

サービス業

九州産交グループ



地域を支え、働きやすさも進化させる企業へ

熊本県下を中心に地域の移動と暮らしを支える『九州産交グループ』。仕事や育児・介護との両立など、幅広い悩みを相談できる「ワークライフバランスセンター」をいち早く設置し、さらに支援制度の拡充や復職・再雇用制度の整備を進めています。子育て世代だけでなく、誰もが活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

- ・特別休暇制度／結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度／結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

九州産業交通ホールディングス株式会社

〒860-0803 熊本市中心区新市街1-28 THE PLACE花畑4階

事業内容 グループ会社の事業活動の管理・支援

九州産交バス株式会社

〒860-0068 熊本市区上代4-13-34

事業内容 一般旅客自動車運送事業

九州産交ツーリズム株式会社

〒860-0806 熊本市中心区花畑町4-3太陽生命熊本ビル9階

事業内容 旅行業、航空代理店業

九州BMサービス株式会社

〒860-0805 熊本市中心区桜町3-10

事業内容 建物及び関連設備に関する総合管理、メンテナンス業務

九州産交オートサービス株式会社

〒860-0068 熊本市区上代4-13-34

事業内容 自動車整備業、損害保険代理業

審査員の評価ポイント



「ワークライフバランス支援センター」を開設

育児関連の制度だけでなく、家庭との両立などの悩みを気軽に相談できる、独立した相談窓口を設置しています。

小学校卒業まで利用できる子育て支援制度

育児短時間や時間外労働の制限等の制度が、法定の年齢から小学校卒業まで対象を拡大し、子育て期の従業員を支援しています。

社内HP(イントラネット)で情報を見える化

復帰までの流れをまとめたマニュアルや各種規程を社内HPに掲載。育休制度もイントラネットで誰でも閲覧できるよう整備しています。



安全な運行で地域の日常を支える「九州産交バス」



最高の旅を届ける「九州産交ツーリズム」



プロの技術で安全を支え抜く「九州産交オートサービス」

建設業

株式会社 アネシス

〒861-8039 熊本市東区長嶺南8-8-55 代表電話 096-388-1811



独自の支援制度で子育て期をサポート

18歳まで支給される家族手当や誕生月の特別手当に加え、絵本やベビーシッターの割引が使える福利厚生サイトも提供し、子育て世帯を支援しています。また育休復帰者を全体会議で紹介し、お祝いを渡す取り組みを通じて、家族を大切にできる職場風土を育てています。

審査員の
評価
ポイント

マニュアルを作成し制度の周知・利用促進
制度マニュアルやTODOリストをポータルサイトで公開し、必要な情報にすぐアクセスできる環境を整備。制度の周知を行っています。

- ・設立/1994年7月
- ・代表/代表取締役 加藤 龍也
- ・特別休暇制度/記念日休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金(家族手当)、誕生日手当

事業内容 建設業

卸売業

株式会社 植木青果市場

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野76-1 代表電話 096-272-6577



「女性視点」で誰もが働きやすい職場へ

女性社長だからこそその視点を取り入れ、就業規則の整備や休業しても業務が滞らない仕組みづくりを行っています。1時間単位での有給取得や妊娠中の従業員へは担当業務の配慮などを行い、妊娠から子育て中まで長期的にサポートする仕組みを整えています。

審査員の
評価
ポイント

男性の育休取得も会社がサポート

育休対象の男性社員には担当者が面談を行い、必要な情報提供で不安を解消。取得計画を作成し、取得から復帰まで伴走しています。

- ・設立/1969年3月
- ・代表/代表取締役社長 渡辺 美佐子
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 青果卸売業者として県内外の野菜、果実の集荷と卸売

通信販売業

株式会社 えがお

〒862-0901 熊本市東区東町4-10-1 代表電話 096-241-7777



子育てと仕事を両立しながら活躍できる環境

社員が自己実現できる環境づくりを重視し、社会に貢献できる「人財」の育成に取り組む「えがお」。施設面の整備に加え、働き方の選択肢の拡大、妊娠の申し出があれば必ず面談を実施し制度マニュアルをもとに説明を行うなど、誰もが働きやすい職場づくりを進めています。

審査員の
評価
ポイント

2つの保育園や学童で子育てを支援

事業所内保育園と企業主導型保育園2つの保育園や、長期休暇中に小学生のこどもを預かる学童を開設しています。

- ・設立/1990年8月
- ・代表/代表取締役会長兼社長 北野 忠男
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、住宅手当の助成、家族手当

事業内容 総合健康関連事業(サプリメント・食品・スキンケア用品の通信販売)

介護・福祉事業

株式会社 EMIAS

〒861-8002 熊本市北区弓削4-8-10 代表電話 090-6654-8905



育休取得100%を目指し、誰もが利用できる職場へ

従業員の約6割が子育て中であることから、妊娠中の社員と1on1面談を行い、業務調整や職場変更を話し合う機会を設けています。男性社員の育休取得も促し、パートナーの希望時期に合わせた利用を後押しするなど、制度を利用しやすい職場づくりを目指しています。

審査員の
評価
ポイント

15分単位で有休休暇を取得できる

こどもの急な看護が必要な場合15分単位で有休が取得できる制度を設け、子育てと仕事の両立をサポートしています。

- ・設立/2013年2月
- ・代表/代表取締役 松井 亨
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)

事業内容 介護・福祉事業

医療・福祉事業

医療法人社団 鶴友会

〒862-0925 熊本市東区保田窪本町10-112 代表電話 096-382-0500



ライフステージが変わっても、キャリアを止めない職場へ

育児休業からの復帰率は100%を実現。時短勤務や出勤時刻の調整など、一人ひとりの状況に合わせた柔軟な働き方が可能です。女性職員が多く、子育てへの理解や協力体制も整っているため、ライフステージが変化しても安心して働き続けられる環境が整っています。

