業の申請ができ、男女問わず早く取得を後押ししてくれる風土が根付いています。

男女問わず面談通して育児休業取得を後押し

継続的な育児休業取得の実績があり、産前産後、復帰前のきめ細かな面談で、スムーズに休業、復帰への移行ができる体制が整っています。

〒861-0106 熊本市北区植木町豊田814
代表電話 096-272-0234

- ・設立/1957年3月 ・代表/代表取締役 福田 聖也
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 菓子製造業・卸売業

不動産業

株式会社 明和不動産



執行役員 賃貸事業部 部長
福島 裕賀さん

Leaders Voice /

社員の声を拾い上げ
働きやすい環境を構築

育児休業などの長期休暇の際には、店舗間で柔軟に助け合う相互ヘルプ体制を確立し、チーム全体でバックアップする環境を整えています。また、現場の声を積極的に吸い上げ制度改善へと還元し続けることで、組織全体で理想の「働きやすさ」を追求しています。



お客様と社員の「ウレシイ」を 追求し、九州トップクラス企業に！

「“ウレシイ”住まい探し」をミッションに掲げる同社。社員の「ウレシイ」の追求にも力を注ぎ、「ブライト企業」に認定されているほか、令和7年には厚生労働省から子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得しています。働きやすい環境の構築は社員のやりがいアップにもつながり、貸仲介件数は令和4年から6年まで九州1位を獲得。

Papa or Mama Voice



浜線バイパス店
北崎 文人さん

利用した制度

■ 出生時育児休業 ■ 育児休業

子育てしてから気づいたことは？

主体的に育児に携わることで家族の絆が深まりました！

第2子の出産後すぐに1か月、さらに半年後に1か月、計2か月育児休業を取得しました。妻が日中、私が夜中に起きて育児をすることでお互い睡眠時間をしっかり確保でき、心に余裕を持って家族と向き合い絆を深めることができました。

利用して良かったと思うことは？

「残業せず実績を上げる」ことを追求し、作業効率がアップ！

家族が増え「早く家に帰りたい」という思いと、「これまで以上に仕事で結果を残したい」という思いが強くなりました。両立させるためには作業効率化が不可欠ですが、弊社が積極的に推進してきたDXのおかげで実現できています。



店舗を熊本、福岡、鹿児島、東京で展開



賃貸仲介件数で九州トップクラスの実績を維持

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務の対象を延長

令和6年4月から、社員の要望に応える形で育児短時間勤務の対象年齢を通常の3歳未満から小学校卒業まで延長。子育て世代の社員も安心して働ける環境です。

面談を通して希望する働き方を模索

原則として産休前の部署へ復職しますが、保育園の都合で日曜・祝日の休みを希望する社員には、受け入れ可能な部署への配置転換を行なっています。

令和7年9月から有給での子の看護等休暇の導入

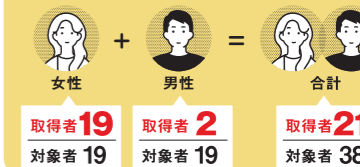
育児目的休暇(有給・5日)に加え、新たに子の看護等休暇(有給・5日)を導入。特に看護等休暇は時間単位で取得でき、高い取得率です。

〒860-0804 熊本市中央区辛島町4-35
代表電話 096-322-5555

- ・設立/1981年4月 ・代表/代表取締役社長 川口 英之介
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇、バースデー休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金

事業内容 不動産の売買・交換・賃貸借及びそれらの仲介業/不動産に関する資産運用コンサルタント業/不動産に関するデジタルソリューションの提供、およびコンサルタント業

育児休業取得状況(男女別)



医療・介護

医療法人 山部会



自身の子育て経験を踏まえ
必要な制度を整えています

私自身も仕事をしながら3人の子育てしてきたからこそ、施設内に保育園が必要だと強く感じていました。施設の整備だけでなく、一人一人の状況に合わせた柔軟な働き方を提供することも大切だと思っています。

院長補佐 看護部長
田中 美和さん

男女とも育休取得率100%! さらに企業主導型保育施設も完備

地域医療の発展と共に職員の労働環境整備に注力している同院。男女ともに育児休業取得率100%を誇り、企業主導型保育施設も完備。子育て世代もキャリアを断念せず活躍できる体制を整えています。また、個々の状況に応じ時間を調整できる変形労働時間制を導入し、柔軟で持続可能な働き方を推進しています。



Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■育児休業 ■時間単位の有給
- 子の看護等休暇 ■企業主導型保育施設の利用

子育てしてから気づいたことは?

制度の充実だけでなく利用しやすい恵まれた職場環境に感謝

悪阻も酷く、第一子ということもあって妊娠中は不安でしたが、看護部長など周りの支えがあったことで、子育てと仕事の両立ができています。私の状況に合わせてくれる柔軟な職場環境に感謝しています。

利用して良かったと思うことは?

敷地内に保育園があるので子育てしながらフルタイムで働けます

妊娠中から子育て中も様々な制度を利用させてもらっています。特に施設内に保育園があるのが魅力で、移動時間の無駄がないので助かっています。親同士のコミュニケーションも良好でママ友も作りやすいです。



企業主導型保育施設の「成城キッズランド」を病院の敷地内に完備しているから利用しやすい



育児休業取得状況(男女別)



審査員の評価ポイント

経済的負担を軽減する 企業主導型保育施設の保育料助成

提携の企業主導型保育施設を利用する場合、保育料が助成されます。施設内にあるから利用しやすいことはもちろん、費用面のサポートも魅力。

柔軟な休暇取得を支援する 2時間単位の有給休暇制度

2時間単位で有給休暇が取得でき、急な用事や通院にも柔軟に対応可能です。中抜けもできるため、私生活と業務を効率よく両立できます。

個々のライフスタイルに 最適化した柔軟な勤務時間設定

全職員が変形労働時間制を活用し、生活に合わせた勤務時間を分単位で選択できます。個別の事情に配慮した、持続可能な働き方を推進しています。

〒861-8072 熊本市北区室園町10-17
代表電話 096-344-3311

- ・設立/1978年3月 ・代表/理事長 山部 英則
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、誕生日休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 医療・介護

食品通信販売事業、ヘルスケア事業
ふるさと納税支援事業等、WEBマーケティング支援事業

株式会社 利他フーズ 株式会社 RITAマーケティングパートナーズ



保育士資格を持つ取締役との
1on1で、育児の悩みを解消

子育て経験と保育士資格を持つ女性取締役が、1on1面談を通じて皆様をサポートしています。専門知識と実体験に基づいた具体的なアドバイスを受けられる体制を整え、仕事と育児の両立を強力に後押しします。

RITAグループホールディングス株式会社 代表取締役
倉崎 好太郎さん

男女共に育休取得を推進! 時差出勤で子育てとの両立を支援

様々な事業を展開する同社は、男性の育休取得実績もあり、男女問わず両立を推奨する風土ができています。妊娠時の面談で復職後のキャリアを相談できる他、祝金や育児短時間勤務、選択可能な時差出勤制度で柔軟な働き方を後押ししています。また、社内ポータルに相談窓口を明示し、誰もが安心して働ける環境を整備しています。



Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■育児休業 ■時差出勤

子育てしてから気づいたことは?

新卒で初めての育休取得で次世代を担う社員のロールモデルに!

自身が育児休業を取ることで、子育てしながら働くパートナーの大変さを実感できました。新卒での取得が初めてだからこそ、先輩たちにもイメージが伝わるように、具体的に伝えていきたいと思っています。

利用して良かったと思うことは?

