

建設業

株式会社 岩永組

Leaders Voice /

一人ひとりの希望に応じた働きやすさを追求

妊娠の報告を受けたら面談を行い、一人ひとり異なる「理想の働き方」を実現できるように、一緒に考え調整しています。出産後は、朝夕の時短勤務はもちろん、希望に応じて一時的な内勤への配置転換の実績もあります。



工事部 リニューアル推進室 室長
大塚 昭さん



社員はもちろん、その家族も「ここでよかった」と思える会社に

「家族あつての社員」との思いから、仕事のやりがいはもちろん、ワークライフバランスを保てる制度づくりに力を入れています。特に子の6歳の誕生日を迎えるまで毎年給付される「誕生日祝い」「のぼり祝い・ひな祝い」は、家族からも好評。また、こども食堂実施団体やくまもと未来奨学会へ寄付を実施し、会社として子育て支援に取り組んでいます。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務の対象年齢を延長

通常3歳未満まで適用される育児短時間勤務を、小学校就学時まで延長。さらに、社員勉強会を通して制度の周知徹底と、利用しやすい風土を醸成しています。

さまざまな経済的支援を用意

扶養義務のある1歳から6歳の子女に対して誕生日祝いと初節句祝い、さらに18歳未満の子もしくは25歳未満の学生の子を扶養する従業員へ家族手当を支給しています。

大運動会を開催し家族にも好評

社員とその家族、協力業者とその家族が参加できる運動会を毎年実施。毎年約600人が参加し盛り上がりを見せます。こどもたちにはお菓子、優勝チームには豪華景品も!

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 子の看護等休暇 ■ 育児短時間勤務



現場管理
Kさん

子育てしてから気づいたことは?

始業時間を1時間遅らせることで余裕を持って1日をスタート

こどもは小学校1年生と保育園の年少です。毎朝ご飯を作り、食べさせ、保育園まで送り届けた後に現場に出勤するため、目がまわるほどバタバタです。出勤時間を1時間ずらすようにしてから心に少し余裕ができ、仕事と両立できています。

利用して良かったと思うことは?

男性が多い業界の中で女性活躍の一助になれば嬉しい!

弊社の男女構成は圧倒的に男性が多く、現場技術者においては女性の10倍です。今後、女性社員が出産を機にキャリアを諦めることがないように、仕事と家庭を両立しながら現場で活躍するモデルケースになりたいと思います。



社員が子連れで遊びに来ることもあるそう



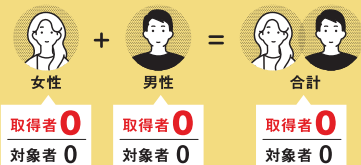
本社のすぐ近くに社員寮があり働きやすい環境

〒860-0812 熊本市中央区南熊本4-8-32
代表電話 096-372-3333

- ・ 設立/1910年4月 ・ 代表/代表取締役社長 岩永 一宏
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人・親族)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合建設事業

育児休業取得状況(男女別)



電気工事業

株式会社 エレテック

Leaders Voice /

子育てを組織で支える職場づくりに力を入れています

業務を組織的に進めることで、急な休暇や早退時も周囲が自然にフォローできる体制を整えています。家庭を最優先にでき、誰もが気兼ねなく相談できる職場環境づくりを大切にしています。



代表取締役
永野 広朗さん



家族に誇れる職場を 未来へつなぐ

地域に根差した電気工事業を展開し、平均年齢33歳、20代が4割の若い力が活躍しています。電気工事のスペシャリストの育成と物心両面で満足できる環境づくりを進め、社員のこどもが入社したいと思える会社を目指しています。男性の育休取得など、誰もが制度を利用しやすい職場づくりも推進しています。

審査員の評価ポイント

妊娠・子育て中の従業員に 社労士同席のもと面談実施

妊娠・子育て期の従業員に対し、社労士同席の面談制度を設けています。働き方や制度の理解など、不安な点を解消できるよう支援しています。

テレワークや時短勤務など、 柔軟な働き方に対応

ライフステージに合わせて無理なく働けるよう、テレワークや時短勤務の制度を整備。多様な働き方に対応し、誰もが力を発揮できる環境づくりを推進。

職種変更など、妊娠期の 負担を軽減する配慮

妊娠後の身体的な負担を減らすため、職種変更など柔軟な配慮を実施。安心して働き続けられる職場環境整備を組織として進めています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 育児休業



赤松 守さん

子育てしてから気づいたことは？

育休で家族の絆が深まり、父として成長できた時間に

こどもは関わる時間が長いほど安心し、よく懐いてくれると実感しました。また、育休は妻の助けにもなり、温かい家庭を築く基盤となるだけでなく、仕事を頑張るためのエネルギー源にもつながると感じています。

利用して良かったと思うことは？

第2子・3子で育休取得 家事・育児を担い妻をサポート

育休中は上の子の身支度や送迎、お風呂など、一日を通して関わることができました。また産後の妻の負担を軽減できればと、家事全般を担いしっかり体を休めてもらうことで、家族全体にゆとりが生まれました。



平成5年の創立以来、次世代を担う技術者を育成



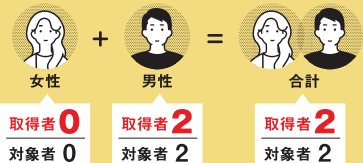
家族との時間を大切にできる職場

〒861-8002 熊本市北区弓削6-19-1
代表電話 096-215-2020

- ・ 設立 / 1993年3月
- ・ 代表 / 代表取締役 永野 広朗
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 一般用電気工作物工事、自家用電気工作物工事、太陽光発電設備工事、空調設備工事

育児休業取得状況(男女別)



ビジネスイノベーションサービス・ソリューションサービス・
アプリケーション開発サービス・システム運用保守サービス業

株式会社 九州ソフトス



専務取締役
忽那 有記さん

Leaders Voice /

育休取得者を周りで支える
スタッフにも賞与で配慮

育休取得者の増加に併せて、その間業務を引き受ける社員には、対象者の期間中の給与予定額を分配し賞与に上乗せ。子育てをする人も支える人も、気持ちよく取得、応援できる取り組みを実践しています。



男性社員の育休取得が増加！ こどもへの家族手当も拡充

熊本・福岡を拠点に、システム運用、保守、アプリ開発などを手掛けるIT企業。パパ育休など国の制度が整ったことで、男性取得者の増加はもちろん、家族状況に合わせて分割取得をするなど、計画的活用が浸透しつつあるそうです。こどもへの家族手当を1人15,000円に拡充。手厚い経済的支援で子育てをバックアップしています。

審査員の評価ポイント

こども1人に20歳まで
15,000円の家族手当を支給！

こども1人につき、それまで5,000円だった家族手当を15,000円に増額。しかも20歳まで(扶養家族)支給が継続します。

復帰後の面談でプロに相談できる
キャリアコンサルタント制度

育休からの復帰時に、仕事と子育ての両立に不安を抱く人も。外部のキャリアコンサルタントによる、将来を見据えたアドバイスが受けられます。

小学校3年生まで
時短勤務を延長可能

育休明けは、時短勤務を最大小学校3年生まで延長可能。小学校に上がっても、児童育成クラブのお迎えなどに余裕をもって対応できます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 出生時育児休業

子育てしてから気づいたことは？

仕事も子育ても情報を共有し、話し合いながら進めることが大切！

両方の実家が遠方なので、妻と二人で一つずつ話し合いながらの子育てです。これはチームで仕事をする現場も同様で、情報を常に共有し話し合いをしながら進めることが良い結果につながることを改めて認識しました。

利用して良かったと思うことは？

家事・育児は支える、支えられるものではなく、一緒に取り組むもの！

とにかく妻のサポートに徹した1カ月間でした。そのおかげで、家事も育児も支える(支えられる)ものではなく、一緒に取り組むものということを再認識。復帰後も、「できることを、できる方がやる」を実践しています。



第1システム運用部
酒井 貴也さん



熊本駅前に構える九州ソフトス本社



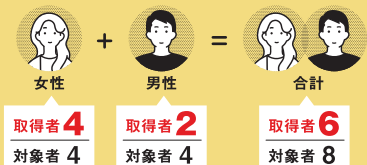
社員の家族も招き開催した新年会

〒860-0047 熊本市西区春日2-3-1牧野ビル
代表電話 096-312-4410

- ・ 設立/2001年5月
- ・ 代表/代表取締役 瀧澤 盛夫
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、家族手当(こども1人に15,000円)

事業内容 ビジネスイノベーションサービス・ソリューションサービス・アプリケーション開発サービス・システム運用保守サービス業

育児休業取得状況(男女別)



放送業

熊本朝日放送株式会社

Leaders Voice /

リモートワークの環境整備で
働きやすさとも両立

様々なケースに対応できるようにリモートワークの環境づくりや、自宅等での業務が可能な体制を整えています。データの共有やペーパーレス化などの業務効率化も進み働きやすさとの両立にも繋がっています。



総務部長
金子 康介さん



若い世代の声から始まった、働き方を見直す取り組み

さらなる育休取得を推奨するため育児関連の休暇を制度として整理・明文化。また、自社の取り組みをきちんと伝えたいという思いから、社内外への発信にも注力しています。リフレッシュ休暇や結婚休暇など、独自の休暇制度も充実させながら、ライフイベントと仕事を両立できる環境づくりを進めています。

審査員の評価ポイント

放送業の強みを生かした子育て支援の発信

子育て応援イベント「リトルママフェスタ」の開催や、新生児に関する番組制作など、放送業ならではの発信力を生かした支援に取り組んでいます。

自治体・地域と連携し、様々な分野で教育・子育て支援

自治体や地域との連携で教育関連の事業を実施するとともに、熊本市の「こども図書館」や「くまもと未来奨学会」への寄付を行っています。

手当つき連続リフレッシュ休暇で家族時間も充実!