審査員の 評価 ポイント

個々のニーズに寄り添い、多様な働き方を支援

妊娠報告時や復帰後も定期的に面談を行い、制度の周知とともに、一人ひとりに合った育児と仕事の両立を支援しています。

- ・設立/1973年4月
- ・代表/理事長 鶴田 克家
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子の入学・卒業祝い金、予防接種職員家族割引

事業内容 医療・福祉事業

医療・介護・福祉事業

一般財団法人 杏仁会

(江南病院・くまもと青明病院・熊本内科病院・フォレスト熊本・花鏡)

〒862-0970 熊本市中央区渡鹿5-1-37 代表電話 096-366-2727



個別マニュアルと対話で、妊娠・子育て期を全力応援

妊娠・出産という人生の大きな節目を、法人全体でサポートします。個別の支援プラン作成により見通しを立てやすくだけでなく、休業中も孤立しないよう丁寧なコミュニケーションを継続。先輩パパ・ママの体験談を共有できる環境もあり、復帰への不安を「安心」へと変える体制が自慢です。

審査員の 評価 ポイント

有給は時間単位で取得可能

有給休暇を時間単位で使えるため、こどもの行事や通院にも気軽に利用でき、子育て中の従業員から喜ばれています。

- ・設立/1932年5月
- ・代表/理事長 伊津野 良治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、家族手当

事業内容 病院・介護老人保健施設・サービス付き高齢者向け住宅

サービス業

株式会社 くまもと健康支援研究所

〒861-8035 熊本市東区御領6-8-20 代表電話 096-349-7712



相談も休暇も取りやすい、温かな企業文化

従業員の7割が女性である同社では、出産や育児への理解と協力体制が会社全体に根付いています。妊娠中や産休・育休からの復帰時には独自のキャリアバックシステムを活用し、働き方を自由に選択できるほか、在宅ワークや時短勤務など柔軟な働き方にも対応しています。

審査員の 評価 ポイント

延長保育料を月1万円まで補助

延長保育料や病児保育料の実費について、月1万円を上限に補助。子育てをしながら働く従業員を会社もバックアップしています。

- ・設立/2006年12月
- ・代表/代表取締役 松尾 洋
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・兄弟姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、保育料助成、子育て世帯の住宅手当の助成、貸付制度

事業内容 介護予防サービス・保健指導サービス・コンサルティングサービス

サービス業

一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団

〒862-0941 熊本市中央区出水2-7-1 代表電話 096-385-1042



妊娠・子育てを安心して迎えられる制度が充実

スポーツ・文化の振興や公共施設の管理・運営など、幅広い事業を展開しています。育休は3歳まで取得でき、つわりによる妊娠障害休暇や一部有給の養育両立支援休暇、子ども1人につき11,500円の扶養手当も整備。妊娠期や子育てと仕事の両立を手厚く支援しています。

審査員の 評価 ポイント

利用できる制度をわかりやすく案内

妊娠中の従業員や、配偶者の妊娠を申告した従業員に向けて、子育て期まで利用できる制度をまとめた文書を配布しています。

- ・設立/1985年12月
- ・代表/理事長 石櫃 仁美
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、妊娠障害(つわり)休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、扶養手当

事業内容 体育・スポーツの振興、指導及び助言、青年の活動に関する相談、指導及び助言、文化活動の振興に関する事業等

自動車学校

株式会社 KDS熊本ドライビングスクール

〒861-8003 熊本市北区楠6-6-25 代表電話 096-338-6956



子どもを望む人が働きやすい職場環境を

出産祝い金(10万円)や家族手当(1人目5千円、2人目7千円、3人目1万円)など経済的支援が充実。また男性の育児参加を推奨しており、配偶者の妊娠判明時に面談を行い、制度説明や育休取得計画と一緒に考えるなど、家庭と仕事の両立を後押ししています。

審査員の
評価
ポイント

男性の育児参加を後押しする取り組み

配偶者の妊娠が分かった段階から、定期健診への付き添いや母親・父親学級への参加を積極的に勧めています。

- ・設立/1976年10月
- ・代表/代表取締役 永田 佳子
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 自動車学校

医療・介護

社会医療法人 寿量会

〒860-8518 熊本市北区山室6-8-1 代表電話 096-345-8111



復帰後の働き方を選べる環境づくりを推進

職場復帰後の多様な働き方ニーズに応えるため、2交代制や1か月単位の變形労働時間制、特別休暇の新設など、柔軟な勤務制度を整備。院内ポータルサイトで育休規定を公開し、男性の育休取得も推進するなど、子育て世帯が働きやすい環境づくりを進めています。

審査員の
評価
ポイント

事業所内保育所を設置し、職場復帰をサポート

事業所内に「なないろ森の保育園」を設け、保育料の一部を法人が補助するなど、子育てと働くことの両立を支えています。

- ・設立/1981年5月
- ・代表/理事長 米満 弘一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金、保育料助成、子の入学祝い金、寿量会育英資金支給制度

事業内容 医療・介護

介護・サービス業

株式会社 SENSTYLE

〒862-0911 熊本市東区健軍1-37-6 代表電話 096-234-6661



働くパパ・ママの本音に寄り添う支援制度

子育て中でもキャリアを止めずに働けるよう、社内保育園の設置や子の看護等休暇を小学校4年生の始期に達するまで有給で取得できる制度などを整備。さらに、社内SNSで休暇申請ができるなど、制度の整備だけでなく、利用しやすい環境づくりにも取り組んでいます。

審査員の
評価
ポイント

企業内保育所の設置で、安心して職場復帰を

従業員のこどもは半額で利用できる企業主導型保育施設「チャレージ保育園」。祝日も開園しており利用のしやすさも好評です。

- ・設立/2013年1月
- ・代表/代表取締役 国中 優治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、子育て世帯イベント休暇、病気休暇
- ・経済的支援制度/保育料補助

事業内容 介護・福祉事業(老人ホーム、通所介護、脳梗塞リハビリセンター、訪問看護・居宅、児童発達支援)