柔軟に働く時間を調整でき、キャリアをあきらめずに活躍できる

育児休業を取得し、復職後は時差出勤の制度を活用してフルタイムで働いています。大変なことも多いですが、休業前に積み上げてきたキャリアをあきらめずに、仕事と子育てが両立できていることが良かったです。

審査員の評価ポイント

専門資格を持つ役員との面談で 将来のキャリアを共に描く

保育士資格を持つ役員と総務担当との面談を必須化。育休に入る前から復職後を見据えたキャリア形成を個別に相談でき、安心して働ける体制を作っています。

時短勤務や選択制の時差出勤で 家庭に合わせた柔軟な働き方

始業も就業も3パターンから選べる時差出勤や時短勤務制度を導入。子育て世代のライフスタイルに寄り添い、仕事と子育ての両立支援をしています。

ポータルサイトで相談窓口を周知し、 一人で悩まない環境をつくる

社内ポータルに育児やハラスメントの相談窓口を明示。全従業員がいつでも安心して声を上げられるよう、コンプライアンスを徹底し、職場環境を整えています。

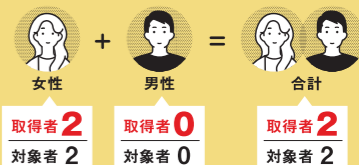


社員ファーストを考慮して設計されたオシャレな空間



中心市街地に位置する利便性の高いオフィス

育児休業取得状況(男女別)



※株式会社利他フーズの2024年度の取得状況

〒860-0863 熊本市中央区坪井2-1-42 SDK熊本ビル5階
代表電話 096-274-1001 (RITAグループホールディングス株式会社)

- ・設立/2012年8月
- ・代表/(利他フーズ)代表取締役社長 猪本 真也、(RITAマーケティングパートナーズ)代表取締役社長 倉崎 好太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 食品通信販売事業、ヘルスケア事業/ふるさと納税支援事業等、WEBマーケティング支援事業

サービス業

九州産交グループ



地域を支え、働きやすさも進化させる企業へ

熊本県下を中心に地域の移動と暮らしを支える『九州産交グループ』。仕事や育児・介護との両立など、幅広い悩みを相談できる「ワークライフバランスセンター」をいち早く設置し、さらに支援制度の拡充や復職・再雇用制度の整備を進めています。子育て世代だけでなく、誰もが活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

九州産業交通ホールディングス株式会社

〒860-0803 熊本市中央区新市街1-28 THE PLACE花畑4階

事業内容 グループ会社の事業活動の管理・支援

九州産交バス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34

事業内容 一般旅客自動車運送事業

九州産交ツーリズム株式会社

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル9階

事業内容 旅行業、航空代理店業

九州BMサービス株式会社

〒860-0805 熊本市中央区桜町3-10

事業内容 建物及び関連設備に関する総合管理、メンテナンス業務

九州産交オートサービス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34

事業内容 自動車整備業、損害保険代理業

審査員の評価ポイント

「ワークライフバランス支援センター」を開設

育児関連の制度だけでなく、家庭との両立などの悩みを気軽に相談できる、独立した相談窓口を設置しています。

小学校卒業まで利用できる子育て支援制度

育児短時間や時間外労働の制限等の制度が、法定の年齢から小学校卒業まで対象を拡大し、子育て期の従業員を支援しています。

社内HP(イントラネット)で情報を見える化

復帰までの流れをまとめたマニュアルや各種規程を社内HPに掲載。育休制度もイントラネットで誰でも閲覧できるよう整備しています。



安全な運行で地域の日常を支える「九州産交バス」



最高の旅を届ける「九州産交ツーリズム」



プロの技術で安全を支え抜く「九州産交オートサービス」

建設業

株式会社 アネシス

〒861-8039 熊本市東区長嶺南8-8-55 代表電話 096-388-1811



独自の支援制度で子育て期をサポート

18歳まで支給される家族手当や誕生月の特別手当に加え、絵本やベビーシッターの割引が使える福利厚生サイトも提供し、子育て世帯を支援しています。また育休復帰者を全体会議で紹介し、お祝いを渡す取り組みを通じて、家族を大切にできる職場風土を育てています。

審査員の
評価
ポイント

マニュアルを作成し制度の周知・利用促進
制度マニュアルやTODOリストをポータルサイトで公開し、必要な情報にすぐアクセスできる環境を整備。制度の周知を行っています。

- ・設立 / 1994年7月
- ・代表 / 代表取締役 加藤 龍也
- ・特別休暇制度 / 念日休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金(家族手当)、誕生日手当

事業内容 建設業

通信販売業

株式会社 えがお

〒862-0901 熊本市東区東町4-10-1 代表電話 096-241-7777



子育てと仕事を両立しながら活躍できる環境

社員が自己実現できる環境づくりを重視し、社会に貢献できる「人材」の育成に取り組む『えがお』。施設面の整備に加え、働き方の選択肢の拡大、妊娠の申し出があれば必ず面談を実施し制度マニュアルをもとに説明を行うなど、誰もが働きやすい職場づくりを進めています。

審査員の
評価
ポイント

2つの保育園や学童で子育てを支援
事業所内保育園と企業主導型保育園2つの保育園や、長期休暇中に小学生の子どもを預かる学童を開設しています。

- ・設立 / 1990年8月
- ・代表 / 代表取締役会長兼社長 北野 忠男
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、住宅手当の助成、家族手当

事業内容 総合健康関連事業(サプリメント・食品・スキンケア用品の通信販売)

卸売業

株式会社 植木青果市場

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野76-1 代表電話 096-272-6577



「女性視点」で誰もが働きやすい職場へ

女性社長だからこそその視点を取り入れ、就業規則の整備や休業しても業務が滞らない仕組みづくりを行っています。1時間単位での有給取得や妊娠中の従業員へは担当業務の配慮などを行い、妊娠から子育て中まで長期的にサポートする仕組みを整えています。

審査員の
評価
ポイント

男性の育休取得も会社がサポート
育休対象の男性社員には担当者が面談を行い、必要な情報提供で不安を解消。取得計画を作成し、取得から復帰まで伴走しています。

- ・設立 / 1969年3月
- ・代表 / 代表取締役社長 渡辺 美佐子
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 青果卸売業者として県内外の野菜、果実の集荷と卸売

介護・福祉事業

株式会社 EMIAS

〒861-8002 熊本市北区弓削4-8-10 代表電話 090-6654-8905



育休取得100%を目指し、誰もが利用できる職場へ

従業員の約6割が子育て中であることから、妊娠中の社員と1on1面談を行い、業務調整や職場変更を話し合う機会を設けています。男性社員の育休取得も促し、パートナーの希望時期に合わせた利用を後押しするなど、制度を利用しやすい職場づくりを目指しています。

審査員の
評価
ポイント

15分単位で有休休暇を取得できる
こどもの急な看護が必要な場合15分単位で有休が取得できる制度を設け、子育てと仕事の両立をサポートしています。

- ・設立 / 2013年2月
- ・代表 / 代表取締役 松井 亨
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)

事業内容 介護・福祉事業

医療・福祉事業

医療法人社団 鶴友会

〒862-0925 熊本市東区保田窪本町10-112 代表電話 096-382-0500



ライフステージが変わっても、キャリアを止めない職場へ

育児休業からの復帰率は100%を実現。時短勤務や出勤時刻の調整など、一人ひとりの状況に合わせた柔軟な働き方が可能です。女性職員が多く、子育てへの理解や協力体制も整っているため、ライフステージが変化しても安心して働き続けられる環境が整っています。

**審査員の
評価
ポイント** 個々のニーズに寄り添い、多様な働き方を支援
妊娠報告時や復帰後も定期的に面談を行い、制度の周知とともに、一人ひとりに合った育児と仕事の両立を支援しています。

- ・設立/1973年4月 ・代表/理事長 鶴田 克家
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金、予防接種職員家族割引

事業内容 医療・福祉事業

医療・介護・福祉事業

一般財団法人 杏仁会

(江南病院・くまもと青明病院・熊本内科病院・フォレスト熊本・花鏡)

〒862-0970 熊本市中央区渡鹿5-1-37 代表電話 096-366-2727



個別マニュアルと対話で、妊娠・子育て期を全力応援

妊娠・出産という人生の大きな節目を、法人全体でサポートします。個別の支援プラン作成により見通しを立てやすくだけでなく、休業中も孤立しないよう丁寧なコミュニケーションを継続。先輩パパ・ママの体験談を共有できる環境もあり、復帰への不安を「安心」へと変える体制が自慢です。