5日間連続した休暇を必ず年に1回取得してもらい、なおかつ休暇手当つきなので家族で長期旅行にも行きやすい環境が整っています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業



星原 竜貴さん

子育てしてから気づいたことは?

家族を支える時間が、自分を変えてくれた

第2子の出産にあたり、2か月間の育児休業を取得。主に料理を担当し、調理器具を揃えたり動画を見て工夫したりするなど、初めての経験に向き合いました。職場が理解して送り出してくれたことも感謝しています。

利用して良かったと思うことは?

こどもとの時間が、働き方を見直すきっかけに

育休を経験したことで、こどもと過ごす時間の大切さを実感し「もっと長く取得してもよかったな」と思いました。また、妻ひとりだと大変なので、できるだけ早く仕事を終えて帰ろうという意識も芽生えました。



JR熊本駅へのアクセルがよい二本木に社屋を構える



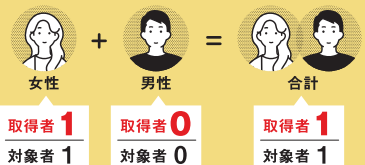
赤ちゃんを迎える方に役立つ情報番組を自社で制作

〒860-8516 熊本市西区二本木1-5-12
代表電話 096-359-1111

- ・設立/1998年10月 ・代表/代表取締役社長 竹内 圭介
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子女)、配偶者分焼休暇、連続リフレッシュ休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、家族手当

事業内容 民間テレビジョン放送

育児休業取得状況(男女別)



農畜産物の販売、生産資材の購買等

熊本県経済農業協同組合連合会



総務部長
犬童 雅浩さん

管理職など上司の理解を
深めていくことが重要

制度があっても、周りの職員の理解がないと制度の利用は進みません。管理職の偏見や思い込みを払拭できるような啓発を行い、女性、男性関係なく、遠慮することもなく取得できる職場環境を整えていきます。



女性だけでなく 男性の育児休業取得を当たり前!

農畜産物の販売を軸に熊本農業・地域社会を守る役目を果たす『JA熊本経済連』。地域の未来を支える仕事だからこそ、地域の一員である職員にとって働きやすい職場環境作りは使命。女性の育休取得率100%を維持し、今後は男性の取得率アップを目指しています。制度だけではなく取得が当たり前な風土を作っていきます。

審査員の評価ポイント

健康診査等を受けるための時間、 子の看護等休暇が共に有給休暇

妊娠中の健康診査を受けるための時間やこどもの急病等で休業できる子の看護等休暇がいずれも有給で取得できる制度を整備しています。

育児短時間制度は 法定以上の年齢で取得可能

育児短時間勤務の制度の法定は3歳に満たない子だが、小学校就学までに年齢拡大。今後は実態に基づき更なる年齢拡大を検討しています。

地域の子育て支援にも 「食」を通じて貢献

職員が講師となりこども園で食育授業をしたり、こども食堂へ旬のスイカを寄贈したり、食を通じた地域の子育て支援のサポートをしています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業



畜産生産指導課
亀本 浩輝さん

子育てしてから気づいたことは?

妻の負担を知り、こどもの成長を感じる28日間

3人目の出産後に出生時育児休業を28日間取得しました。上の2人のこどもの送迎をしたり、学校とのやりとりをしました。家族と過ごす時間が沢山取れ、普段妻に任せていたことを知ることで良かったです。

利用して良かったと思うことは?

職場の支えで実現した家族との大切な時間

職場の理解とサポートにより、懸念していた後ろめたさを感じず出生時育児休業を取得できました。休みの間でもメールチェック等の柔軟な対応で不安が解消され、円滑に復帰できた周囲の配慮に感謝しています。



こども園で熊本の農畜産物をテーマに食育活動を行う



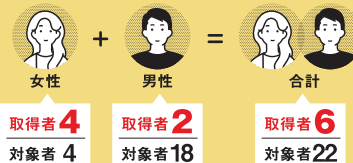
こども食堂に熊本県産の大王スイカを贈呈しました

〒860-8528 熊本市中央区南千反畑町3-1
代表電話 096-328-1114

- ・ 設立 / 1951年4月
- ・ 代表 / 代表理事会長 丁 道夫
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 農畜産物の販売、生産資材の購買等

育児休業取得状況(男女別)



各種がん検診や健康診断・健康づくりのための普及啓発等の保健事業

公益財団法人 熊本県総合保健センター



副理事長(事務局長)
三牧 芳浩さん

Leaders Voice /

産休・育休中の業務をサポートする
人的資源の確保とフォローを

医療技術職の集団という特性から、産休・育休中の職員に代わり業務を補填する人的資源の確保とフォローは大きな課題です。少しずつでも改善できるよう、将来を見据えた採用にも取り組んでいきます。



全体の8割を占める女性職員 国の基準上回る充実した福利厚生

健康で笑顔あふれる幸せな熊本の実現に貢献する、様々な健康づくりの事業を展開しています。全体の約8割が女性という中で、職員がやりがいを持ち、生き生きと働ける環境づくりとして、国の施策だけに留まらず、復帰後の時短勤務や子の看護等休暇にも有給による取得期間を設けるなど、さらなる福利厚生の充実を図っています。

審査員の評価ポイント

時短勤務や子の看護等休暇が有給で取得可能

子の3歳の誕生日まで90分の時短勤務が有給で取得可能。また中学校就学の始期に達する子を対象に、看護休暇(1人5日)も有給で取得できます。

近隣の企業主導型保育施設3園と提携し子育てを応援

職員が安心して働ける環境づくりの一環として、近隣の3園の企業主導型保育施設と提携しており、緊急な呼び出しにも迅速に対応できます。

出産手当金と給与の差額を子育て支援金として支給

社会保険による出産手当金支給期間において、同期間の給与見込み額と支給額の差額が、子育て支援金として直近の賞与と合わせて支給されます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業
- 配偶者分娩休暇



臨床検査技師
林 京佑さん

子育てしてから気づいたことは?

時間単位で取得できる有休を活用し、早めの帰宅で心に余裕が生まれます
現在、共働きで子育てをしています。時間単位で有休が取得できるため、閑散期などは早めに帰宅し保育園のお迎えに行ったり、家事をしたりしています。1、2時間だけでも早めに帰宅すると心に余裕が生まれます。

利用して良かったと思うことは?

大切な時間を妻と乗り越え、子育てにも自信がついた

約1カ月間の産後パパ育休を取得したことで、育児や家事全般だけでなく、精神的にも妻をサポートできたと感じています。出産直後の大変な時期を妻と一緒に乗り越えられたことで、自信を持って子育てができています。



現在の熊本県総合保健センター外観



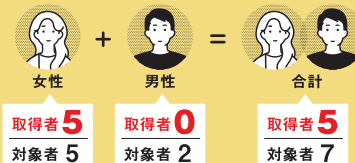
2028年1月から新施設での健診がスタート

〒862-0901 熊本市東区東町4-11-1
代表電話 096-365-8800

- ・ 設立 / 1985年3月
- ・ 代表 / 理事長 福田 稔
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子育て世帯の住居手当助成、子の入学・卒業祝い金、子育て支援金

事業内容 各種がん検診や健康診断・健康づくりのための普及啓発等の保健事業

育児休業取得状況(男女別)



乳製品製造・販売・酪農家支援

熊本県酪農業協同組合連合会 (らくのうマザーズ)



代表理事専務
大川 清治さん

Leaders Voice /

「マザーズ」の名に相応しい
働きやすさを追求した育児支援

会社の愛称が示す通り「マザー(母)」の偉大さを尊重し、子育て支援の大切さを感じています。祝い金や相談窓口の設置など、育児に励む職員に寄り添う体制を構築。誰もが安心してキャリアを築ける環境づくりを追求しています。