電気工業

中川電設株式会社

〒860-0070 熊本市中央区島崎1-19-14 代表電話 096-322-5151



性別を問わず活躍できる働き方を推進

「男性も女性も育児と仕事を両立しやすい職場にしたい」という想いから、令和7年に育児・介護休業規定を全面改訂しました。全体会議ではハラスメント禁止の周知や、子育ての悩みを相談できる窓口の案内も行き、働きやすい環境づくりを進めています。

審査員の
評価
ポイント

有給休暇の時間単位の取得が可能

柔軟な働き方を可能にするため、時間単位の有給取得や時差出勤制度など、個々の状況に応じた勤務制度を整備しています。

- ・設立/1958年7月
- ・代表/代表取締役 中川 晶雄
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、育児支援金

事業内容 電気設備工事業

社会福祉法人 日生会

〒861-8030 熊本市東区小山町1781 代表電話 096-389-5177



妊娠期も復帰後も安心して働ける環境へ

ワークライフバランスを重視し、従業員の事情に合わせた柔軟な働き方に対応しています。妊娠の報告があった際には面談を行い、体調面などの配慮が必要かどうかを確認。また復帰後は、学校行事に参加しやすいよう勤務調整も実施し、働きやすい環境づくりを進めています。



審査員の評価ポイント

法人内保育園や病児保育を運営
法人内保育園『あいな保育園』、病児保育『おはな』を運営し、従業員の就労時間に合わせた子どもを預けることができます。

- ・設立/1981年4月
- ・代表/理事長 佐土原 護
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、アニバーサリー休暇
- ・経済的支援制度/育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成

事業内容 社会福祉事業

株式会社 ライト設計

〒860-0081 熊本市中央区京町本丁8-12 代表電話 096-359-4556



パパもママも活躍できる柔軟な環境

子育て期の社員が無理なく働けるよう、従業員の実態に合わせた制度整備を進めています。子の看護休暇や育児短時間の対象年齢を拡大し、テレワーク勤務も導入。男性の育休取得も積極的に後押ししており、パパもママも活躍できる環境が整っています。



審査員の評価ポイント

法定を上回る制度で子育て期を支援
子の看護休暇は有給で中学校卒業まで、時短勤務は8歳までと大幅に年齢を拡大。手厚い支援で育児との両立をサポートしています。

- ・設立/1981年5月
- ・代表/代表取締役 CFO今坂 賢典・CTO佐藤 健太郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、バースデー休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、出産祝い金、「マネーセミナー」の実施

事業内容 建築物の設計・監理ならびに企画コンサルティング業務

Ikukyu column!

子育て支援コラム

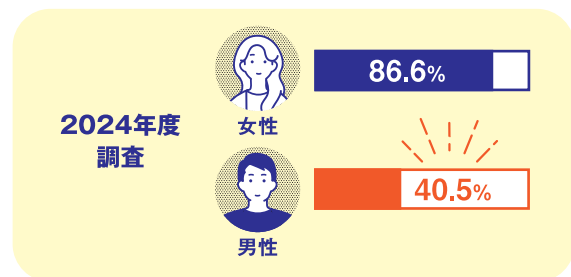
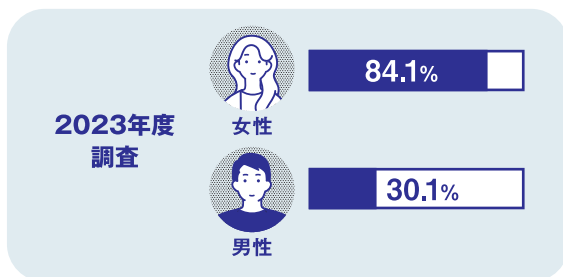
全国的に年々「育児休業取得率」が増加中!

特に男性の取得率が年々増加傾向に! これまでの『育児休業』に加え、2022年(令和4年)10月1日から『出生時育児休業』が創設されたことで、より取得しやすい機運が高まっています。



男女別の育休取得率

参考:厚生労働省「令和6年度雇用均等基本調査」(2025年7月)



育児休業とは?

原則1歳未満の子どもを養育するために一定期間会社を休める制度です。育児休業の申出は、それにより一定期間労働者の労務提供義務を消滅させる意思表示です。仮に、お勤め先の就業規則に育児休業に関する規定がなくても、法律に基づき育児休業を取得することができ、会社側は休業の申出を拒めません。

出生時育児休業(産後パパ育休)とは?

産後パパ育休とは産後8週間以内に4週間(28日)を限度として2回に分けて取得できる休業で、1歳までの育児休業とは別に取得できる制度です。なお、労務協定で、産後パパ育休期間中に就業させることができると定められた労働者は、申し出ることにより一定の条件のもと就業することができます。

サービス業

九州産交グループ



いち早く支援センターを創設し 子育てと仕事の両立支援を行う

仕事のことや職場のこと、ハラスメント、育児や介護のことなどあらゆる悩みを相談できる専門部署「ワークライフバランス支援センター」をいち早く設けて、子育て世帯のみならず社員のサポートを行っています。直属の上司には言いづらいことも話すことができると評判です。

- ・特別休暇制度／結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度／結婚・祝い金、子の入学・卒業祝い金

審査員の評価ポイント



「ワークライフバランス支援センター」を開設

育児関連の制度だけでなく、家庭との両立などの悩みを気軽に相談できる、独立した相談窓口を設置しています。

小学校卒業まで利用できる子育て支援制度

育児短時間や時間外労働の制限等の制度が、法定の年齢から小学校卒業まで対象を拡大し、子育て期の従業員を支援しています。

社内HP(イントラネット)で情報を見える化

復帰までの流れをまとめたマニュアルや各種規程を社内HPに掲載。育休制度もイントラネットで誰でも閲覧できるよう整備しています。

株式会社 KASSE JAPAN

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3
・設立／2017年4月 ・代表／代表取締役社長 有元隆