**審査員の
評価
ポイント** 有給は時間単位で取得可能
有給休暇を時間単位で使えるため、こどもの行事や通院にも気軽に利用でき、子育て中の従業員から喜ばれています。

- ・設立/1932年5月 ・代表/理事長 伊津野 良治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、家族手当

事業内容 病院・介護老人保健施設・サービス付き高齢者向け住宅

自動車学校

株式会社 KDS熊本ドライビングスクール

〒861-8003 熊本市北区楠6-6-25 代表電話 096-338-6956



子どもを望む人が働きやすい職場環境を

出産祝い金(10万円)や家族手当(1人目5千円、2人目7千円、3人目1万円)など経済的支援が充実。また男性の育児参加を推奨しており、配偶者の妊娠判明時に面談を行い、制度説明や育休取得計画と一緒に考えるなど、家庭と仕事の両立を後押ししています。

**審査員の
評価
ポイント** 男性の育児参加を後押しする取り組み
配偶者の妊娠が分かった段階から、定期健診への付き添いや母親・父親学級への参加を積極的に勧めています。

- ・設立/1976年10月 ・代表/代表取締役 永田 佳子
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 自動車学校

医療・介護

社会医療法人 寿量会

〒860-8518 熊本市北区山室6-8-1 代表電話 096-345-8111



復帰後の働き方を選べる環境づくりを推進

職場復帰後の多様な働き方ニーズに応えるため、2交代制や1か月単位の変形労働時間制、特別休暇の新設など、柔軟な勤務制度を整備。院内ポータルサイトで育休規定を公開し、男性の育休取得も推進するなど、子育て世帯が働きやすい環境づくりを進めています。

**審査員の
評価
ポイント** 事業所内保育所を設置し、職場復帰をサポート
事業所内に「なないろ森の保育園」を設け、保育料の一部を法人が補助するなど、子育てと働くことの両立を支えています。

- ・設立/1981年5月 ・代表/理事長 米満 弘一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、子の入学祝い金、寿量会育英資金支給制度

事業内容 医療・介護

サービス業

株式会社 くまもと健康支援研究所

〒861-8035 熊本市東区御領6-8-20 代表電話 096-349-7712



相談も休暇も取りやすい、温かな企業文化

従業員の7割が女性である同社では、出産や育児への理解と協力体制が会社全体に根付いています。妊娠中や産休・育休からの復帰時には独自のキャリアバックシステムを活用し、働き方を自由に選択できるほか、在宅ワークや時短勤務など柔軟な働き方にも対応しています。

**審査員の
評価
ポイント** 延長保育料を月1万円まで補助
延長保育料や病児保育料の実費について、月1万円を上限に補助。子育てをしながら働く従業員を会社もバックアップしています。

- ・設立/2006年12月 ・代表/代表取締役 松尾 洋
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子育て世帯の住宅手当の助成、貸付制度

事業内容 介護予防サービス・保健指導サービス・コンサルティングサービス

サービス業

一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団

〒862-0941 熊本市中央区出水2-7-1 代表電話 096-385-1042



妊娠・子育てを安心して迎えられる制度が充実

スポーツ・文化の振興や公共施設の管理・運営など、幅広い事業を展開しています。育休は3歳まで取得でき、つわりによる妊娠障害休暇や一部有給の養育両立支援休暇、子ども1人につき11,500円の扶養手当も整備。妊娠期や子育てと仕事の両立を手厚く支援しています。

**審査員の
評価
ポイント** 利用できる制度をわかりやすく案内
妊娠中の従業員や、配偶者の妊娠を申告した従業員に向けて、子育て期まで利用できる制度をまとめた文書を配布しています。

- ・設立/1985年12月 ・代表/理事長 石橋 仁美
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、妊娠障害(つわり)休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、扶養手当

事業内容 体育・スポーツの振興、指導及び助言、青年の活動に関する相談、指導及び助言、文化活動の振興に関する事業等

介護・サービス業

株式会社 SENSTYLE

〒862-0911 熊本市東区健軍1-37-6 代表電話 096-234-6661



働くパパ・ママの本音に寄り添う支援制度

子育て中でもキャリアを止めずに働けるよう、社内保育園の設置や子の看護等休暇を小学校4年生の始期に達するまで有給で取得できる制度などを整備。さらに、社内SNSで休暇申請ができるなど、制度の整備だけでなく、利用しやすい環境づくりに取り組んでいます。

**審査員の
評価
ポイント** 企業内保育所の設置で、安心して職場復帰を
従業員の子どもは半額で利用できる企業主導型保育施設「チャレッジ保育園」。祝日も開園しており利用のしやすさも好評です。

- ・設立/2013年1月 ・代表/代表取締役 国中 優治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、子育て世帯イベント休暇、病気休暇
- ・経済的支援制度/保育料補助

事業内容 介護・福祉事業(老人ホーム、通所介護、脳梗塞リハビリセンター、訪問看護・居宅・児童発達支援)

電気工業

中川電設株式会社

〒860-0070 熊本市中央区島崎1-19-14 代表電話 096-322-5151



性別を問わず活躍できる働き方を推進

「男性も女性も育児と仕事を両立しやすい職場にしたい」という想いから、令和7年に育児・介護休業規定を全面改訂しました。全体会議ではハラスメント禁止の周知や、子育ての悩みを相談できる窓口の案内も行き、働きやすい環境づくりを進めています。

**審査員の
評価
ポイント** 有給休暇の時間単位の取得が可能
柔軟な働き方を可能にするため、時間単位の有給取得や時差出勤制度など、個々の状況に応じた勤務制度を整備しています。

- ・設立/1958年7月 ・代表/代表取締役 中川 晶雄
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 電気設備工事業

福祉・保育事業

社会福祉法人 日生会

〒861-8030 熊本市東区小山町1781 代表電話 096-389-5177



妊娠期も復帰後も安心して働ける環境へ

ワークライフバランスを重視し、従業員の事情に合わせた柔軟な働き方に対応しています。妊娠の報告があった際には面談を行い、体調面などの配慮が必要かどうかを確認。また復帰後は、学校行事に参加しやすいよう勤務調整も実施し、働きやすい環境づくりを進めています。

審査員の評価ポイント

法人内保育園や病児保育を運営
法人内保育園「あいな保育園」、病児保育「おはな」を運営し、従業員の就労時間に合わせたことを預けることができます。

- ・設立/1981年4月 ・代表/理事長 佐土原 謙
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、アンバーサリー休暇
- ・経済的支援制度/育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成

事業内容 社会福祉事業

建設設計コンサルタント

株式会社 ライト設計

〒860-0081 熊本市中央区京町本丁8-12 代表電話 096-359-4556



パパもママも活躍できる柔軟な環境

子育て期の社員が無理なく働けるよう、従業員の実態に合わせた制度整備を進めています。子の看護休暇や育児短時間の対象年齢を拡大し、テレワーク勤務も導入。男性の育休取得も積極的に後押ししており、パパもママも活躍できる環境が整っています。

審査員の評価ポイント

法定を上回る制度で子育て期を支援
子の看護休暇は有給で中学校卒業まで、時短勤務は8歳までと大幅に年齢を拡大。手厚い支援で育児との両立をサポートしています。

- ・設立/1981年5月 ・代表/代表取締役 CFO今坂 賢典・CTO佐藤 健太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、パースデー休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、「マネーセミナー」の実施

事業内容 建築物の設計・監理ならびに企画コンサルティング業務

サービス業

九州産交グループ



いち早く支援センターを創設し子育てと仕事の両立支援を行う

仕事のことや職場のこと、ハラスメント、育児や介護のことなどあらゆる悩みを相談できる専門部署「ワークライフバランス支援センター」をいち早く設けて、子育て世帯のみならず社員のサポートを行っています。直属の上司には言いつらいことも話すことができると評判です。