熊本県酪農業協同組合連合会
創立70周年・らくのう牛乳発売50周年 記念祝賀会

ライフステージに寄り添い 安心して子育てができる職場環境

総合酪農組織として多角的な事業を展開する同会では、職員の仕事と育児の両立を強力に支援しています。結婚・出産祝い金による経済的サポートに加え、育休制度や悩みを相談できる専用窓口を設置。さらに、近隣保育園との提携や、乳児を育てる女性職員への育児時間の付与など、職場復帰後も安心して働ける環境を整えています。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務は法定以上の 小学校入学前までに延長

長く働ける環境を目指し、育児短時間勤務を小学校入学前まで延長。法定を上回る手厚い期間設定で、ゆとりある子育てと仕事の両立を支えます。

制度を形だけにしない 一人ひとりに寄り添う丁寧な説明

専用マニュアルを用いた口頭説明を徹底し、制度への理解を深めています。全職員が遠慮なく制度を利用できるよう、誠実な職場環境を整えます。

女性育休取得率100% 男性の育休取得も推進中

相談窓口の設置で不安を解消し、女性の育休取得率は100%を達成。誰もが安心して復職できる、働きやすさを追求し、男性の育休取得も進んでいます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 健康診断を受けるための時間の確保
- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 育児短時間勤務



情報システム課
H.Oさん

子育てしてから気づいたことは？

周りのサポートの温かさを実感できました！

産前産後休暇や育児休業の取得だけでなく、育児短時間勤務を快く受け入れてくれる周りのサポートに感謝しています。急な病気になっても連携ができていたこともあって、気兼ねなくお休みが取れるのもありがたいです。

利用して良かったと思うことは？

育児短時間勤務で無理のない家事スケジュールを実現

様々な制度を利用していますが、育児短時間勤務のおかげで、子育てと仕事の両立がしやすくなっています。仕事が終わって、こどものお迎えや晩御飯づくり等の準備が余裕を持てることで、心と体のゆとりが生まれました。



酪農を中心に生産から販売まで一貫して行っています



「らくのうマザーズ」の愛称で親しまれています

〒861-8041 熊本市東区戸島5-10-15

代表電話 096-388-3511

- ・ 設立/1954年4月 ・ 代表/代表理事会長 隈部 洋
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 牛乳・乳製品の製造・販売を軸に、酪農家の生産指導・資材供給、食肉事業、そして阿蘇ミルク牧場運営など多岐にわたる事業を展開する総合酪農組織

育児休業取得状況(男女別)



取得者 12
対象者 12

取得者 2
対象者 10

取得者 14
対象者 22

信用金庫

熊本第一信用金庫

Leaders Voice /



ジョブローテーションを通し
助け合えるスキルを磨く

窓口、営業、本部などさまざまな業務をジョブローテーションすることで、一人ひとりの知識とスキルを深めています。そのため、子育てによる長期休暇はもちろん、感染症の流行などで急な欠員が出た時もフォローし合える環境です。

本店営業部 部長
倉楠 文明さん



働きやすさと休日の充実。 両輪で職員の働きがいを応援

「よかボス宣言」を行うと共に、子育て支援制度の拡充にも力を入れ、仕事と生活の充実を応援。特に結婚祝い金や出産祝い金は「手厚い」と職員から好評です。さらに、育児休業取得中の職員ともコミュニケーションを欠かさず、こまめに情報提供を行うことで、スムーズな職場復帰を後押しします。他にもアニバーサリー休暇を制定するなど、メリハリつけて働ける環境です。

審査員の評価ポイント

早い段階で 育休制度について個別説明

法定以上に手厚い子育て支援制度が整っています。そのため、妊娠の報告を受けたら個別に、育休制度について説明して復帰後の働き方について希望を聞いています。

育児短時間勤務制度の 対象を延長

育児短時間勤務制度の対象年齢を通常の3歳未満から小学校3年生まで延長。しかも複数のパターンから勤務時間を選択でき、働きやすさにつながっています。

男性の育児休業取得も推奨

配偶者の分娩で3日間の特別休暇を取得できる他、出生時育児休業は5日間の取得を義務付けており、10日までは有給です。子の看護等休暇は時間単位で取得可能。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 子の看護等休暇 ■ 育児短時間勤務



本店営業部 係長
畑野 里子さん

子育てしてから気づいたことは？

入庫25年。3人の子育てとキャリアを両立できました！

現在14歳、12歳、7歳の子育て中です。当庫では早くから子育て支援制度が整備されていたため、キャリアを重ねながら育児を楽しめました。特に育児時短勤務は小学校3年生まで延長されているので、心に余裕を持って日々を過ごせます。

利用して良かったと思うことは？

「お互い様」の気持ちでフォローし合える環境が大事

出産前は「仕事と子育てを両立するのは難しいかも…」と思っていましたが、子育て支援制度に助けられ続けることができました。みんなが気兼ねなく制度を利用できるように、「お互い様」の気持ちを醸成していきたいです。



子育て中の職員も多数活躍中



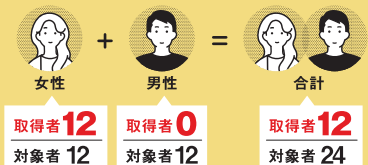
開放的な空間が特徴的な山鹿来民支店

〒860-8681 熊本市中央区花畑町10-29
代表電話 096-355-6111

- ・ 設立 / 1950年8月 ・ 代表 / 理事長 鴻池 卓児
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、子の入学祝い金、在学手当

事業内容 金融・保険業

育児休業取得状況(男女別)



青果卸売業

熊本大同青果株式会社

Leaders Voice /

結婚しても、出産しても
働き続けられる環境を整備

結婚や出産を理由に退職する社員がゼロ。そこには子育て中の社員との意見交換会などが大きな役割を果たしています。今後は男性の育休取得向上や親の介護問題にも目を向けた取り組みを進めています。



総務部 部長
内田 圭介さん



女性が全社員の4割 子育て応援し会社の戦力に

青果卸売を主軸に、乾燥・冷凍野菜などの加工品製造、販売なども手掛ける同社。社員の4割が女性、加えて平均年齢が30代前半とあり、会社の大きな戦力となる子育て期の社員が仕事に注力できる環境整備を目指し2018年、企業主導型の保育所を開園。地域からの受け入れも行うなど、幅広い子育て支援を展開しています。

審査員の評価ポイント

無料で預けられる 企業主導型保育所を整備

従業員の子どもを無料で預かる企業主導型保育施設『大同スマイル保育園』を設置。子ども参観や芋堀りなどのイベントを通じた交流も盛んです。

産前産後休業 男女共に5日間は有給!

出産する本人だけでなく、配偶者の分娩に際しても、全社員が産前産後に5日間の有給の特別休暇を取得できます。

柔軟な働き方の実現に向け 幅広い選択肢を整備

従業員が自身の子育て環境に合わせて、始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ、短時間勤務、保育園の利用を選択できます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務
- 企業主導型保育所



国産果実部
山口 夏菜さん

子育てしてから気づいたことは?

子育てと仕事の両立に苦労した先輩方の声と会社のサポートに感謝

現在、大同スマイル保育園に子どもを預けていますが、急な発熱など予測できないことの連続。今私たちが安心して働けるのは、子育てと仕事の両立に苦労された先輩の声と会社の大きなサポートあってこそだと思います。

利用して良かったと思うことは?

出産・育児を理由にキャリアを諦めず上を目指せる

産前1カ月間は時短勤務、育休明けからは始業時間を1時間ずらすなど、勤務体制に柔軟に対応してもらっています。出産や子育てを理由にキャリアを諦めることなく上を目指せる環境には、感謝しかありません。



隣接地に設立した『大同スマイル保育園』



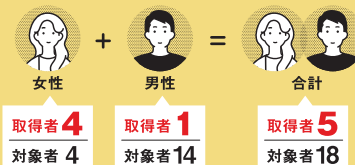
運動会は家族にとっても大切なイベント

〒860-0058 熊本市西区田崎町484
代表電話 096-323-2500

- ・ 設立/1961年3月
- ・ 代表/代表取締役 月田 潔孝
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇(産前産後休業の5日間は男女共に有給)
- ・ 経済的支援制度/保育料助成、結婚・出産祝い金、小学校入学祝い金

事業内容 青果卸売業

育児休業取得状況(男女別)



海上運送事業、飲食事業、食品・観光土産品販売

熊本フェリー株式会社



取締役、総務部長
宮尾 利秀さん

子育て期の緊急性に配慮した柔軟な配置転換も検討

当社に入社してくれている大切な社員との縁を絶やさないよう、環境を整えていくことが企業に求められています。子育て期は緊急性の高い対応が必要なこともあるため、配置などにも柔軟に対応していきます。



制度の周知、理解が進み、働きやすい職場環境へ前進

熊本と長崎を結ぶ高速カーフェリーの運航、カフェ運営、観光土産品の販売を行う『熊本フェリー』。育児・介護休業法改正に伴い全社的な見直しを進めたことで、ようやく一つ一つの制度が周知されつつあります。出産期はもちろん、そこから続く長い子育て期をバックアップする体制が整ったことで、社員の働きやすさが向上しています。