事業内容 観光分野等におけるプロモーション事業等

九州産交リテール株式会社

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル8階
・設立／2015年3月 ・代表／代表取締役社長 松原 靖

事業内容 飲食事業、物販事業、フランチャイズ事業

産交バス株式会社

〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34
・設立／1991年2月 ・代表／代表取締役社長 小柳 亮

事業内容 一般旅客自動車運送事業

システム開発、システムインテグレーション事業、ICT支援

株式会社社ナトーコンピュータ／株式会社ナトーハイシステムズ

育休取得者の経験を元に支援制度を充実

妊娠報告1か月以内に本人・上司・人事担当者の3者による初回面談を行い、その後も復職まで面談を3回行う他、育休中も疎外感がないように個別にお便りを郵送するなどきめ細やかにサポート。さらにフレックスタイム勤務制度等の柔軟な働き方が用意されています。

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21

- ・設立／1994年7月
- ・代表／代表取締役 中平吉彦
- ・特別休暇制度／結婚休暇
- ・経済的支援制度／結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 (株式会社社ナトーコンピュータ)
システム開発、ICT支援事業

事業内容 (株式会社ナトーハイシステムズ)
システムインテグレーション、システム開発事業



住宅型有料老人ホームの運営事業、訪問介護看護事業

エスアンドケイ

株式会社 SandK

〒862-0911 熊本市東区健軍1-37-6 代表電話 096-234-6661

先輩社員の実例を紹介し、男性も育休取得率100%に！

「安心と癒しの提供」を掲げ、医療職が85%以上在籍する介護事業を展開。働き方改革に注力し、先輩の育休事例をHPで紹介。各所の相談窓口や本部直通フォームなど、秘匿性への配慮も万全です。



- ・設立／2019年3月 ・代表者／代表取締役 國中 優治、代表取締役 林田 昂志朗
- ・特別休暇制度／結婚休暇(子、本人)
- ・経済的支援制度／保育料助成

事業内容 住宅型有料老人ホーム、定期巡回随時対応型訪問介護看護事業

介護保険事業、障がい福祉事業、企業主導型保育園

株式会社 SHIFT

〒860-0813 熊本市中央区琴平2-6-44 代表電話 096-288-2778

従業員も、利用者も、いきいきと輝く毎日を応援

介護障害事業など8事業を展開し、若手が多数活躍中。申請にICTを導入し制度を利用しやすく、男性の育休取得率も上昇しています。職場環境の充実で、家族も仕事も大切にできます。



- ・設立／2011年2月 ・代表者／代表取締役 井野 尊晴
- ・特別休暇制度／結婚休暇(本人、子)、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度／保育料助成

事業内容 介護保険事業、障がい福祉事業、企業主導型保育園

社会インフラを支えるサービスプロバイダー

アールケーケーシーエス

株式会社 RKKCS

〒860-0047 熊本市西区春日3-15-60 代表電話 096-312-4730

誰もが働きやすい職場環境を目指す！



社員が主体的に環境を整備する文化を大切にし、ポータルサイトでの情報発信や健康相談、懇談会を実施。小学校6年生まで利用可能な時短勤務制度を導入し、全社員が心地よく働ける職場環境づくりを推進しています。

- ・設立/1966年7月 ・代表/代表取締役社長 金子 篤
- ・特別休暇制度/結婚休暇、リフレッシュ休暇等
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、貸付制度

事業内容 ソフトウェアの開発・販売、システム導入支援・保守サービス、ファシリティマネジメント&コンサルティング

建設コンサルタント業

アイ・ケイ・エス開発株式会社

〒862-0933 熊本市東区小峯3-1-1 代表電話 096-288-9300

一人ひとりに合わせて、キャリアも子育ても応援！



土地調査から各種申請までを一貫して担う当社では、ライフステージの変化に合わせた制度・サポートを整備。年間休日は125日。プライベートや家族との時間を大切にしながら、安心してキャリアを続けられる環境です。

- ・設立/1996年3月 ・代表/代表取締役 松川 淳
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 開発許可申請、地盤調査、土壌汚染調査

輸入車(ボルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

アデル・カーズ株式会社

〒861-4101 熊本市南区近見6-22-70 代表電話 096-312-8888

法定超えの年齢拡大で柔軟な働き方を実現



育児短時間勤務や子の看護等休暇を12歳まで拡大し、柔軟な働き方を支援しています。ハラスメント相談窓口や女性活躍推進室を設置し、ニュースレターの発行を通じて社員への周知も徹底しています。

- ・設立/1987年8月 ・代表/代表取締役 池永 成正
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成

事業内容 輸入車(ボルシェ・ブジョー・シトロエン)の販売及び整備

歯科医業

医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

〒860-0851 熊本市中央区子飼本町4-14 代表電話 096-343-0377

全員定時退社で、仕事と私生活を両立支援



ほぼ全職員が17:30の定時退社を目指し、子育て中だけでなく全職員の私生活の充実を図っています。一方的な制度提供ではなく、職員が必要だと感じる支援を柔軟に採用する姿勢を大切にしています。

- ・設立/1939年2月 ・代表/理事長・病院長 伊東 隆三
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度/結婚(本人・子)・出産祝い金、育児支援金、歯科医療費補助

事業内容 歯科医業

小児科、病児保育

えがみ小児科

〒861-8003 熊本市北区補8-16-63 代表電話 096-339-0331

医療機関の強みを活かした独自の支援制度



併設の病児保育利用や利用料補助、さらにインフルエンザ等の任意ワクチンの無料・補助制度など、医療機関ならではの支援が充実しています。こどもの急な病気や予防にも対応しやすい環境です。

- ・設立/1976年4月 ・代表/院長 江上 公康
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、保育料助成、住宅手当の助成、各種ワクチン補助

事業内容 小児科、病児保育

菓子製造業

オークラ製菓株式会社

〒861-4117 熊本市南区護国町861-6 代表番号 096-227-2227

従業員の満足を大切にする温かな職場



「従業員満足なくして顧客満足なし」を掲げ、社内対話を重視。子育て中の社員が多く、勤務時間の柔軟な相談にも対応しています。家族を優先できる温かなサポート体制が、高い顧客満足に繋がっています。