- ・特別休暇制度/結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度/結婚・祝い金、子の入学・卒業祝い金

審査員の評価ポイント

- 「ワークライフバランス支援センター」を開設
育児関連の制度だけでなく、家庭との両立などの悩みを気軽に相談できる、独立した相談窓口を設置しています。
- 小学校卒業まで利用できる子育て支援制度
育児短時間や時間外労働の制限等の制度が、法定の年齢から小学校卒業まで対象を拡大し、子育て期の従業員を支援しています。
- 社内HP(イントラネット)で情報を見える化
復帰までの流れをまとめたマニュアルや各種規程を社内HPに掲載。育休制度もイントラネットで誰でも閲覧できるよう整備しています。

株式会社 KASSE JAPAN

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3
・設立/2017年4月 ・代表/代表取締役社長 有元 隆
事業内容 観光分野等におけるプロモーション事業等

九州産交リテール株式会社

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル8階
・設立/2015年3月 ・代表/代表取締役社長松原 靖
事業内容 飲食事業、物販事業、フランチャイズ事業

産交バス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34
・設立/1991年2月 ・代表/代表取締役社長 小柳 亮
事業内容 一般旅客自動車運送事業

Ikukyu column!

子育て支援コラム

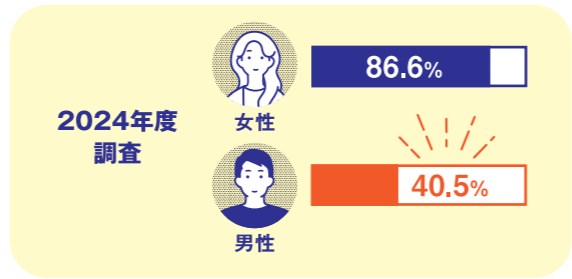
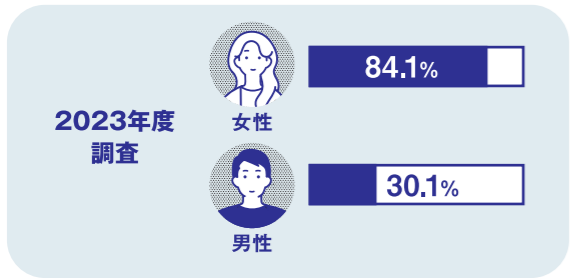
全国的に年々「育児休業取得率」が増加中!

特に男性の取得率が年々増加傾向に! これまでの「育児休業」に加え、2022年(令和4年)10月1日から「出生時育児休業」が創設されたことで、より取得しやすい機運が高まっています。



男女別の育休取得率

参考:厚生労働省「令和6年度雇用均等基本調査」(2025年7月)



育児休業とは?

原則1歳未満の子どもを養育するために一定期間会社を休める制度です。育児休業の申出は、それにより一定期間労働者の労務提供義務を消滅させる意思表示です。仮に、お勤め先の就業規則に育児休業に関する規定がなくても、法律に基づき育児休業を取得することができ、会社側は休業の申出を拒めません。

出生時育児休業(産後パパ育休)とは?

産後パパ育休とは産後8週間以内に4週間(28日)を限度として2回に分けて取得できる休業で、1歳までの育児休業とは別に取得できる制度です。なお、労使協定で、産後パパ育休期間中に就業させることができると定められた労働者は、申し出ることでより一定の条件のもと就業することができます。

システム開発、システムインテグレーション事業、ICT支援

株式会社社会社ナトーコンピュータ/株式会社ナトーハイシステムズ

育休取得者の経験を元に支援制度を充実

妊娠報告1か月以内に本人・上司・人事担当者の3者による初回面談を行い、その後も復職まで面談を3回行う他、育休中も疎外感がないように個別にお便りを郵送するなどきめ細やかにサポート。さらにフレックスタイム勤務制度等の柔軟な働き方が用意されています。

- 〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21
- ・設立/1994年7月
- ・代表/代表取締役 中平吉彦
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 (株式会社社会社ナトーコンピュータ) システム開発、ICT支援事業
事業内容 (株式会社ナトーハイシステムズ) システムインテグレーション、システム開発事業



住宅型有料老人ホームの運営事業、訪問介護看護事業

株式会社 SandK

〒860-0911 熊本市東区健軍1-37-6 代表電話 096-234-6661

先輩社員の実例を紹介し、男性も育休取得率100%に!

「安心と癒しの提供」を掲げ、医療職が85%以上在籍する介護事業を展開。働き方改革に注力し、先輩の育休事例をHPで紹介。各所の相談窓口や本部直通フォームなど、秘匿性への配慮も万全です。



- ・設立/2019年3月 ・代表者/代表取締役 国中 優治、代表取締役 林田 昂志朗
- ・特別休暇制度/結婚休暇(子、本人)
- ・経済的支援制度/保育料助成

事業内容 住宅型有料老人ホーム、定期巡回随時対応型訪問介護看護事業

介護保険事業、障がい福祉事業、企業主導型保育園

株式会社 SHIFT

〒860-0813 熊本市中央区琴平2-6-44 代表電話 096-288-2778

従業員も、利用者も、いきいきと輝く毎日を応援

介護障害事業など8事業を展開し、若手が多数活躍中。申請にICTを導入し制度を利用しやすく、男性の育休取得率も上昇しています。職場環境の充実で、家族も仕事も大切にできます。



- ・設立/2011年2月 ・代表者/代表取締役 井野 尊晴
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/保育料助成

事業内容 介護保険事業、障がい福祉事業、企業主導型保育園

社会インフラを支えるサービスプロバイダー

株式会社 RKKCS

〒860-0047 熊本市西区春日3-15-60 代表電話 096-312-4730

誰もが働きやすい職場環境を目指す！



社員が主体的に環境を整備する文化を大切に、ポータルサイトでの情報発信や健康相談、懇談会を実施。小学校6年生まで利用可能な時短勤務制度を導入し、全社員が心地よく働ける職場環境づくりを推進しています。

- ・設立/1966年7月 ・代表/代表取締役社長 金子 篤
・特別休暇制度/結婚休暇、リフレッシュ休暇等
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、貸付制度

事業内容 ソフトウェアの開発・販売、システム導入支援・保守サービス、ファシリティマネジメント&コンサルティング

建設コンサルタント業

アイ・ケイ・エス開発株式会社

〒862-0933 熊本市東区小峯3-1-1 代表電話 096-288-9300

一人ひとりに合わせて、キャリアも子育ても応援！



土地調査から各種申請までを一貫して担う当社では、ライフステージの変化に合わせた制度・サポートを整備。年間休日は125日。プライベートや家族との時間を大切にしながら、安心してキャリアを続けられる環境です。

- ・設立/1996年3月 ・代表/代表取締役 松川 淳
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 開発許可申請、地盤調査、土壌汚染調査

建設業

開成工業株式会社

〒861-0124 熊本市北区植木町石川450-1 代表電話 096-272-5521

育休復帰率100%! 変化に挑む成長企業



2022年から完全週休二日制を導入し、仕事と育児の両立を強力に支援。女性の育休取得・復帰率は100%を誇り、近年は男性の取得も増加中です。時代のニーズに応じた制度拡充に、今も意欲的に取り組んでいます。

- ・設立/1974年8月 ・代表/代表取締役社長 谷富 安博
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 水門・除塵機等の治水利水関連構築物の開発、設計、製造、施工

医療・福祉

医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

〒860-8515 熊本市西区島崎2-22-15 代表電話 096-354-1731

パパママ安心! 仕事も育児も妥協しない職場



時短勤務や院内保育、時間有給など両立支援が充実。クリスマスギフト等の温かい文化も魅力です。育休を取得した男性職員も「家族と向き合う時間を持てた」と語るなど、支えあう環境が整っています。

- ・設立/1946年 ・代表/理事長 金澤 知徳
・特別休暇制度/結婚休暇(本人、1親等・2親等)、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 医療・福祉