審査員の評価ポイント

スムーズな休業意向確認で男性の育休取得100%を達成

配偶者妊娠の申し出があった社員に対して速やかに休業の意向確認ができるよう管理者の教育も徹底。男性の育休取得率100%を実現。

産前産後の複数回の面談で休業中、復帰後の不安を解消

妊娠、出産の申し出後は、育休に入る前、育休中、復帰前に管理職との面談を実施。復帰後の勤務時間の変更なども柔軟に対応しています。

妊娠から子育て期に関わるハラスメント相談窓口を整備

妊娠、出産から子育て期のハラスメントに対して、気軽に相談できる窓口を設けることで、働きやすい環境整備をさらに向上させています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業



総務部主任
松下 智美さん

子育てしてから気づいたことは？

子育ては一人ではできない 夫、両親の協力に感謝

共働きの方が家は、こどもの病気の際は両親の協力が大きな力になっています。病状や薬の情報共有をしっかりと行い、預かってもらう両親への負担を軽減するようにしています。子育てはチーム戦だと実感しています。

利用して良かったと思うことは？

育休期間を延長してもらえたことで納得いく保育園選びを実現

出産後1年間育休をいただく予定でしたが、うまく保育園が見つからず延長していただくことで、自宅近くの小学校区の保育園に入園できました。保育園のお友達と一緒に小学校に入学できる日を楽しみにしています。



熊本と長崎をつなぐ「オーシャンアロー」



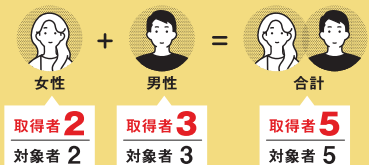
熊本港のカフェでも若い世代が活躍

〒860-0058 熊本市西区新港1-2
代表電話 096-311-4330

- ・ 設立 / 1991年12月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 井手 雅夫
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 海上運送事業、飲食事業、食品・観光土産品販売

育児休業取得状況(男女別)



社会教育団体

公益財団法人 熊本YMCA



代表理事
伊藤 眞太郎さん

Leaders Voice /

家族全員が仲間として
幸せになることを目指します

地域に貢献する人材を育てるためには、職員が安心して働ける環境づくりが不可欠です。当法人では本人はもちろん、家族もさまざまなプログラムの減免制度を受けることができ、ほとんどの職員が利用。成長と人生の充足を手にかけています。



やりがい、みつかる つながる、よくなっていく

国際交流やボランティア活動についてさまざまなプログラムを提供し、世界120の国と地域で約6500万人が活動に関わる世界最大級の国際団体です。ネットワークを生かして地域の課題に取り組み、多くの人に成長と学びの場を提供しています。また、子育て期も無理なくキャリアアップできるように、さまざまな支援制度や研修制度があります。

審査員の評価ポイント

プログラムの割引制度あり!

本人や子はもちろん配偶者も専門学校の入学金・授業料が無料。さらに、英語や水泳、体操などのプログラムを半額で受けられ、健やかな成長を後押ししています。

全ての子どもたちに機会を

ひとり親世帯や、特別児童扶養手当受給世帯など、経済的困難を抱える子どもたちのプログラム参加費用の一部または全額を減免する「BAPY基金」があります。

キャリアアップを後押し

国内外で行われる研修に職員を派遣しています。また子育て中はパートタイム、落ち着いたタイミングで正社員に戻るなど各々に合わせた働き方ができます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業
- 子の看護等休暇 ■ 子どもプログラム割引制度など



ながみねファミリーセンター 館長
佐藤 万由美さん

子育てしてから気づいたことは?

リーダーたちとの関わりの中で子どもが驚くほど成長!

子どもプログラム割引制度を利用して水泳や書道、子ども英会話のクラスに通っています。YMCAには子どもたちがまとめ役を担う「ユースリーダー」という制度がありますが、娘もジュニアリーダーを任せ生き生きと頑張っています。

利用して良かったと思うことは?

家族の理解があるから働ける。だから職場のことを知ってほしい

家族の理解を得るためには、私の仕事を知ってもらうことが大切だと感じました。そこで休日は、YMCAが行っている街頭募金やインターナショナル・チャリティーランなどに、家族みんなで参加。活動を通して地域に寄り添う心も育め、とても有意義です。



定期的に行われる野外活動の様子



子どもプログラム割引制度を利用する職員多数

〒860-8739 熊本市中央区段山本町4-1

代表電話 096-353-6397

- ・ 設立 / 1960年12月 ・ 代表 / 理事長 伊藤 眞太郎
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、貸付制度、子どもプログラム割引制度

事業内容 ウェルネス事業、野外活動、インターナショナル事業、保育事業、指定管理事業

育児休業取得状況(男女別)



学習支援事業

学校法人 熊本YMCA学園



YMCA水前寺幼稚園 園長
岡山 富士男さん

Leaders Voice /

まずは自分たちが
子育てを楽しめる環境に！

職員が子育てを楽しみながら生き生きと働く姿は、保護者の安心感につながります。そのため、皆で助け合い楽しい職場環境の構築に努めています。また、家族で参加できるプログラムの提供に力を入れ、男性の育児参加を促しています。



家族との時間も、キャリアも 諦めない組織へ

専門学校をはじめ幼稚園や放課後等デイサービスを運営。「職員一人ひとりの豊かな人間性は、キャリアを積み上げる情熱と、家族と過ごすかけがえのない時間が成立してこそ育まれる」。そんな思いを大切に、独自の子育て支援制度を拡充しています。職員の声に耳を傾け、ライフステージの変化に寄り添い、共に歩む組織なら「自分らしさ」が見つかります。

審査員の評価ポイント

プログラムの割引制度あり！

本人や子はもちろん配偶者も専門学校の授業料が無料。さらに、英語や水泳、体操などのプログラムを半額で受けられ、健やかな成長を後押ししています。

職員だけではない 子育て支援の設備が充実

職員はもちろん、利用者も自由に使える授乳室やおむつ交換台、子どもシャワー室を完備。子育て中に感じがちな「困った」を解消する工夫が働きやすさに直結。

多彩な経済的支援制度を用意

結婚祝い金、出産祝い金をはじめ、育児支援金、保育料助成、貸付制度などさまざまな経済的支援制度を用意し、暮らしの不安を払拭できるようサポートしています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 育児休業 ■ 子の看護等休暇
- 保育料助成 ■ 子どもプログラム割引制度など



YMCA水前寺幼稚園 副園長
寒川 恵美さん

子育てしてから気づいたことは？

保育料助成制度のおかげで家計も精神面も負担減

元々は夜間にレッスンを行う英語教師でしたが、出産を機に幼稚園へ配置換えしてもらいました。YMCAは保育料助成制度があるため、私が務める幼稚園に子どもを入園させました。娘と一緒に登園し一緒に帰る日々はかけがえのない時間です。

利用して良かったと思うことは？

保護者の気持ちに共感し、よりよい保育の提供につなげる

親になったことで、保護者の気持ちをより理解できるようになりました。最近はお子さんを安心して預けられるよう、コミュニケーションを密にとるように心がけています。これから副園長を任されることになり、やりがいアップ中です。



職員はもちろん地域の方も自由に使える授乳室



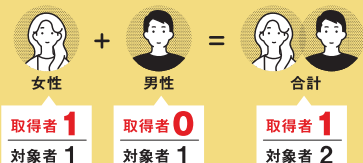
打ち合わせや休憩に使うスペースは明るい雰囲気

〒860-8739 熊本市中央区段山本町4-1
代表電話 096-353-6397

- ・設立/1993年4月 ・代表/理事長 伊藤 真太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、貸付制度、子どもプログラム割引制度

事業内容 専門学校、日本語学校、幼稚園、児童発達支援事業、放課後等デイサービス

育児休業取得状況(男女別)



通信建設業

株式会社 SYSKEN

Leaders Voice /

社員のライフステージに寄り添う
伴走支援を目指して

キャリアを諦めずに子育てできる安心感や長期的な信頼関係の基盤、エンゲージメントの向上、また法的義務に優る制度で、社員のライフステージに寄り添う伴走支援を目指します。



人事育成部長
馬越 正一さん



男性の育児参加を推進 有給での子育て支援制度が充実

通信インフラや施設設備を手掛ける総合設備エンジニアリング企業。男性社員が9割という組織特性から、男性の育児参加を推進しています。様々な有給での休暇制度が整い、利用者が増えたことで職場全体のコミュニケーションが活発になり、互いにサポートし合う文化を醸成。離職率の低下、生産性の向上などの効果が生まれています。

審査員の評価ポイント

配偶者分娩時や 不妊治療通院時にも有給

産前産後休暇に加え、配偶者の出産に立ち会う際や不妊治療の通院についても有給とするほか、年間5日間のウェルネス休暇も整備しています。

育児時短勤務は法令年齢を 超える小学校3年生まで

復帰後の時短勤務を小学校3年生まで利用できるほか、在宅勤務制度や時差出勤制度を導入し、柔軟な働き方に対応しています。

子の育児、養育、教育に関わる 行事で活用できるライフプラン休暇

通常の有給休暇とは別に、子の育児、養育、教育に関わる行事で取得できるライフプラン休暇を整備。最大30日まで積立が可能。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 育児休業