- ・設立/1971年10月 ・代表/代表取締役社長 笠井 康仁
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 飴・タブレット・グミ製造

総合オフィスソリューション企業

株式会社 オオバ

〒862-0967 熊本市南区流通団地1-5 代表電話 096-377-2882

働くママの「あったらいいな」で制度を整備



育休から復帰した社員が自ら制度を整備。育児短時間勤務の年齢拡大や、独自の休暇制度を整備しているほか、ワークライフバランスの相談窓口を設置し働きやすい環境整備に取り組んでいます。

- ・設立/1959年9月 ・代表/代表取締役 大庭 由樹
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て休暇(イベント・リフレッシュ)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 事務機・事務用品・コピー機など、熊本の総合オフィスソリューション企業

総合ビルメンテナンス業

株式会社 オーファス

〒862-0920 熊本市東区月出1-7-13 代表電話 096-384-0251

多様な人材が輝く創業78年の老舗企業



「ダイバーシティでウェルビーイング」を旗印に、誰もが働きやすい環境を整備。地域貢献にも積極的で、寄付やフードバンク活動を通じて社会を支え、多様な人材が自分らしく活躍できる場を目指しています。

- ・設立/1948年12月 ・代表/代表取締役 大森 敏雄
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 総合ビルメンテナンス業、コンビニエンスストア経営

建設業

開成工業株式会社

〒861-0124 熊本市北区植木町石川450-1 代表電話 096-272-5521

育休復帰率100%! 変化に挑む成長企業



2022年から完全週休二日制を導入し、仕事と育児の両立を強力に支援。女性の育休取得・復帰率は100%を誇り、近年は男性の取得も増加中です。時代のニーズに応じた制度拡充に、今も意欲的に取り組んでいます。

- ・設立/1974年8月 ・代表/代表取締役社長 谷富 安博
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 水門・除塵機等の治水利水関連鋼構造物の開発、設計、製造、施工

医療・福祉

医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

〒860-8515 熊本市西区島崎2-22-15 代表電話 096-354-1731

パパママ安心! 仕事も育児も妥協しない職場



時短勤務や院内保育、時間有給など両立支援が充実。クリスマスギフト等の温かい文化も魅力です。育休を取得した男性職員も「家族と向き合う時間を持てた」と語るなど、支えあう環境が整っています。

- ・設立/1946年 ・代表/理事長 金澤 知徳
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、1親等・2親等)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 医療・福祉

高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

社会福祉法人 上ノ郷福祉会

〒861-4117 熊本市南区護藤町1586 代表電話 096-358-5688

園運営の経験を活かし、高い復職率を実現



保育園をルーツに持つ法人として育児と両立しやすい環境を整備し、高い復職率を誇ります。子育て経験者の職員が多く、月3回の面談を行うなど、上司に悩みや不安を相談しやすい体制が整っています。

- ・設立/1979年12月 ・代表/理事長 宮崎 チエ子
- ・特別休暇制度/結婚休暇、子の結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

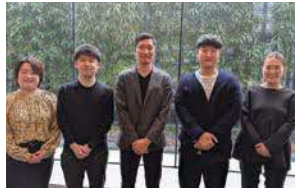
事業内容 高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

ITソリューション/ 収納代行サービス/ 事務支援サービス/ 労働派遣事業

九州デジタルソリューションズ株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3 代表電話 096-326-8880

経済的支援と柔軟な制度で両立を強力サポート



産休中の給与全額支給や育休中の給与・賞与支給など、手厚い経済的支援が魅力で、令和8年度より家族手当も増額予定。育児短時間勤務・時差出勤・テレワーク勤務の中からこどもの成長にあわせた柔軟な働き方を選択できます。

- ・設立/1988年9月 ・代表/代表取締役社長 徳村 昌司
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金、家族手当等

事業内容 ITソリューション、収納代行サービス、事務支援サービス、労働派遣事業

電気事業

九州電力株式会社 熊本支店

〒862-0951 熊本市中央区上水前寺1-6-36 代表番号 096-386-2200

独自の手厚い制度で柔軟な働き方を実現



法定を上回る育児休業期間の設定や育児休業期間中の賃金の一部有給化、育児サポート応援金の支給など独自制度が充実。フレックスやテレワーク、孫の看護休暇なども導入し、多様な人材の柔軟な働き方と育児を全社で支援。

- ・設立/1951年5月 ・代表/支店長 永原 聖也
- ・特別休暇制度/結婚休暇、子・孫の看護休暇、介護休暇等
- ・経済的支援制度/育児サポート応援金、社宅・寮・住宅手当、カフェテリアプラン等

事業内容 電気事業

トータルセキュリティサービス

株式会社 キューネット

〒862-0924 熊本市中央区帯山4-18-1 代表電話 096-383-9111

復職率100%! 育児との両立が当たり前の風土



育児と仕事の両立を当然とする風土があり、女性の復職率は100%を維持。男性の育休取得も個別説明で促進しています。祝い金や18歳までのこども手当など、経済面でのサポートも非常に充実しています。

- ・設立/1971年8月 ・代表/代表取締役 西川 尚希
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 トータルセキュリティサービス

情報処理サービス業

株式会社 熊本計算センター

〒862-0950 熊本市中央区水前寺1-7-26 代表電話 096-383-3384

早期からの柔軟な環境整備と温かい社風



早くからテレワークや時差出勤を導入し、柔軟な働き方を推進してきました。経済的支援や制度説明の実施に加え、制度の枠組みを超えて育児を応援し合う温かい社風が、社員の安心感に繋がっています。

- ・設立/1967年4月 ・代表/代表取締役社長 豊住 周二
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 情報処理サービス業

Topics

全国の男性育休取得率は **40.5%** と過去最高を記録!