輸入車(ボルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

アデル・カーズ株式会社

〒861-4101 熊本市南区近見6-22-70 代表電話 096-312-8888

法定超えの年齢拡大で柔軟な働き方を実現



育児短時間勤務や子の看護等休暇を12歳まで拡大し、柔軟な働き方を支援しています。ハラスメント相談窓口や女性活躍推進室を設置し、ニュースレターの発行を通じて社員への周知も徹底しています。

- ・設立/1987年8月 ・代表/代表取締役 池永 成正
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成

事業内容 輸入車(ボルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

歯科医療

医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

〒860-0851 熊本市中央区子飼本町4-14 代表電話 096-343-0377

全員定時退社で、仕事と私生活を両立支援



ほぼ全職員が17:30の定時退社を目指し、子育て中だけでなく全職員の私生活の充実を図っています。一方的な制度提供ではなく、職員が必要だと感じる支援を柔軟に採用する姿勢を大切にしています。

- ・設立/1939年2月 ・代表/理事長・病院長 伊東 隆三
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
・経済的支援制度/結婚(本人・子)、出産祝い金、育児支援金、歯科医療費補助

事業内容 歯科医療

高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

社会福祉法人 上ノ郷福祉会

〒861-4117 熊本市南区護国町1586 代表電話 096-358-5688

園運営の経験を活かし、高い復職率を実現



保育園をルーツに持つ法人として育児と両立しやすい環境を整備し、高い復職率を誇ります。子育て経験者の職員が多く、月3回の面談を行うなど、上司に悩みや不安を相談しやすい体制が整っています。

- ・設立/1979年12月 ・代表/理事長 宮崎 チエ子
・特別休暇制度/結婚休暇、子の結婚休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

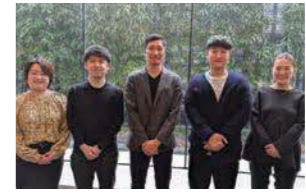
事業内容 高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

ITソリューション/ 収納代行サービス/ 事務支援サービス/ 労働派遣事業

九州デジタルソリューションズ株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3 代表電話 096-326-8880

経済的支援と柔軟な制度で両立を強力サポート



産休中の給与全額支給や育休中の給与・賞与支給など、手厚い経済的支援が魅力で、令和8年度より家族手当も増額予定。育児短時間勤務・時差出勤・テレワーク勤務の中からこどもの成長にあわせた柔軟な働き方を選択できます。

- ・設立/1988年9月 ・代表/代表取締役社長 徳村 昌司
・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、家族手当等

事業内容 ITソリューション、収納代行サービス、事務支援サービス、労働派遣事業

小児科、病児保育

えがみ小児科

〒861-8003 熊本市北区楠8-16-63 代表電話 096-339-0331

医療機関の強みを活かした独自の支援制度



併設の病児保育利用や利用料補助、さらにインフルエンザ等の任意ワクチンの無料・補助制度など、医療機関ならではの支援が充実しています。こどもの急な病気や予防にも対応しやすい環境です。

- ・設立/1976年4月 ・代表/院長 江上 公康
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚祝い金、保育料助成、住宅手当の助成、各種ワクチン補助

事業内容 小児科、病児保育

菓子製造業

オークラ製菓株式会社

〒861-4117 熊本市南区護国町861-6 代表番号 096-227-2227

従業員の満足を大切に作る温かな職場



「従業員満足なくして顧客満足なし」を掲げ、社内対話を重視。子育て中の社員が多く、勤務時間の柔軟な相談にも対応しています。家族を優先できる温かなサポート体制が、高い顧客満足に繋がっています。

- ・設立/1971年10月 ・代表/代表取締役社長 笠井 康仁
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 飴・タブレット・グミ製造

電気事業

九州電力株式会社 熊本支店

〒862-0951 熊本市中央区上水前寺1-6-36 代表番号 096-386-2200

独自の手厚い制度で柔軟な働き方を実現



法定を上回る育児休職期間の設定や育児休職期間中の賃金の一部有給化、育児サポート応援金の支給など独自制度が充実。フレックスやテレワーク、孫の看護休暇なども導入し、多様な人材の柔軟な働き方と育児を全社で支援。

- ・設立/1951年5月 ・代表/支店長 永原 聖也
・特別休暇制度/結婚休暇、子・孫の看護休暇、介護休暇等
・経済的支援制度/育児サポート応援金、社宅・寮・住宅手当、カフェテリアプラン等

事業内容 電気事業

トータルセキュリティサービス

株式会社 キューネット

〒862-0924 熊本市中央区帯山4-18-1 代表電話 096-383-9111

復職率100%! 育児との両立が当たり前の風土



育児と仕事の両立を当然とする風土があり、女性の復職率は100%を維持。男性の育休取得も個別説明で促進しています。祝い金や18歳までのこども手当など、経済面でのサポートも非常に充実しています。

- ・設立/1971年8月 ・代表/代表取締役 西川 尚希
・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 トータルセキュリティサービス

総合オフィスソリューション企業

株式会社 オオバ

〒862-0967 熊本市南区流通団地1-5 代表電話 096-377-2882

働くママの「あったらいいな」で制度を整備



育休から復帰した社員が自ら制度を整備。育児短時間勤務の年齢拡大や、独自の休暇制度を整備しているほか、ワークライフバランスの相談窓口を設置し働きやすい環境整備に取り組んでいます。

- ・設立/1959年9月 ・代表/代表取締役 大庭 由樹
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て休暇(イベント・リフレッシュ)
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 事務機・事務用品・コピー機など、熊本の総合オフィスソリューション企業

総合ビルメンテナンス業

株式会社 オーファス

〒862-0920 熊本市東区月出1-7-13 代表電話 096-384-0251

多様な人材が輝く創業78年の老舗企業



「ダイバーシティでウェルビーイング」を旗印に、誰もが働きやすい環境を整備。地域貢献にも積極的で、寄付やフードバンク活動を通じて社会を支え、多様な人材が自分らしく活躍できる場を目指しています。

- ・設立/1948年12月 ・代表/代表取締役 大森 敏雄
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合ビルメンテナンス業、コンビニエンスストア経営

情報処理サービス業

株式会社 熊本計算センター

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1-7-26 代表電話 096-383-3384

早期からの柔軟な環境整備と温かい社風



早くからテレワークや時差出勤を導入し、柔軟な働き方を推進してきました。経済的支援や制度説明の実施に加え、制度の枠組みを超えて育児を応援し合う温かい社風が、社員の安心感に繋がっています。

- ・設立/1967年4月 ・代表/代表取締役社長 豊住 周二
・特別休暇制度/結婚休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 情報処理サービス業

Topics

全国の男性育休取得率は40.5%と過去最高を記録!

育児休業制度について詳しくは厚生労働省「育MEN(イクメンプロジェクト)」のホームページをチェック!



