



# 表彰企業の事例紹介

特に優れた取り組みをしている4社の子育て支援の事例を紹介していきます。

## 令和7年度 熊本市子育て支援優良企業 認定式&表彰式を行いました!

令和8年2月4日(水)、熊本市現代美術館アートロフトにて「令和7年度 熊本市子育て支援優良企業認定式・表彰式」を開催しました。認定式・表彰式には、令和7年度に初めて認定を受けた企業と認定企業の中から特に優れた取組を行った企業(表彰企業)計28社をお招きして、大西市長から認定証及び表彰状の授与を行いました。表彰企業は「新産住拓株式会社様」「ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター様」「株式会社ISIGN様」「株式会社大橋時計店様」の4社で、代表の方々からご挨拶をいただきました。

今後も熊本市では、子育て支援優良企業認定の取組を始め、子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる働きやすい職場環境の整備を進める企業を応援していきます。



### 介護事業

## 株式会社 ISIGN



### 育児と仕事の両立を スタンダードに

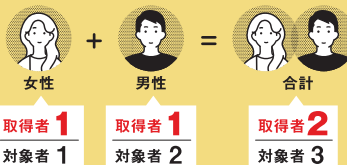
介護業界では珍しく若い従業員が多く、約半数が子育て世代の同社。社内保育園の設置をはじめ、従業員が本当に必要とする支援や制度の整備に力を入れています。制度の充実だけでなく、誰もが気兼ねなく利用できる社内風土も魅力です。

〒862-0911 熊本市東区健軍1-37-6  
代表電話 096-234-6661

- ・設立/2013年2月
- ・代表/代表取締役 國中 優治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、子育て世帯イベント休暇、
- ・経済的支援制度/保育料助成

事業内容 介護・福祉事業(通所介護・総合事業、児童発達支援、放課後等デイサービス)

#### 育児休業取得状況(男女別)



### 審査員の評価ポイント

#### 個々の声に寄り添い、 育児との両立をサポート

産休・育休対象者へのヒアリングを行い、利用できる制度や必要な支援を確認しています。さらに育児関連の制度や申請書類をまとめたマニュアルを社内ホームページに掲載し、誰でも安心して準備を進められる環境を整えています。

#### 子育て期を支える 多様な休暇制度

有給休暇の時間単位利用や、子の看護等休暇が小学校4年生まで有給で取得できるなど、家庭の状況に合わせてリアルに活用できる休暇制度を整備。子育て期の負担を軽減し、無理なく働き続けられる体制を整えています。

#### 時短・時差勤務で、 柔軟な働き方を実現

育児短時間勤務は小学校就学前まで、また3歳から小学校就学前の子の養育する従業員は始業・終業時間の30分調整も選択可能。さらにハラスメント相談窓口の設置やワークライフバランス研修を通じ、安心して働ける体制を整えています。



## 建設業

# 新産住拓株式会社



## ライフステージが変わっても働き続けられる職場へ

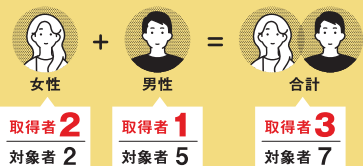
県内でもトップクラスの建築戸数を誇る『新産住拓』。代表自ら休暇対象者に声をかけ育休取得を後押しし、社内託児制度やテレワークの導入なども整備。ライフステージが変化しても働き続けられる環境づくりに力を入れています。

〒862-4101 熊本市南区近見8-9-85  
代表電話 096-356-1500

- ・ 設立 / 1964年11月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 小山 英文
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 注文住宅、クリニック建築、事業所建築、商業施設建築、リフォーム・リノベーション、不動産仲介

### 育児休業取得状況(男女別)



## 審査員の評価ポイント

### 多様な支援制度で両立を後押し

育休や不妊治療の相談窓口を設置し、グループウェアで情報を発信。産休・育休対象者には制度の説明も行き、取得しやすい環境づくりを進めています。家庭ごとに状況が異なるため、選択肢を広げた休暇制度の検討にも取り組んでいます。

### 育休復帰率100%！スムーズな職場復帰を支援

育休期間中には復帰までに3回の面談を行い、円滑に職場へ戻れるよう支援しています。男性の育休取得に向けた意向確認面談も実施し、利用促進を推進。制度を気兼ねなく利用できる職場風土づくりを大切にしています。

### 12歳まで時短勤務OK！柔軟な勤務制度

社内託児制度(日曜・祝日の子連れ出勤可)の設置やテレワークの整備に加え、育児短時間勤務は12歳の年度末まで利用可能。ウェルネス休暇や時間単位の有休も活用でき、不妊治療や子育てに必要な時間を確保しやすい職場です。