育児休業制度について詳しくは厚生労働省「育MEN(イクメンプロジェクト)」のホームページをcheck!



そのうち、産後パパ育休の取得率は **60.6%**

※厚生労働省の令和6年度「雇用均等基本調査」より

民間放送業

株式会社 熊本県民テレビ

〒862-8504 熊本市中央区大江2-1-10 代表電話 096-363-6114

個性を尊重し、本人に合わせた両立プランを



育児短時間勤務を小学校3年生の始期まで延長し、個々の事情に合わせた両立プランに柔軟に対応。男性社員が自発的に育休を申し出るなど、制度の充実だけでなく互いに支え合う社風が根付いています。

- ・設立/1981年11月 ・代表/代表取締役社長 宗田 英成
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、プール休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、育児・介護休業取得応援手当

事業内容 民間放送業

製粉業

熊本製粉株式会社

〒860-8625 熊本市西区花園1-25-1 代表電話 096-355-1221

丁寧な面談と有給の子の看護等休暇で復職を応援



妊娠中から復職後まで丁寧な面談を行い、時短やテレワーク等の制度を詳しく説明して不安を解消しています。子の看護等休暇を有給扱いで運用しており、利用しやすさが社員の間でも高く評価されています。

- ・設立/1947年5月 ・代表/取締役社長 小谷 茂
- ・特別休暇制度/ワークライフバランス休暇、結婚休暇(本人・子、兄弟・姉妹)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 製粉業

自動車の販売・整備業

熊本日産自動車株式会社

〒860-0079 熊本市西区上熊本2-4-15 代表電話 096-354-0123

「家族に自慢したくなる会社」を目指し、利用推進!



県内17店舗でカーライフを支える同社では、男性の育休取得を上司が積極的に促しています。企業主導型保育施設など、家族に自慢したくなる会社を目指し、働きやすい環境を構築しています。

- ・設立/1946年11月 ・代表/代表取締役社長 古荘 雅教
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 自動車の販売・整備、損害保険の代理店業務

自動車販売及び整備業

熊本日野自動車株式会社

〒861-4106 熊本市南区南高江3-2-115 代表電話 096-357-3111

法定を上回る子育て支援制度を整備



子の看護等休暇の有給化や、法定を上回る期間の育児時間・短時間勤務制度を完備しています。男性の育休取得者も増加しており、性別を問わず仕事と子育てを両立しようとする意識が職場全体で高まっています。

- ・設立/1950年5月 ・代表/代表取締役社長 小林 雷太
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、家族手当

事業内容 自動車販売及び整備業

放送業

株式会社 熊本放送

〒860-8611 熊本市中央区山崎町30 代表番号 096-328-5543

放送業ならではの情報発信で育休を推進



妊娠報告時から専任担当者が伴走し、復職までメンタル面もサポート。社内報のデジタル配信で育休の魅力を発信し、若手も気兼ねなく取得できる文化を醸成。女性は育休取得率100%、男性も取得が加速しています。

- ・設立/1953年7月 ・代表/代表取締役社長 坂口 洋一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、貸付制度

事業内容 ラジオ、テレビ放送

建設業

熊本利水工業株式会社

〒860-0083 熊本市北区大窪4-2-4 代表電話 096-345-1231

社員が子育てと仕事の両立が当たり前になれる職場へ



家族全員で家事・育児を行っているのが当たり前の時代だからこそ男性育休取得の推進に力を入れています。相談窓口設置や定期面談を実施しているほか、申請関係のDX化にも取り組んでいます。

- ・設立/1983年1月 ・代表/代表取締役社長 田中 祐治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 建設業(管工事、電気工事、機械器具設置工事、さく井・さく泉工事、太陽光設置工事、小水力発電所設計・建設・運営)

ソフトウェア業

株式会社 KIS

〒861-4108 熊本市南区幸田1-6-27 代表番号 096-379-2231

テレワークとフレックスで両立を支援



柔軟な働き方を大切にしており、育児中の社員も安心して活躍しています。育休復帰率は100%で、小学校6年生の修了まで時短勤務を選ぶため、子育てと仕事を無理なく両立しやすい環境が整っています。

- ・設立/1970年6月 ・代表/代表取締役 平木 実
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 ソフトウェア業

医療業(精神科)

医療法人 健生会 明生病院

〒860-0083 熊本市北区大窪2-6-20 代表電話 096-324-5211

10年以上、出産・育児による退職者ゼロ!



妊娠報告後の面談徹底や相談窓口の設置、企業型保育施設との連携により、10年以上の育児退職者ゼロを実現しています。社員が安心して職場に戻れるよう、一人ひとりに寄り添ったサポートを続けています。

- ・設立/1963年12月 ・代表/理事長 水足 秀一郎
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、保育料助成、貸付制度

事業内容 医療業(精神科)

不動産業

株式会社 コスギ不動産ホールディングス

〒862-0976 熊本市中央区九品寺2-6-57 代表番号 096-366-5000

「大家族主義」で社員の家族も笑顔に



地域密着の不動産会社として、社員とその家族を「大家族」と捉える社風。定期的なBBQやeスポーツ大会に家族を招待するなど、交流を大切にしています。こどもの笑顔が溢れる、温かな人間関係が魅力です。

- ・設立/1985年6月 代表/代表取締役社長 小杉 周司
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 不動産業

総合建設業

五領建設株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領6-3-57 代表電話 096-389-0001

意識改革と環境整備でパパママを応援



悩み相談窓口の設置や休憩室の整備に加え、社内大会での講話を通じて男性の育児参画への理解を促進。ハード・ソフト両面からの意識改革により、子育て世代が制度を利用しやすい雰囲気づくりに注力しています。

- ・設立/1972年9月 代表/代表取締役 家入 良二
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 土木工事、維持管理工事、国道清掃工事など