そのうち、産後パパ育休の取得率は60.6%

※厚生労働省の令和6年度「雇用均等基本調査」より

民間放送業

株式会社 熊本県民テレビ

〒862-8504 熊本市中央区大江2-1-10 代表電話 096-363-6114

個性を尊重し、本人に合わせた両立プランを



育児短時間勤務を小学校3年生の始期まで延長し、個々の事情に合わせた両立プランに柔軟に対応。男性社員が自発的に育休を申し出るなど、制度の充実だけでなく互いに支え合う社風が根付いています。

- ・設立/1981年11月
- ・代表/代表取締役社長 宗田 英成
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、プール休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、育児・介護休業取得応援手当

事業内容 民間放送業

製粉業

熊本製粉株式会社

〒860-8625 熊本市西区花園1-25-1 代表電話 096-355-1221

丁寧な面談と有給の子の看護等休暇で復職を応援



妊娠中から復職後まで丁寧な面談を行い、時短やテレワーク等の制度を詳しく説明して不安を解消しています。子の看護等休暇を有給扱いで運用しており、利用しやすさが社員の間でも高く評価されています。

- ・設立/1947年5月
- ・代表/取締役社長 小谷 茂
- ・特別休暇制度/ワークライフバランス休暇、結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 製粉業

不動産業

株式会社 コスギ不動産ホールディングス

〒862-0976 熊本市中央区九品寺2-6-57 代表番号 096-366-5000

「大家族主義」で社員の家族も笑顔に



地域密着の不動産会社として、社員とその家族を「大家族」と捉える社風。定期的なBBQやeスポーツ大会に家族を招待するなど、交流を大切にしています。こどもの笑顔が溢れる、温かな人間関係が魅力です。

- ・設立/1985年6月
- ・代表/代表取締役社長 小杉 周司
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 不動産業

総合建設業

五領建設株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領6-3-57 代表電話 096-389-0001

意識改革と環境整備でパパママを応援



悩み相談窓口の設置や休憩室の整備に加え、社内大会での講話を通じて男性の育児参画への理解を促進。ハード・ソフト両面からの意識改革により、子育て世代が制度を利用しやすい雰囲気づくりに注力しています。

- ・設立/1972年9月
- ・代表/代表取締役 家入 良二
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 土木工事、維持管理工事、国道清掃工事など

自動車の販売・整備業

熊本日産自動車株式会社

〒860-0079 熊本市西区上熊本2-4-15 代表電話 096-354-0123

「家族に自慢したくなる会社」を目指し、利用推進!



県内17店舗でカーライフを支える同社では、男性の育休取得を上司が積極的に促しています。企業主導型保育施設など、家族に自慢したくなる会社を目指し、働きやすい環境を構築しています。

- ・設立/1946年11月
- ・代表/代表取締役社長 古荘 雅教
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 自動車の販売・整備、損害保険の代理店業務

自動車販売及び整備業

熊本日野自動車株式会社

〒861-4106 熊本市南区南高江3-2-115 代表電話 096-357-3111

法定を上回る子育て支援制度を整備



子の看護等休暇の有給化や、法定を上回る期間の育児時間・短時間勤務制度を完備しています。男性の育休取得者も増加しており、性別を問わず仕事と子育てを両立しようとする意識が職場全体で高まっています。

- ・設立/1950年5月
- ・代表/代表取締役社長 小林 雷太
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、家族手当

事業内容 自動車販売及び整備業

クラウドインテグレーション/AI・IoTインテグレーション事業

株式会社 システムフォレスト

〒860-0833 熊本市中央区平成3-7-10 代表番号 096-377-5101

ライフステージの変化をきめ細やかに支援



妊娠判明直後の面談から、時短勤務の調整まで一人ひとりに寄り添い対応。新卒入社後も、結婚や出産を経て長く働き続けられるよう、相談しやすい環境を完備。安心して次の歩を踏み出せるサポートが魅力です。

- ・設立/2004年2月
- ・代表/代表取締役 富山 孝治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 クラウドインテグレーション/AI・IoTインテグレーション事業

建設業

白鷺電気工業株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領8-3-38 代表電話 096-380-7171

独自ガイドブックで妊娠前から切れ目なく支援



独自の「しらすぎガイドブック」活用や面談を通じ、制度を分かりやすく周知しています。子の看護等休暇を小学校6年生まで延長するなど、法定以上の手厚い支援で、子育ての節目を途切れなく支えます。

- ・設立/1958年2月
- ・代表/沼田 幸広
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇、病氣積立休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金、オフィスで野菜の設置

事業内容 建設業(電気工事業)発電・変電所、送電線等の制御、保守、建設工事/屋内外の電気設備工事/情報通信・光通信・無線通信等の制御・保守・建設工事/農業等

放送業

株式会社 熊本放送

〒860-8611 熊本市中央区山崎町30 代表番号 096-328-5543

放送業ならではの情報発信で育休を推進



妊娠報告時から専任担当者が伴走し、復職までメンタル面もサポート。社内報のデジタル配信で育休の魅力を発信し、若手も気兼ねなく取得できる文化を醸成。女性は育休取得率100%、男性も取得が加速しています。

- ・設立/1953年7月
- ・代表/代表取締役社長 坂口 洋一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 ラジオ、テレビ放送

建設業

熊本利水工業株式会社

〒860-0083 熊本市北区大窪4-2-4 代表電話 096-345-1231

社員が子育てと仕事の両立が当たり前にできる職場へ



家族全員で家事・育児を行っているのが当たり前の時代だからこそ男性育休取得の推進に力を入れています。相談窓口設置や定期面談を実施しているほか、申請関係のDX化にも取り組んでいます。

- ・設立/1983年1月
- ・代表/代表取締役社長 田中 祐治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 建設業(管工事、電気工事、機械器具設置工事、さく井・さく泉工事、太陽光設置工事、小水力発電所設計・建設・運営)

医療業(精神科)

医療法人 健生会 明生病院

〒860-0083 熊本市北区大窪2-6-20 代表電話 096-324-5211

10年以上、出産・育児による退職者ゼロ!



妊娠報告後の面談徹底や相談窓口の設置、企業型保育施設との連携により、10年以上の育児退職者ゼロを実現しています。社員が安心して職場に戻れるよう、一人ひとりに寄り添ったサポートを続けています。

- ・設立/1963年12月
- ・代表/理事長 水足 秀一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、保育料助成、貸付制度

事業内容 医療業(精神科)

ソフトウェア業

株式会社 KIS

〒861-4108 熊本市南区幸田1-6-27 代表番号 096-379-2231

テレワークとフレックスで両立を支援



柔軟な働き方を大切にしており、育児中の社員も安心して活躍しています。育休復帰率は100%で、小学校6年生の修了まで時短勤務を選べるため、子育てと仕事を無理なく両立しやすい環境が整っています。

- ・設立/1970年6月
- ・代表/代表取締役 平木 実
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 ソフトウェア業

Ikukyu column!

子育て支援コラム

共育(トモイク)プロジェクトってなあに?



職場も家庭も、脱ワンオペ。「共に育てる」に取り組める社会へ。

国においては、共働き・子育ての推進のため、「職場」や「家庭」におけるいわゆる「ワンオペ」の実態を変え、男女ともに誰もが希望に応じて仕事と家事・育児を両立し、「共に育てる」に取り組める社会を目指し、「共育プロジェクト」が令和7年7月に開始されました。

特に、「企業」へのアプローチを軸に、雇用環境・職場風土の改善等、多くの企業が「共育で」しやすい環境作り積極的に取り組めるよう、普及啓発活動といった働きかけをメインに展開されていますのでぜひご確認ください。

全国の企業も続々と「共働き」「共育で」を推進する取り組みを実施中!

取組事例はこちらから→

共育プロジェクト
公式ホームページ



高齢者福祉施設・事業所の運営

社会福祉法人 真光会 三和荘

〒860-0067 熊本市西区城山大塘4-1-15 代表電話 096-329-6500

独自冊子「すくすく子育て」で周知を徹底



※施設長 後藤 卓爾

社内独自の支援冊子を作成し、育休前後や復職時の面談で活用することで、制度の周知と両立支援を徹底しています。職員が長く働き続けられるよう、コミュニケーションを重視した環境づくりに努めています。

- ・設立/1993年9月 ・代表/理事長 吉田 精華
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 高齢者福祉施設・事業所の運営

製造及び販売業

株式会社 杉養蜂園

〒861-5535 熊本市北区賈町571-15 代表番号 096-245-5538

多彩な部署展開でキャリアを止めない



養蜂から製造販売まで一貫して手掛ける強みを活かし、家庭環境の変化に合わせた柔軟な部署異動を検討。県内外に拠点があるため、キャリアを諦めることなく、自分に合ったスタイルで仕事を継続できる企業です。

- ・設立/1971年9月 ・代表/代表取締役社長 杉 喜美子
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 蜂蜜製品の製造及び販売