社会システム部GX部門
松岡 雅也さん

子育てしてから気づいたことは？

妻の偉大さと子どもを育てることの大変さを実感！

妊娠・出産後も、休む間もなく育児に没頭している姿を見ていると、とにかく妻の偉大さと子育ての大変さを実感しています。育休復帰後も積極的に育児に参加し、わが子の成長を妻と一緒に見守りたいと思います。

利用して良かったと思うことは？

新生児期のこどもの成長をリアルタイムに見られた貴重な時間

1人目の時に2カ月、2人目の時に3カ月育休を取得。こどもの成長をリアルタイムで見ることができよかったです。特に新生児期はあっという間。その期間をそばで過ごせたことは貴重な体験になりました。



熊本市中央区の本社



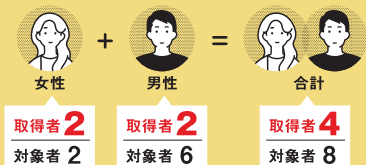
子育て支援の充実で女性の活躍推進も後押し

〒860-0832 熊本市中央区萩原町14-45
代表電話 096-285-1111

- ・ 設立/1954年9月 ・ 代表/代表取締役社長 上村 幸太郎
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、不妊治療休暇、ウェルネス休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント・リフレッシュ休暇(ライフプラン休暇)
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、貸付制度

事業内容 通信建設業

育児休業取得状況(男女別)



電気工事業・管工事業

清水電気工業株式会社



代表取締役
清水 悦子さん

Leaders Voice /

共に育てる文化を継承し
実態に即した支援制度を形に

「できるだけ長く勤めて欲しい」という思いから、創業以来、子育てを支え合うのは当然の文化でした。現在はその精神を土台に、社員のリアルな声や家庭環境の変化に合わせた柔軟な制度を整えています。



家族のように長く勤めて欲しいと、 女性の育休取得後の復職率100%

昭和46年より電気工事業で時代に応じてきた同社。「子どもが小さなうちは一緒に過ごしてほしい」という社長の想いから、子連れ出勤、フレックス制やテレワークなど実態に即した支援を行っています。女性従業員の育休取得後の復職率は創業以来100%で、ここ最近では若い社員の男性育休の取得も進んでいます。

審査員の評価ポイント

子連れ出勤も日常の光景 温かく見守り、共に働く

創業時から子連れ出勤は当たり前前に実施。オフィスに子どもの声が響くことにも社員が協力的で、互いに支え合う風土があります。

柔軟な働き方を追求 それぞれのライフスタイルを尊重

制度の整備だけでなく、妊娠の報告があれば面談等を行い、テレワークやフレックスタイム制など、個々の事情に寄り添う体制を整えています。

地域の子どもたちへ 食とスポーツで次世代の夢を支援

子ども110番や熊本県フードドライブへの参加、小・中学校のスポーツ団体への寄付などを行い、地域の子どもたちへの支援も行っています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 育児休業



工務部 課長
井芹 翔太郎さん

子育てしてから気づいたことは？

会社で初めて男性育休取得 時代の変化を感じました！

友人や取引先の方で男性育休休業を取得していると聞くことが増え、取得しやすい雰囲気ができたと感じています。女性(妻目線)で、取得を勧めてもらうことで、家庭での役割の大切さも実感することができました。

利用して良かったと思うことは？

妻の産後の大変な時に寄り添うことができて良かったです！

妻が3人目の出産した後に、育児休業を2週間×2回取得しました。妻の産後の体調の回復に寄り添えたことや小学校3年生と小学校1年生の2人の子どもの成長を見守ることができて、有意義な時間を過ごすことができました。



社員旅行にも家族同伴し、親睦を深めている



電気工事業の他、空調・衛生設備業など多様なニーズに対応

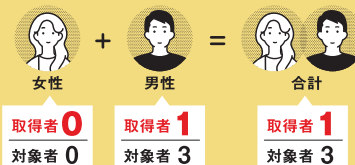
〒862-0962 熊本市南区田迎1-1-20

代表電話 096-378-0349

- ・ 設立 / 1971年9月
- ・ 代表 / 代表取締役 清水 悦子
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業・管工事業

育児休業取得状況(男女別)



建設コンサルタント

株式会社 十八測量設計



代表取締役
富永 勝也さん

Leaders Voice /

会社全体に
良い循環が生まれることに期待

現在男性の育休取得にも力を注いでおり、そのことがお客様に周知されてきました。誰もが制度を利用しやすい組織づくりを進めていくことで、会社全体にさらに良い循環が生まれることに期待しています。



感謝の気持ちを忘れずに 職場全体で支え合える文化を醸成

道路や橋梁などの測量、調査計画、設計、維持点検を担う同社。子育て支援の取り組みは、職場・同僚の理解があって成り立つことに感謝し、共に気持ちよく仕事ができる環境づくりに力を注いでいます。自社、お客様への計画的な引継ぎを行うことで育休への移行もスムーズに。職場全体で支え合える文化が醸成されつつあります。

審査員の評価ポイント

先輩ママ・パパが寄り添う メンター制度を導入

子育て経験のある職員にいつでも相談できるメンター制を導入することで、子育て期の不安や悩みを相談できる環境整備に力を注いでいます。

妊娠、子育て中に利用できる 休憩室、授乳室を整備

妊娠中の体調変化などに対応できるよう、更衣室を休憩や授乳ができる部屋に。コロナ禍には預かりができない子どもを連れての出勤にも対応。

妊婦の軽易業務転換にも配慮 体力的負担軽減し母体の安全を守る

測量や設計業務においては、道路や橋梁などの現地調査も伴います。そのため現地調査は他のメンバーがサポート。チームでの運営を徹底しています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務

子育てしてから気づいたことは？

思いやりのある職場だと改めて実感しています

急ぎの仕事を任されていた時に、こどもの病気で休まなければならないことがありました。そんな時も自然にサポートしてもらい、出社すると「大丈夫でしたか」と声をかけていただきました。人の優しさに触れ、改めて良い職場で働けていることを実感しています。



技術部第1課 主任調査員
矢野 恵美子さん

利用して良かったと思うことは？

子育てと仕事、どちらも大切にできる職場

双子と年子の出産により連続して育児休業を取得。復職後は短時間勤務を利用しています。こどもが病気の際には在宅ワークを活用できるなど、会社の温かく手厚いサポートに本当に感謝しています。おかげで子育てと仕事を無理なく両立できています。



中央区にある十八測量設計本社



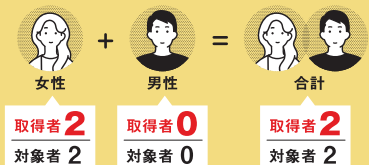
私たちの生活を支える社会インフラの整備にも尽力

〒860-0058 熊本市中央区新大江3-9-48
代表電話 096-383-1800

- ・ 設立 / 1968年12月
- ・ 代表 / 代表取締役 富永 勝也
- ・ 特別休暇制度 / なし
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 建設コンサルタント

育児休業取得状況(男女別)



測量・土木設計業務

株式会社 新興測量設計

Leaders Voice /

「見える化」を通して業務の偏りを解消

いつ、誰が長期休暇を取っても、みんなで快くフォローし合えるように、日頃から各々が担当している業務をリスト化しています。業務に偏りが出ないように配分することで、遠慮なく制度を利用できる風土を育てています。



取締役
伊藤 雅子さん



20代から70代まで幅広い世代が生き生きと活躍中!

「ライフスタイルの変化に応じて、働き方を変えながら長く勤めてほしい」との思いから、定期的に社員の要望を吸い上げて社内制度に反映。また、制度の活用状況を見える化し、積極的な取得を促しています。その成果が認められ、若者の採用・育成に積極的な中小企業に与えられる「ユースエール」や、ブライツ企業に認定されています。

審査員の評価ポイント

柔軟な働き方に対応

育児短時間勤務の対象を小学校入学時まで延長し、利用者が多数います。また、在宅勤務にも対応実績があり、働きやすい環境の整備を進めています。

研修を通して制度の周知徹底

全社員を対象にした研修の場で、育休制度や各種祝い金について説明するとともに、取得促進を呼びかけています。育児休業の取得率は男女ともに100%!

社員の声を制度に反映

結婚から子育て期にかけて利用できる各種制度をまとめた社内手引きを作成するとともに、定期的に社員にヒアリングを行い制度の見直しを行っています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業



設計課長
金山 光成さん

子育てしてから気づいたことは?

考え方が一変し、家庭も仕事も好調です!

子育てを通して人生観が変わり、何をするにも他者への配慮が生まれました。その結果、コミュニケーションを積極的に取るようになり、家庭も仕事も驚くほど上手く回りだしています。育児から生まれた好循環が、日々活力を与えてくれました。

利用して良かったと思うことは?