クラウドインテグレーション/AI・IoTインテグレーション事業

株式会社 システムフォレスト

〒860-0833 熊本市中央区平成3-7-10 代表番号 096-377-5101

ライフステージの変化をきめ細やかに支援



妊娠判明直後の面談から、時短勤務の調整まで一人ひとりに寄り添い対応。新卒入社後も、結婚や出産を経て長く働き続けられるよう、相談しやすい環境を完備。安心して次の一步を踏み出せるサポートが魅力です。

- ・設立/2004年2月 代表/代表取締役 富山 孝治
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 クラウドインテグレーション/AI・IoTインテグレーション事業

建設業

白鷺電気工業株式会社

〒861-8035 熊本市東区御領8-3-38 代表電話 096-380-7171

独自ガイドブックで妊娠前から切れ目なく支援



独自の「しらさぎガイドブック」活用や面談を通じ、制度を分かりやすく周知しています。子の看護等休暇を小学校6年生まで延長するなど、法定以上の手厚い支援で、子育ての節目を途切れなく支えます。

- ・設立/1958年2月 代表/沼田 幸広
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇、病欠積立休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金、オフィスで野菜の設置

事業内容 建設業(電気工業)発電・変電所、送電線等の制御、保守、建設工事/屋内外の電気設備工事/情報通信・光通信・無線通信等の制御・保守、建設工事/農業等

Ikukyu column!

子育て支援コラム

共育(トモイク)プロジェクトってなあに?



職場も家庭も、脱ワンオペ。「共に育てる」に取り組める社会へ。

国においては、共働き・共育ての推進のため、「職場」や「家庭」におけるいわゆる“ワンオペ”の実態を変え、男女ともに誰もが希望に応じて仕事と家事・育児を両立し、「共に育てる」に取り組める社会を目指し、「共育プロジェクト」が令和7年7月に開始されました。

特に、“企業”へのアプローチを主軸に、雇用環境・職場風土の改善等、多くの企業が「共育て」しやすい環境作りに積極的に取り組めるよう、普及啓発活動といった働きかけをメインに展開されていますのでぜひご確認ください。

共育プロジェクト
公式ホームページ



全国の企業も続々と「共働き」「共育て」を推進する取り組みを実施中!

取組事例はこちらから→



高齢者福祉施設・事業所の運営

社会福祉法人 真光会 三和荘

〒860-0067 熊本市西區城山大塘4-1-15 代表電話 096-329-6500

独自冊子「すくすく子育て」で周知を徹底



※施設長 後藤 卓爾

社内独自の支援冊子を作成し、育休前後や復職時の面談で活用することで、制度の周知と両立支援を徹底しています。職員が長く働き続けられるよう、コミュニケーションを重視した環境づくりに努めています。

- ・設立/1993年9月 ・代表/理事長 吉田 精華
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子女)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 高齢者福祉施設・事業所の運営

医療業

医療法人 杉村会 杉村病院

〒860-0811 熊本市中央区本荘3-7-18 代表電話 096-372-3322

育児と仕事の両立しやすい環境でスタッフを全力支援!



各種ハラスメントに対する相談窓口も男女で配置する他、子育てに関しても男女問わず産休・育休の取得を積極的に推進。女性スタッフが多い職場なので復職後は時短勤務やシフト調整がしやすい環境も整備。

- ・設立/1956年6月 ・代表/理事長 杉村 勇輔
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 医療業

製造及び販売業

株式会社 杉養蜂園

〒861-5535 熊本市北区真町571-15 代表番号 096-245-5538

多彩な部署展開でキャリアを止めない



養蜂から製造販売まで一貫して手掛ける強みを活かし、家庭環境の変化に合わせた柔軟な部署異動を検討。県内外に拠点があるため、キャリアを諦めることなく、自分に合ったスタイルで仕事を継続できる企業です。

- ・設立/1971年9月 ・代表/代表取締役社長 杉 喜美子
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 蜂蜜製品の製造及び販売

電気工事業

西邦電気工事株式会社

〒860-0833 熊本市中央区平成3-5-13 代表番号 096-379-0170

本人や配偶者の意向を尊重する伴走支援



社員の望む働き方の実現に向け、妊娠時には丁寧な面談を実施。男性社員が多い職場だからこそ、意識啓蒙を通じて制度利用を促進しています。一人ひとりの意向に寄り添い、共に育児を支える姿勢を大切にしています。

- ・設立/1946年12月 ・代表/代表取締役社長 豊田 一生
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電気工事業、総合設備業

建設業

株式会社 ゼクシオ

〒861-4202 熊本市南區城南町宮地1002-1 代表電話 0964-28-7777

育休や行事休暇も。チームで支え合う好環境



出生時育休や行事休暇など、男性も育児に参加しやすい制度が充実。周囲の理解が深く、互いにフォローし合う環境が整っています。「お互い様」の精神で、家族との時間を大切にできる職場です。

- ・設立/1972年 ・代表/代表取締役社長 杉 謙治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、子育て世帯イベント休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 建設業

情報通信業

ソフトウェアビジョン株式会社

〒860-0047 熊本市西區春日1-12-3KFGビル 代表電話 096-326-0333

年間休日125日と定時退社が標準の職場



多様性を重んじ、育児短時間勤務や子の看護等休暇を小学校4年生まで延長。年間休日125日や定時退社が当然の文化として定着しています。他社が特別と思うような好条件を、全社員が当たり前前に享受できる環境です。

- ・設立/1983年12月 ・代表/代表取締役 福山 太志
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 システム構築、受託開発、システム運用・保守、SEサービス

建設業

大和リース株式会社 熊本支店

〒860-0812 熊本市中央区南熊本5-1-1 代表番号 096-375-0120

独自の経済支援と相互サポートの文化



大和ハウスグループとして、法定超えの支援制度や独自の経済的援助が充実。多くの男性社員が育休や子の看護等休暇を活用し、部署全体でフォローし合う風土が根付いています。制度と雰囲気両面で両立を支えます。