建設業

株式会社 ゼクシオ

〒861-4202 熊本市南区城南町宮地1002-1 代表電話 0964-28-7777

育休や行事休暇も。チームで支え合う好環境



出生時育休や行事休暇など、男性も育児に参加しやすい制度が充実。周囲の理解が深く、互いにフォローし合う環境が整っています。「お互い様」の精神で、家族との時間を大切にできる職場です。

- ・設立/1972年 ・代表/代表取締役社長 杉 謙治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 建設業

建設業

大和リース株式会社 熊本支店

〒860-0812 熊本市中央区南熊本5-1-1 代表番号 096-375-0120

独自の経済支援と相互サポートの文化



大和ハウスグループとして、法定超えの支援制度や独自の経済的援助が充実。多くの男性社員が育休や子の看護等休暇を活用し、部署全体でフォローし合う風土が根付いています。制度と雰囲気両面で両立を支えます。

- ・設立/1959年6月 ・代表/熊本支店 支店長 杉 武
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、ハローワーク休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金(本人・子)、不妊治療費助成金、出産祝い金、企業主導型ベビーシッター利用支援制度、子の入学祝い金

事業内容 建築設計、建設コンサルタント、建設・設備工事関連、リース・レンタル

医療業

医療法人 杉村会 杉村病院

〒860-0811 熊本市中央区本荘3-7-18 代表電話 096-372-3322

育児と仕事の両立しやすい環境でスタッフを全力支援!



各種ハラスメントに対する相談窓口も男女で配置する他、子育てに関しても男女問わず産休・育休の取得を積極的に推進。女性スタッフが多い職場なので復職後は時短勤務やシフト調整がしやすい環境も整備。

- ・設立/1956年6月 ・代表/理事長 杉村 勇輔
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 医療業

電気工事業

西邦電気工事株式会社

〒860-0833 熊本市中央区平成3-5-13 代表番号 096-379-0170

本人や配偶者の意向を尊重する伴走支援



社員の望む働き方の実現に向け、妊娠時には丁寧な面談を実施。男性社員が多い職場だからこそ、意識啓蒙を通じて制度利用を促進しています。一人ひとりの意向に寄り添い、共に育児を支える姿勢を大切にしています。

- ・設立/1946年12月 ・代表/代表取締役社長 豊田 一生
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業、総合設備業

情報通信業

ソフトウェアビジョン株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3KFGビル 代表電話 096-326-0333

年間休日125日と定時退社が標準の職場



多様性を重んじ、育児短時間勤務や子の看護等休暇を小学校4年生まで延長。年間休日125日や定時退社が当然の文化として定着しています。他社が特別と思うような好条件を、全社員が当たり前で享受できる環境です。

- ・設立/1983年12月 ・代表/代表取締役 福山 太志
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 システム構築、受託開発、システム運用・保守、SEサービス

総合建設業

株式会社 建吉組

〒860-0863 熊本市中央区坪井6-38-15 代表番号 096-343-1111

若手からベテランまで支え合う職場



入社間もない社員でも安心して休めるよう、通院休暇や配偶者出産休暇を有給化。子育て経験豊富な先輩が多く、こどもの成長を温かく見守る社風です。制度面と心理面の両方で、育児期の社員を支えています。

- ・設立/1944年4月 ・代表/代表取締役 笹原 健嗣
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 総合建設業

宿泊業

株式会社 ニュースカイホテル

〒860-8575 熊本市中央区東阿弥陀寺町2 代表番号 096-354-2111

ホスピタリティ溢れる支援制度で家族も幸せに



ホテル運営で培った精神を社員支援にも反映。ライフステージに応じた部署異動の相談や、入学祝い金の支給など、多角的にサポート。子育てと仕事を頑張る社員を労い、笑顔で働ける環境を整えています。

- ・設立/1968年11月 ・代表/代表取締役 中村 比呂志
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 宿泊業

アウトソーシング事業

株式会社 BBSアウトソーシング熊本

〒860-0844 熊本市中央区水道町7-16 富士水道町ビル9F 代表番号 096-342-4742

子育てと仕事を、安心して両立できる職場へ



リラクゼーションやスタディタイムでメリハリある働き方を実現しています。短時間勤務など柔軟な制度を整え、仕事と家庭を両立しながら意欲的に働ける環境づくりを進めています。

- ・設立/2016年1月 ・代表/代表取締役社長 井上 典久
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成(条件あり)、貸付制度

事業内容 アウトソーシング事業

自動車広告事業

株式会社 ベスパ

〒862-0911 熊本市東区健甕1-1-5 クレアグランツ2F 代表番号 096-243-8777

有給取得率8割超!自分らしく働く



プライベートの充実が仕事の成果に繋がると考え、有給取得を強力に推進。今後はフレックスタイム制の導入も予定しており、さらに個々のライフスタイルに合わせた、自由度の高い働き方の実現を目指しています。

- ・設立/1992年6月 ・代表/代表取締役 橋本 高明
- ・特別休暇制度/結婚休暇、アニバーサリー休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、アニバーサリー休暇(8万円支給)

事業内容 カーセンサー専属代理店、各種広告代理業

スポーツマーク加工・ウエア製造業

株式会社 マークス

〒861-5535 熊本市北区賈町780-12 代表電話 096-245-2000

子育て経験者の視点を活かした細やかな支援



子育て経験が豊富な総務部が中心となり、休憩室の新設など「あったらいいな」という制度を実現しています。育児の大変さを理解しているからこそ、社員の心に寄り添ったきめ細かいサポートが可能です。

- ・設立/1980年9月 ・代表/代表取締役社長 田中 博
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 スポーツマーク加工・ウエア製造業

半導体事業、環境分析事業、人材・ITソリューション事業

株式会社 野田市電子

〒860-0827 熊本市中央区世安2-1-16 代表番号 096-322-0050

社内の意識改革で育児と仕事の両立支援を実現



相談窓口の設置や研修を通じ、男性の育休取得を促す意識改革に注力。お祝い金の支給など経済的支援も行い、育児と仕事の両立を当たり前に行える職場を目指し、誰もが安心して挑戦できる環境づくりが進行中です。

- ・設立/1980年12月 ・代表/代表取締役社長 野田 珠実
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電子部品の製造加工、環境分析事業、一般労働者派遣事業、ソフトウェア開発及びメンテナンス

母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

肥銀オフィスビジネス株式会社

〒861-0051 熊本市西区二本木5-1-8 代表電話 096-326-8698

法定を上回る子育て支援制度と充実した相談体制



育児短時間勤務制度を小学校3年生まで延長している他、子の看護等休暇や産前産後休暇など、有給の制度が充実。また、銀行が運営する保育園も利用可能で、復職しやすい環境が整っています。

- ・設立/2001年4月 ・代表/代表取締役社長 小田 俊一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、ウェルネス休暇、積立休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

医療

医療法人 堀尾会

〒862-0924 熊本市中央区帯山8-2-1 代表番号 096-381-5111

相談窓口「ピースカフェ」で不安を解消



専用の相談窓口を設け、男女問わず育休を取得しやすいよう個別面談を実施。時間単位の年休や短時間勤務など、復帰後のサポートもきめ細やかです。些細なことも気軽に相談できる環境が、高い定着率を支えています。

- ・設立/1977年8月 ・代表/理事長 平田 好文
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、医療費補助制度

事業内容 病院・訪問看護・訪問リハビリ・居宅サービス・地域包括支援センター 障害児相談支援・多機能型支援



不動産業

株式会社 みらいコンシェルジュ

〒860-0811 熊本市中央区本荘5-10-18 代表電話 096-284-5033

男女共に育休・復職率100%を誇る環境



社員の幸せを第一に考え、男女ともに育休取得・復職率100%を継続中です。取得前から復帰後にかけて毎月複数回の面談を行い、対話を重ねることで、育児に伴う不安を解消しスムーズな復職を助けています。

- ・設立 / 2015年12月
- ・代表 / 代表取締役 山浦 章太
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚祝い金、誕生日祝い