部下に任せることで成長を促せると実感

間もなく2人目が生まれる予定です。今回も育児休暇を取得するため、業務に支障が生じないように、人材育成に力を注ぎました。自分にしかできない仕事を少しずつ減らし、部下に任せることで、責任感が育まれ飛躍的に成長すると気づきました。



明るくおしゃれなオフィス



最新機器を駆使しインフラ整備に尽力中

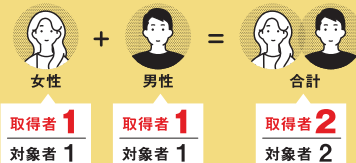
〒861-8010 熊本市東区上南部3-32-8

代表電話 096-380-9808

- ・設立/1975年1月 ・代表/代表取締役社長 石原 健二
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 測量業務、河川等の土木設計業務

育児休業取得状況(男女別)



建設業

株式会社 杉本建設



代表取締役
杉本 憲昭さん

Leaders Voice /

無理なく支え合えるよう、
状況に応じたサポートを

積極的に男性の育休取得を推進し、少しずつ社内にも浸透してきました。幅広い世代が在籍しているので、相談しやすいのではないかと考えています。現場を見ながら、多くの社員が働きやすい環境づくりを目指しています。



「絶対に育休取得！」 社長も社員も全員で後押し

「できることなら夫婦で一緒に子育てに関わってほしい」という社長の想いも後押し、昨年は対象者全員が男性育休を取得しました。その背景には、挨拶や声かけなどが頻繁に行われ、周囲に相談しやすい環境もあるようです。周囲の状況も分かりやすく、抜群のチームワークに繋がっています。

審査員の評価ポイント

1時間から有給休暇が 取得可能

こどもが小さいと「短時間だけ休みたい」という事情も増えてくるもの。そこで同社では時間単位で有給が取得できる制度を取り入れており、育児と仕事の両立を支援しています。

有給・育休申請は いつでもオンラインで完結

有給休暇や育児休業などの各種申請は、アプリや共有フォルダを活用してオンラインで提出可能。現場や自宅からでも手続きができるため、業務との両立を後押ししています。

地域とつながる 子育て支援の取り組み

保育園や幼稚園へ毎年クリスマスケーキを贈り、こどもたちや地域の方々との関係を大切にしています。もちろん社員にもプレゼントされるのだとか。

Papa or Mama Voice

利用した制度
■ 出生時育児休業



松尾 翔平さん

子育てしてから気づいたことは？

当たり前ではなかった日々の子育て

妻の大変さを目の当たりにしたことは大きいですね。また、上の子たちが手伝いやなどを進んで行く姿に成長を感じました。そして職場からのサポートは本当にありがたく、チームでカバーしあうことの大切さも実感しました。

利用して良かったと思うことは？

こどもたちと向き合うかけがえのない時間を過ごせた

第三子の出産に合わせて、1週間の育児休業を取得しました。妻と新生児が入院している間は、5歳と3歳の上のこどもたちのお世話を一人で担当。数日間連続してこどもたちと過ごす時間を持てたことは大きな経験でした。



クリスマスケーキのプレゼントにみんな笑顔



現在は公共工事を中心に幅広い事業を展開

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-6-5
代表電話 0964-28-6348

- ・ 設立/1980年11月 ・ 代表/代表取締役 杉本 憲昭
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人・実子・兄弟・姉妹)
- ・ 経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子育て世帯の住宅等への優先入居、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 (特) 土工事業、舗装工事、水道施設工事、浚渫工事、解体工事、
とび・土工事業(般) 大土工事業、鉄筋工事

育児休業取得状況(男女別)



医療・介護サービス業

医療法人 滄溟会

そう めい かい

Leaders Voice /

ビジネスチャットを活用し
急な勤務変更に対応

子育て世代がのびのびと働くためには、誰かに負担を押し付けられない環境整備が不可欠です。そのため業務に入っていない職員が常時数人いて、急な欠員が出てスムーズに対応できる体制をとっています。さらに、欠員情報をチャットで共有しフォロー合っています。



看護師長
小川 郁代さん

- 私達は心のこもったサービスとゲストのニーズを大切に業務に専念します。
- 愛され、信頼され、親しまれる、明るい施設づくりを目指します。



地方自治体と金融機関に
特化したDXサービスを提供

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員がその能力を発揮できるように独自の「行動計画」を策定。女性リーダーの割合を50%以上にすることや、事業所責任者の平均残業時間を30%減の月6時間未満にすることを目標に定めています。地域に愛される施設を目指すように、職員からも「長く働きたい」と思ってもらえる環境整備が進行中です。



理学療法士
上須田 毅さん

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業
- 育児休業

子育てしてから気づいたことは？

モデルケースになることで男性の育児休業取得率がアップ！

第1子出産時は妻一人に負担をかけ申し訳なく思っていたので、第2子出産時は迷わず1か月の育児休業を取得しました。前例ができたことですぐ後に2人続き、「男性も制度利用が当たり前」という空気が醸成されました。

利用して良かったと思うことは？

家族を思いやる気持ちが職場内にも伝染し好循環

子育てに積極的に関わることで人生観が変わりました。家族はもちろん、同僚にも「できることはなんでもしよう」という気持ちが芽生えましたし、同じ経験を経た仲間が増えることで職場全体に「お互い様」の精神が広がっています。

審査員の評価ポイント

面談を通して制度を周知徹底

妊娠の報告を受けたらすぐに面談を行い、妊娠・出産・子育て期に活用できる休業制度、給付制度(収入保証)、および社内規定について紹介・説明を行っています。

男性の育児休業取得率
75%を達成！

男性の制度活用を積極的に推奨しており、直近の1年間の利用者は4人中3人。今後は仕事をバランスよく配分することで、取得率100%を目指します。

育児短時間勤務の
対象年齢を拡大！

育児休業明けに退職する職員が多かったため、キャリアを諦めずに済む方法を模索し、育児短時間勤務を6歳の3月末まで延長。制度拡充後、離職者はゼロです。



施設内は利用者の笑顔が絶えない明るい雰囲気



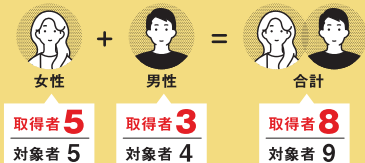
介護サービスに特化した25年以上の実績あり

〒861-0117 熊本市北区植木町正清888
代表電話 096-274-7700

- ・ 設立/1993年3月
- ・ 代表/理事長 中原 紘嗣
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育てリフレッシュ休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 入所・通所・デイサービス・訪問ヘルパー・住宅型有料老人ホーム・居宅介護支援事業

育児休業取得状況(男女別)



介護・福祉

株式会社 千広

Leaders Voice /

現場の声を反映し、
働きやすい環境づくりを推進

お客様の満足を追求するためには、社員が幸福であることが大前提。労働集約型のビジネスだからこそ、出産・育児の責任を担いながら女性が働きやすい環境・仕組みを整備することで、皆さんの活躍を応援しています。



代表取締役社長
廣瀬 修さん



チームで協力し合い 仕事も家庭も大切にできる職場へ

育児と仕事の両立を実現させる社風づくりに取り組む同社。育児の取得促進はもちろん、職員の状況に応じた柔軟な勤務調整など、幅広い支援を行っています。産休取得後は全員復職しているという背景には、日々の声かけや情報共有を通じて無理なく働き続けられる環境が根付いています。

審査員の評価ポイント

従業員が子どもと一緒に楽しく 過ごせるスペースが充実

移転時に本社2階には従業員用のフィットネスルームを新設。キッズルームやライブラリールームも併設され、休日に子どもと一緒に利用ができます。

企業主導型保育園で 子ども食堂も運営

同社が運営する『チヒロ保育園』は地域交流の場としても活躍しています。定期的に子ども食堂も開催し、毎回多くの参加者で賑わっています。

小学校へのボランティア活動で 地域とのつながりを実感

評判を聞いて依頼が増え、これまでに20回ほど開催している小学校での車椅子の研修会は、社員も仕事のやりがいを感じられる時間となっています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業



みらいサポート部 ぶあみさぼこ様通り
管理者
上村 健人さん

子育てしてから気づいたことは？

細やかな子どもの変化に気づけるように

育休中は家事全般を担当し、できるだけ妻の負担を減らすことを意識しました。赤ちゃんの泣き方にも違いがあり、「眠い」「お腹が空いた」など、少しずつ気持ちが変わるようになってきたのが大きな変化です。

利用して良かったと思うことは？

子育てと一緒に取り組むなかで些細な子どもの変化にも気づくように

長い時間一緒にいると、子どもの「リズム」が分かるようになり、変化に気づけるように。妻のサポートや育児を通じて時間管理や段取り力が向上した実感もあります。協力してくれた同僚たちにも感謝しています。