## 金融・保険業

# ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター



## 手厚い支援制度で子育てとの両立を支える

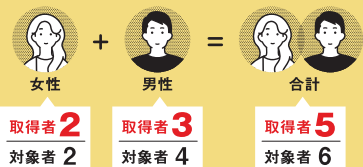
仕事と家庭の両立ができるよう、法定を上回る子育て支援制度を導入している同社。育児休業は1歳2か月まで、育児短時間勤務は小学校3年生まで年齢を拡大、さらには看護休暇も有給で取得でき、安心して働き続けられる環境を整備しています。

〒860-0806 熊本市中央区花畑町12-28 桜スクエア7F  
代表電話 096-312-3414

- ・ 設立 / 1998年6月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 鈴木 隆行(2026年4月1日付就任)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇、積立休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、ソニーランドセル贈呈

事業内容 ダイレクト型のビジネスモデルをベースにした損害保険業

### 育児休業取得状況(男女別)



## 審査員の評価ポイント

### 両立支援ガイドブックを整備し周知を強化

育児関連制度をまとめた両立支援ガイドブックを独自で作成。社内向けサイトに掲載し、誰でも必要な情報にアクセスできる環境を整備しています。子育て期でも安心して働ける体制づくりを推進しています。

### 育児支援制度の案内で利用を促進！

妊娠や出産の申し出があった従業員へ、育児休業やパパママ休暇、時短勤務など利用可能な制度をメールや書面で案内。さらに男性の育休取得を推進するため、社内報で取得者の経験談を掲載するなど、利用促進を図っています。

### 子育て世帯を経済面からもサポート

結婚や出産時のお祝い金に加え、こどもの小学校入学時にはランドセルを贈呈。家族の大切な節目を企業として祝福し、従業員の子育てを経済面からも支える取り組みを継続しています。



時計・貴金属小売業

## 株式会社 大橋時計店



想像力を持って寄り添える  
組織づくり、未来設計を目指して

誰もが働きやすい環境には、どれだけ想像力を持って周りの人に寄り添えるかが重要です。出産だけでなくライフステージ毎に様々な課題が生じます。企業としてそれらに柔軟に対応していける未来設計を目指します。

代表取締役社長  
大橋 瑠里さん



### “幸せな時”の文化を 社員や地域社会にも広げて

創業130年を超える長い歴史と確かな技術で正規ブランド時計や宝飾品を扱う専門店。子育て支援を含む組織づくりにおいても、世界水準の取引先から多くの学びを享受。長きに渡る経営の中で大切にしてきた“幸せな時”への思いは、顧客はもちろん、そこで働く社員、こどもたちの健やかな成長につながる地域活動にも向けられています。

### 審査員の評価ポイント

#### 企業主導型保育所と提携 保育料の助成も

職場に近い企業主導型保育園と提携しており、社員は地域枠より安い保育料で利用可能。育児休業後も安心して働ける環境整備が進んでいます。

#### 結婚・出産時の特別休暇以外に 毎月の子育て支援金を整備

本人の結婚時や配偶者の出産時などの特別休暇、結婚・出産祝い金制度以外に、毎月の子育て支援金(こども扶養手当)など、経済的支援が充実しています。

#### 会社を一つの家族と捉えた交流 男性の育休、育児参加も推進

阿蘇水掛の棚田を守る田植え、稲刈りイベントなど社外活動での家族交流を通して社員同士の理解が進み、男性の育休取得や育児参加の推進に寄与しています。

### Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 出生時育児休業



アシスタントマネージャー  
小林 悠一郎さん

#### 子育てしてから気づいたことは？

##### 育休取得の実現には、会社や同僚の理解が不可欠

男性の育休が注目されていますが、実現できるのには会社や同僚の理解があってこそだと改めて感じました。実際自分が取得した際は、お客様への対応など不安な点もありましたが、皆さんの協力でこどもと大切な時間を過ごすことができました。

#### 利用して良かったと思うことは？

##### 守っていききたい家族が増え、仕事に対するモチベーションもUP!

出生時育児休業を10日間ほどいただきました。生まれて間もないわが子との、その時しかできない体験は貴重な時間になりました。守っていききたい家族が増えたことで、仕事に対するモチベーションもアップしました。



育児経験があることで、お客様との会話が広がることも



熊本豊かな水をも守る活動に社員家族と参加

〒860-0845 熊本市中央区上通町9-5  
代表電話 096-353-0084

- ・ 設立/1932年2月
- ・ 代表/代表取締役社長 大橋 瑠里
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、保育料助成

事業内容 時計・貴金属小売業

#### 育児休業取得状況(男女別)