事業内容 | 不動産業

児童福祉事業

一般社団法人 ゆこり

〒861-4101 熊本市南区近見1-2-2 代表番号 096-312-3336

子育て当事者の視点が生んだ手厚い制度



職員の多くが子育て中のため、小・中学校の入学祝いや3歳祝いなど、親心に響く制度が満載。育児短時間勤務も小学校1年生まで対象など、実情に即した支援が充実。こどもの成長を職場全体で喜ぶ温かな社風です。

- ・設立 / 2017年7月
- ・代表 / 代表理事 下田 祐輝
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、ベビー用品レンタル・3歳祝い

事業内容 | 障害児通所支援事業

BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

リップル株式会社

〒860-0804 熊本市中央区幸島町3-20 NBF熊本ビル3F 代表電話 096-311-7722

余裕ある人員配置で急な休みにも柔軟対応



復帰後の短時間勤務や在宅勤務、保育サービス提携など選択肢が豊富です。特筆すべきは、通常より2割多い人員配置。急な欠勤や早退が発生しても互いにカバーし合える、心強い体制を整えています。

- ・設立 / 2013年11月
- ・代表 / 代表取締役社長 橋爪 英二
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子及び兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、育児支援金

事業内容 | BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

商社(紙・文具・事務機)

株式会社 レイメイ藤井

〒860-8523 熊本市西区上熊本1-2-6 代表番号 096-328-6154

小学校6年生まで時短可能!笑顔溢れる職場



育児と仕事の両立を「当たり前」に。育児短時間勤務を小学校6年生まで延長可能とし、子の看護等休暇も有給で取得できるなど、法定を大きく上回る支援を整備。個々の状況に合わせた働き方を実現しています。

- ・設立 / 1941年8月
- ・代表 / 代表取締役社長 藤井 章生
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子・本人の兄弟姉妹)、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金(家族手当)、子の入学祝い(自社商品の文具ギフト)

事業内容 | 紙・文具・事務機の製造販売

認定こども園

社会福祉法人 湧光会 せきれいこども園

〒862-0911 熊本市東区健軍5-1-11 代表電話 096-367-3614

自然と笑顔が溢れる、幸せな生活と健康づくり



自然豊かな環境で「こどもたちが真ん中」の主体性を育む教育・保育を実践中。地域交流を通じた健康支援に加え、独自の福利厚生で職員の幸せも追求。その想いに賛同したママたちが、日々生き生きと活躍しています。

- ・設立 / 1978年せきれい保育園、2023年せきれいこども園
- ・代表 / 理事長 森 敏子
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 | 認定こども園

介護・保育園事業

株式会社 ラディカ

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-1-21 代表番号 096-285-4131

自社保育園が無料!こどもが身近な職場



社員の声を反映し制度を拡充。自社運営の保育園を無料で利用できるなど、他にはない手厚い支援が魅力です。「職場にこどもがいるのが自然」という空気感があり、会社全体で子育てを支える文化が根付いています。

- ・設立 / 2002年5月
- ・代表 / 代表取締役 日隈 雄太郎
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、保育料助成

事業内容 | 介護・保育園事業

製造業

リバテープ製薬株式会社

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地 代表電話 096-272-0631

家族のように温かな社風で育児に優しい環境が整う



アットホームな社風で、妊娠・出産も周囲が自然とサポート。企業主導型保育施設と提携し、保育料を割引、育児短時間勤務も中学校就学前まで拡大など、独自の支援制度も充実しています。

- ・設立 / 1955年12月
- ・代表 / 代表取締役社長 橋爪 淳
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 | 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品製造販売

リネン製品の洗濯付きリース業等

ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所

〒861-4156 熊本市南区富合町田尻587 代表電話 096-358-6442

社員の声を形に!プレママ休暇や小学校6年生までの時短



「あったらいいな」という社員の声を反映し、取得率100%のプレママ休暇や、小学校6年生まで利用可能な育児短時間勤務を実現しました。独自の視点で充実した支援を展開し、子育て世帯を全力で応援しています。

- ・設立 / 1962年7月
- ・代表 / 代表取締役社長 村田 清和
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、プレママ休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚(本人・子)・出産祝い金、おむつとお尻拭きの支給(1年間)

事業内容 | リネン製品の洗濯付きリース業等

学生座談会で見てきた若者世代のホンネ



私たち、 こんな会社で 働きたい!



(左から)日本福祉大学1年生 / 太田黒さん、熊本大学5年生 / 西浦さん、熊本大学4年生 / 飯野さん



今回は3名の大学生に参加していただき、「熊本市子育て支援優良企業」の事例集を見ながらそれぞれの価値観についてお話を聞きました。

事例集を見てどう思う?

西浦さん: 正直なところ、男性の育児休業はまだ一部の企業で働いている人たちだけなのかなというイメージを持っていました。でも、事例集に掲載されている『新興測量設計』さんを始め、中小企業でも男性の育児取得率100%を達成している企業がいくつもあると知り驚きました。

建設や測量といった現場業務が多い仕事でも、当たり前にはパパが育児を取る文化が浸透し始めているんですね。こうした実績が可視化されていると、「自分も取っていいんだ」と安心できそうです。

飯野さん: 私は「時短勤務」を取り入れている企業が結構多いんだな、という印象を受けました。実は私はこどもの頃、保育園では一番最後までお迎えを待って残っているタイプだったんです。保育園ももちろん楽しかったのですが、遅くまで残っているのは寂しいですし、やっぱり早く家に帰れる方が嬉しいですね。

事例集の中で、時短制度を使ってお子さんの送り迎えに行っている様子を見て、「こういう制度を使ったら親の負担軽減だけでなく、こどもの心にもすごくいい影響があるんだろうな」と感じました。

太田黒さん: 事例集を見ていて気付いたんですけど、この中で紹介されている方たちって、お子さんが二人、三人というらっしゃる家庭が多いですね。少子化には色々な理由があると思いますが、会社の子育て支援が整っていることが「もう一人」を考える後押しになっているのかなと思います。特に、上のお子さんがまだ小さい中での出産や育児は本当に大変なはず。男性が育児を取れるという確信があれば、安心なんじゃないかなと思います。



将来どのような職場環境で働きたいと思っている?

飯野さん: 私は自分の仕事のキャリアを大切にしたいという気持ちが強いので、育児をしながらでもキャリアが完全に止まってしまう方法はないかな、とよく考えてしまいます。だからこそ、休む期間があってもスムーズに復職できる体制はとても大切ですね。それに加えて、こどもだけでなく「親」へのサポートももっとあるといいと思います。出産や育児を素敵なライフイベントだと感じられれば、より前向きに仕事と両立できるはず。いい意味で「依存先」というか、頼れる場所はたくさんあった方がいいと思っていて、会社もそのひとつになってくれるといいんじゃないかなって。

西浦さん: 「時間の柔軟性」がある環境だといいなと個人的には思います。毎日決まった8時間を会社で過ごすのではなく、状況に応じて働く時間を調整できるような。例えば、就業時間を一日じゃなくて週で消化できるようなフレキシブルな働き方が実現すれば、出産や育児のことだけでなく、体調や状況に合わせて働くことができますよね。そうやって自分で調整できると、仕事の質も上がっていくのではないのでしょうか。今はオンライン環境も整ってきたので、遠隔でできることも増えていますね。

太田黒さん: 制度を「使う側の気持ち」に寄り添ってくれる職場がいいなと思います。私は4人兄妹の長女なのですが、小さい子って頻繁に熱を出しますよね。共働きの両親は、急に保育園から連絡がきたときなど、いつも大変そう……。できるだけ早くお迎えに行けるよう周囲が対応してくれると、親もこどもも安心できると思います。「申し訳ない」ではなく、みんなが「お互い様」と支え合える空気感がある環境が理想ですね。



熊本市 子育て支援優良企業



お問い合わせ

熊本市 こども局 こども育成部 こども政策課

〒860-0806 熊本市中央区花畑町9-6 SPring熊本花畑町ビル2F

Tel.096-328-2156