子ども食堂「またね。」の運営も行う



本格マシンが揃うフィットネスルーム

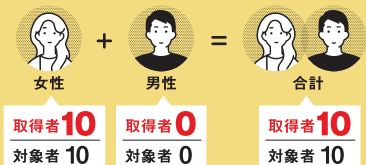
〒861-4101 熊本市南区近見1-8-5

代表電話 096-320-8416

- ・設立/2003年2月 ・代表/代表取締役社長 廣瀬 修
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成

事業内容 福祉用具販売・レンタル 住宅改修事業/福祉施設運営 事業

育児休業取得状況(男女別)



地質調査、建設コンサルタント

株式会社 中央土木コンサルタント



代表取締役
川元 雄一朗さん

Leaders Voice /

仕事も家庭も大切にできる
職場環境を整えるのが使命

男性社員の育児取得も当たり前にしていきたいと、制度はもちろん取得しやすい雰囲気作りを心掛けています。毎週チームで情報交換を行い、長期の休みや急な休みでもお互い様の精神で助け合うことができています。



家族と一緒に過ごす時間を大切にしたいと整えた制度

「なければ困る」と言われる会社を目指し、工事前の重要な地質調査など担う建設コンサルタント。「仕事は楽しく、家族と一緒に過ごす時間を作ってあげたい」と川元社長の想いから、専門的な仕事であっても、気兼ねなく育児休業等を取得できるよう制度だけでなく、取得しやすい社内風土づくりを心掛けています。

審査員の評価ポイント

子どもの入学祝い金など 経済的支援制度が充実

結婚祝い金や出産祝い金だけでなく、小学校入学、中学校卒業の祝い金、新築祝い金など、経済的支援制度が充実しています。

子の看護等休暇の 制度が有給で取得できる

子どもの急病や入園式等への参加で取得できる「子の看護等休暇」が有給制度に。時間単位でも取得できるとあって利用しやすい制度です。

子ども食堂やパトロール等、 地域の子育て支援をサポート

防犯ボランティア活動や子ども食堂へ食材、小学校の図書館へ本の寄贈するなど、地域の子育て支援に参画しています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業



技術部
餅井 龍司さん

子育てしてから気づいたことは？

まわりに支えられての取得 質の高い仕事で恩返しを！

最初は不安もありましたが、周りから「遠慮なく休んでおいで」と言ってくれ、安心して休業できました。休業後は定時に帰宅できるよう丁寧かつ効率の良い仕事をするように心がけていて、モチベーションも上がっています。

利用して良かったと思うことは？

日々変化する子どもの成長を感じられる幸せな時間でした

日中に家族3人で過ごすことができるかけがえのない2週間になりました。普段から行っている家事だけでなく、育児に没頭でき、毎日成長していく子どもの変化を感じることができて本当に良かったです。



「ちょこっとパトロール」として地域のボランティア活動を行う



地質調査をはじめ、測量、建設工事などの事業を展開

〒861-8030 熊本市東区小山町1674-5
代表電話 096-380-1155

- ・ 設立/1980年3月 ・ 代表/代表取締役 川元 雄一朗
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 地質調査、建設コンサルタント

育児休業取得状況(男女別)



卸売・小売業

株式会社 DNS



Leaders Voice / 男性社員の育児休業 取得率アップを推進中!

パパ・ママになったことで責任感やモチベーションが上がった社員が多く、店舗の活性化につながっていると感じています。男性の育児休業取得率は約58%でまだまだ低いため、積極的に声掛けを行い、男女共に100%取得を目指します。

ドコモショップ 松橋店 副店長
見崎 好美さん



働きやすい環境づくりに注力し 健康経営優良法人2025認定

社員の健康支援を通じ、働きやすい環境づくりを推進している同社。7年連続で健康経営優良法人認定を受けており、子育て支援制度の拡充にも力を入れています。具体的には、有給を時間単位で取得できるようにシステムを構築中。また、地域の子育てサークルの運営支援やイベントへの出店にも積極的で、社員も親子で参加し楽しんでいます。

審査員の評価ポイント

個別面談を通して 制度について周知

男性社員の配偶者妊娠・出産報告があった際には、出生時育児休業の説明を行い、取得を促しています。また、女性社員同様に出産祝い金が出るため、支給漏れを防ぎます。

希望に応じて 配置転換を実施

面談で希望する働き方をヒアリング。配置転換を行ったり、パートタイム社員にシフトし子育てが落ち着いたタイミングで正社員復帰するなど柔軟に対応しています。

家族で楽しめる 福利厚生が充実

レジャーやグルメ、ショッピング、トラベルをはじめ、育児に関わるものまで、140万件以上のサービスを優待価格で受けられる福利厚生サービスが受けられます。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 出生時育児休業



ドコモショップ 松橋店
井出 義孝さん

子育てしてから気づいたことは?

「今」しか見られない瞬間を記憶に留め愛情が増しました!

里帰り出産をした妻が帰ってくるタイミングで、2週間取得しました。先に妻がこどもと向き合い、「こうしたい」と感じたリズムを確認しながら役割分担。とてもスムーズにいきましましたし、多くの時間を共有することで愛情が倍増しました。

利用して良かったと思うことは?

何かあった時にフォローし合えるチームワークの大切さを再認識

先輩社員から「育児休業は取ったほうがいい」と勧められて取得しましたが、私も同感です! 後に続く社員が「取るのが当たり前」と思えるように、みんなで声を掛け合いフォローし合い、しっかり結果を出せる職場環境を構築中です。



ドコモショップの運営の他、ウェルネス事業も展開



熊本、福岡、佐賀などで22店舗を運営中

〒862-0908 熊本市東区新生2-23-18
代表電話 096-331-5000

- ・ 設立 / 2015年6月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 米澤 誠
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子女)、配偶者分俸休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金(本人・子女)、出産祝い金、子育て世帯の住宅手当の助成、扶養手当

事業内容 携帯電話の販売事業、アウトドア用品販売、温泉・キャンプ施設運営

育児休業取得状況(男女別)



菓子製造業・卸売業

有限会社 福田屋



総務部 部長
甲斐 耕太郎さん

Leaders Voice /

企業の成長と従業員が
継続・安心して働ける環境づくりを

国においても、子育て支援に重点を置いた施策が実施されています。日々刻々と社会情勢が変化するなか、従業員が安心して働ける環境づくりを進めていくことが企業としての役割だと思っています。



子育てと仕事の両立の壁 一緒に乗り越えていく風土を醸成

熊本県産の和栗を使った菓子の製造販売を行う同社。コロナ禍以降の事業拡大に伴い従業員数が大幅に増加する中、創業以来のアットホームな社風を基盤とし、従業員が安心して働ける環境整備に力を注いでいます。子育てと仕事の両立や介護においても、社員一丸となり制度を上手く活用し目の前の壁を乗り越えていこうという好循環が生まれています。

審査員の評価ポイント

妊娠、子育て期の不安や悩みを安心して相談できる窓口設置

子育て期はいつの時代も同じような不安や悩みが生じます。子育て経験のある女性社員が、当事者の気持ちに寄り添い、アドバイスしてくれます。

入社後6カ月から 育児休業の申請が可能

入社6カ月を経過した社員は全員、育児休業の申請ができ、男女問わず早く取得を後押ししてくれる風土が根付いています。

男女問わず面談通して 育児休業取得を後押し

継続的な育児休業取得の実績があり、産前産後、復帰前のきめ細かな面談で、スムーズに休業、復帰への移行ができる体制が整っています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 育児休業



業務統括部
原田 善善さん

子育てしてから気づいたことは？

男性の育休取得第1号 企業の行動指針に通じる温かさを実感

転職して6カ月で、男性で初めての育児休業を取得。雇用期間が短い私に、自然と育休取得の背中を押してくれる会社の温かさに触れ、行動指針である「全ての人の心に笑顔を届ける」という意味を実感しました。

利用して良かったと思うことは？

妊娠、出産を終えた妻と向き合い、心と体の負担を共有できました

生まれて間もないわが子の成長を間近に見られたことはもちろん、妻としっかり向き合う時間が持てました。命がけの出産に続く深夜の授乳。心と体の負担を考えると、家事など自分のやるべきことが見えてきました。



同社の人気商品、熊本特産の和栗を使った銘菓



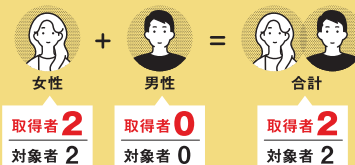
授乳室としても利用できる鍵付きのリフレッシュルーム

〒861-0106 熊本市北区植木町豊田814
代表電話 096-272-0234

- ・ 設立 / 1957年3月
- ・ 代表 / 代表取締役 福田 聖也
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 菓子製造業・卸売業

育児休業取得状況(男女別)



不動産業

株式会社 明和不動産

Leaders Voice /

社員の声を拾い上げ 働きやすい環境を構築

育児休業などの長期休暇の際には、店舗間で柔軟に助け合う相互ヘルプ体制を確立し、チーム全体でバックアップする環境を整えています。また、現場の声を積極的に吸い上げ制度改善へと還元し続けることで、組織全体で理想の「働きやすさ」を追求しています。



執行役員 賃貸事業部 部長
福島 裕賀さん



お客様と社員の「ウレシイ」を 追求し、九州トップクラス企業に！

「“ウレシイ”住まい探し」をミッションに掲げる同社。社員の「ウレシイ」の追求にも力を注ぎ、「ブライト企業」に認定されているほか、令和7年には厚生労働省から子育てサポート企業として「くろみん認定」を取得しています。働きやすい環境の構築は社員のやりがいアップにもつながり、貸付件数は令和4年から6年まで九州1位を獲得。

審査員の評価ポイント

育児短時間勤務の 対象を延長

令和6年4月から、社員の要望に応える形で育児短時間勤務の対象年齢を通常の3歳未満から小学校卒業まで延長。子育て世代の社員も安心して働ける環境です。

面談を通して 希望する働き方を模索

原則として産休前の部署へ復職しますが、保育園の都合で日曜・祝日の休みを希望する社員には、受け入れ可能な部署への配置転換を行なっています。

令和7年9月から有給での 子の看護等休暇の導入

育児目的休暇(有給・5日)に加え、新たに子の看護等休暇(有給・5日)を導入。特に看護等休暇は時間単位で取得でき、高い取得率です。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 出生時育児休業 ■ 育児休業



浜線バイパス店
北崎 文人さん

子育てしてから気づいたことは？

主体的に育児に携わることで家族の絆が深まりました！

第2子の出産後すぐに1か月、さらに半年後に1か月、計2か月育児休業を取得しました。妻が日中、私が夜中に起きて育児をすることでお互い睡眠時間をしっかり確保でき、心に余裕を持って家族と向き合い絆を深めることができました。

利用して良かったと思うことは？

「残業せず実績を上げる」ことを追求し、作業効率がアップ！

家族が増え「早く家に帰りたい」という思いと、「これまで以上に仕事で結果を残したい」という思いが強くなりました。両立させるためには作業効率化が不可欠ですが、弊社が積極的に推進してきたDXのおかげで実現できています。



店舗を熊本、福岡、鹿児島、東京で展開



賃貸仲介件数で九州トップクラスの実績を維持

〒860-0804 熊本市中央区辛島町4-35

代表電話 096-322-5555

- ・ 設立/1981年4月 ・ 代表/代表取締役社長 川口 英之介
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇、パースデー休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金

事業内容 不動産の売買・交換・賃貸借及びそれらの仲介業/不動産に関する資産運用コンサルタント業/不動産に関するデジタルソリューションの提供、およびコンサルタント業

育児休業取得状況(男女別)



医療・介護

医療法人 山部会

Leaders Voice /

自身の子育て経験を踏まえ
必要な制度を整えています

私自身も仕事をしながら3人の子育てしてきたからこそ、施設内に保育園が必要だと強く感じていました。施設の整備だけでなく、一人一人の状況に合わせた柔軟な働き方を提供することも大切だと思っています。



院長補佐 看護部長
田中 美和さん



男女とも育休取得率100%! さらに企業主導型保育施設も完備

地域医療の発展と共に職員の労働環境整備に注力している同院。男女ともに育児休業取得率100%を誇り、企業主導型保育施設も完備。子育て世代もキャリアを断念せず活躍できる体制を整えています。また、個々の状況に応じ時間を調整できる変形労働時間制を導入し、柔軟で持続可能な働き方を推進しています。

審査員の評価ポイント

経済的負担を軽減する 企業主導型保育施設の保育料助成

提携の企業主導型保育施設を利用する場合、保育料が助成されます。施設内にあるから利用しやすいことはもちろん、費用面のサポートも魅力。

柔軟な休暇取得を支援する 2時間単位の有給休暇制度

2時間単位で有給休暇が取得でき、急な用事や通院にも柔軟に対応可能です。中抜けもできるため、私生活と業務を効率よく両立できます。

個々のライフスタイルに 最適化した柔軟な勤務時間設定

全職員が変形労働時間制を活用し、生活に合わせた勤務時間を分単位で選択できます。個別の事情に配慮した、持続可能な働き方を推進しています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

- 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 時間単位の有給
- 子の看護等休暇 ■ 企業主導型保育施設の利用



看護師
田中 れおなさん

子育てしてから気づいたことは?

制度の充実だけでなく利用しやすい恵まれた職場環境に感謝

悪阻も酷く、第一子ということもあって妊娠中は不安でしたが、看護部長など周りの支えがあったことで、子育てと仕事の両立ができていると感じています。私の状況に合わせてくれる柔軟な職場環境に感謝しています。

利用して良かったと思うことは?

敷地内に保育園があるので子育てしながらフルタイムで働けます

妊娠中から子育て中も様々な制度を利用させてもらっています。特に施設内に保育園があるのが魅力で、移動時間の無駄がないので助かっています。親同士のコミュニケーションも良好でママ友も作りやすいです。



企業主導型保育施設の「成城キッズランド」を病院の敷地内に完備しているから利用しやすい

〒861-8072 熊本市北区室園町10-17
代表電話 096-344-3311

- ・ 設立/1978年3月
- ・ 代表/理事長 山部 英則
- ・ 特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、誕生日休暇
- ・ 経済的支援制度/結婚・出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 医療・介護

育児休業取得状況(男女別)



食品通信販売事業、ヘルスケア事業／
ふるさと納税支援事業等、WEBマーケティング支援事業

株式会社 利他フーズ／ 株式会社 RITAマーケティングパートナーズ



Leaders Voice /
保育士資格を持つ取締役との
1on1で、育児の悩みを解消

子育て経験と保育士資格を持つ女性取締役が、1on1面談を通じて皆様をサポートしています。専門知識と実体験に基づいた具体的なアドバイスを受けられる体制を整え、仕事と育児の両立を強力に後押しします。

RITAグループホールディングス株式会社 代表取締役
倉崎 好太郎さん



男女共に育休取得を推進！ 時差出勤で子育てとの両立を支援

様々な事業を展開する同社は、男性の育休取得実績もあり、男女問わず両立を推奨する風土ができています。妊娠時の面談で復職後のキャリアを相談できる他、祝金や育児短時間勤務、選択可能な時差出勤制度で柔軟な働き方を後押ししています。また、社内ポータルに相談窓口を明示し、誰もが安心して働ける環境を整備しています。

審査員の評価ポイント

専門資格を持つ役員との面談で 将来のキャリアを共に描く

保育士資格を持つ役員や総務担当との面談を必須化。育休に入る前から復職後を見据えたキャリア形成を個別に相談でき、安心して働ける体制を作っています。

時短勤務や選択制の時差出勤で 家庭に合わせた柔軟な働き方

始業も就業も3パターンから選べる時差出勤や時短勤務制度を導入。子育て世代の生活スタイルに寄り添い、仕事と子育ての両立支援をしています。

ポータルサイトで相談窓口を周知し、 一人で悩まない環境をつくる

社内ポータルに育児やハラスメントの相談窓口を明示。全従業員がいつでも安心して声を上げられるよう、コンプライアンスを徹底し、職場環境を整えています。

Papa or Mama Voice

利用した制度

■ 産前産後休業 ■ 育児休業 ■ 時差出勤

子育てしてから気づいたことは？

新卒で初めての育休取得で次世代を担う社員のロールモデルに！

自身が育児休業を取ることで、子育てしながら働くパートさんの大変さを実感できました。新卒での取得が初めてだからこそ、後輩たちにもイメージが伝わるように、具体的に伝えていきたいと思っています。

利用して良かったと思うことは？

柔軟に働く時間を調整でき、キャリアをあきらめずに活躍できる

育児休業を取得し、復職後は時差出勤の制度を活用してフルタイムで働いています。大変なことも多いですが、休業前に積み上げてきたキャリアをあきらめずに、仕事と子育てが両立できていることが良かったです。



ブランドマーケティング部フードライフ課 課長
S・Nさん



社員ファーストを考慮して設計されたオシャレな空間



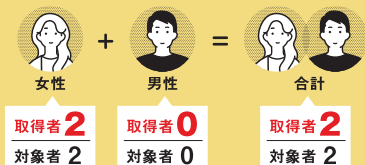
中心市街地に位置する利便性の高いオフィス

〒860-0863 熊本市中央区坪井2-1-42 SDK熊本ビル5階
代表電話 096-274-1001 (RITAグループホールディングス株式会社)

- ・ 設立 / 2012年8月
- ・ 代表 / (利他フーズ) 代表取締役社長 猪本 真也、(RITAマーケティングパートナーズ) 代表取締役社長 倉崎 好太郎
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 食品通信販売事業、ヘルスケア事業／ふるさと納税支援事業等、WEBマーケティング支援事業

育児休業取得状況(男女別)



※株式会社利他フーズの2024年度の取得状況