- ・設立/1959年6月 ・代表/熊本支店 支店長 杉 武
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、ハローワーク休暇、積立有給休暇
- ・経済的支援制度/結婚祝い金(本人・子)、不妊治療費助成金、出産祝い金、企業主導型ベビーシッター利用支援制度、子の入学祝い金

事業内容 建築設計、建設コンサルタント、建設・設備工事関連、リース・レンタル

総合建設業

株式会社 建吉組

〒860-0863 熊本市中央区坪井6-38-15 代表番号 096-343-1111

若手からベテランまで支え合う職場



入社間もない社員でも安心して休めるよう、通院休暇や配偶者出産休暇を有給化。子育て経験豊富な先輩が多く、こどもの成長を温かく見守る社風です。制度面と心理面の両方で、育児期の社員を支えています。

- ・設立/1944年4月 ・代表/代表取締役 笹原 健嗣
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金、子育て世帯の住宅手当の助成、子の入学・卒業祝い金

事業内容 総合建設業

宿泊業

株式会社 ニュースカイホテル

〒860-8575 熊本市中央区東阿弥陀寺町2 代表番号 096-354-2111

ホスピタリティ溢れる支援制度で家族も幸せに



ホテル運営で培った精神を社員支援にも反映。ライフステージに応じた部署異動の相談や、入学祝い金の支給など、多角的にサポート。子育てと仕事を頑張る社員を労い、笑顔で働ける環境を整えています。

- ・設立 / 1968年11月
- ・代表 / 代表取締役 中村 比呂志
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分焼休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、子の入学祝い金

事業内容 宿泊業

半導体事業、環境分析事業、人材・ITソリューション事業

株式会社 野田市電子

〒860-0827 熊本市中央区世安2-1-16 代表番号 096-322-0050

社内の意識改革で育児と仕事の両立支援を実現



相談窓口の設置や研修を通じ、男性の育休取得を促す意識改革に注力。お祝い金の支給など経済的支援も行い、育児と仕事の両立を当たり前にできる職場を目指し、誰もが安心して挑戦できる環境づくりが進行中です。

- ・設立 / 1980年12月
- ・代表 / 代表取締役社長 野田 珠実
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分焼休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 電子部品の製造加工、環境分析事業、一般労働者派遣事業、ソフトウェア開発及びメンテナンス

アウトソーシング事業

ビー・ビー・エス

株式会社 BBSアウトソーシング熊本

〒860-0844 熊本市中央区水道町7-16 富士水道町ビル9F 代表番号 096-342-4742

子育てと仕事を、安心して両立できる職場へ



リラクゼーションやスタディタイムでメリハリある働き方を実現しています。短時間勤務など柔軟な制度を整え、仕事と家庭を両立しながら意欲的に働ける環境づくりを進めています。

- ・設立 / 2016年1月
- ・代表 / 代表取締役社長 井上 典久
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分焼休暇、育児目的休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、住宅手当の助成(条件あり)、貸付制度

事業内容 アウトソーシング事業

母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

肥銀オフィスビジネス株式会社

〒861-0051 熊本市西区二本木5-1-8 代表電話 096-326-8698

法定を上回る子育て支援制度と充実した相談体制



育児短時間勤務制度を小学校3年生まで延長している他、子の看護等休暇や産前産後休暇など、有給の制度が充実。また、銀行が運営する保育園も利用可能で、復職しやすい環境が整っています。

- ・設立 / 2001年4月
- ・代表 / 代表取締役社長 小田 俊一郎
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、ウエルネス休暇、積立休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 母体行および地公体からの受託業務、人材紹介業務、労働者派遣業務

自動車広告事業

株式会社 ベスパ

〒862-0911 熊本市東区健軍1-1-5 クレアグランツ2F 代表番号 096-243-8777

有給取得率8割超！自分らしく働く



プライベートの充実が仕事の成果に繋がると考え、有給取得を強力に推進。今後はフレックスタイム制の導入も予定しており、さらに個々のライフスタイルに合わせた、自由度の高い働き方の実現を目指しています。

- ・設立 / 1992年6月
- ・代表 / 代表取締役 橋本 高明
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、アニバーサリー休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金、アニバーサリー休暇(8万円支給)

事業内容 カーセンサー専属代理店、各種広告代理業

医療

医療法人 堀尾会

〒862-0924 熊本市中央区帯山8-2-1 代表番号 096-381-5111

相談窓口「ピースカフェ」で不安を解消



専用の相談窓口を設け、男女問わず育休を取得しやすいよう個別面談を実施。時間単位の年休や短時間勤務など、復帰後のサポートもきめ細やかです。些細なことも気軽に相談できる環境が、高い定着率を支えています。

- ・設立 / 1977年8月
- ・代表 / 理事長 平田 好文
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇、配偶者分焼休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、医療費補助制度

事業内容 病院・訪問看護・訪問リハビリ・居宅サービス・地域包括支援センター・障害児相談支援・多機能型支援

スポーツマーク加工・ウエア製造業

株式会社 マークス

〒861-5535 熊本市北区貢町780-12 代表電話 096-245-2000

子育て経験者の視点を活かした細やかな支援



子育て経験が豊富な総務部が中心となり、休憩室の新設など「あったらいいな」と思う制度を実現しています。育児の大変さを理解しているからこそ、社員の心に寄り添ったきめ細かいサポートが可能です。

- ・設立 / 1980年9月
- ・代表 / 代表取締役社長 田中 博
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分焼休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 スポーツマーク加工・ウエア製造業



不動産業

株式会社 みらいコンシェルジュ

〒860-0811 熊本市中央区本荘5-10-18 代表電話 096-284-5033

男女共に育休・復職率100%を誇る環境



社員の幸せを第一に考え、男女ともに育休取得・復職率100%を継続中です。取得前から復帰後にかけて毎月複数回の面談を行い、対話を重ねることで、育児に伴う不安を解消しスムーズな復職を助けています。

・設立/2015年12月 ・代表/代表取締役 山浦 章太
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分俵休暇
・経済的支援制度/結婚祝い金、誕生日祝い

事業内容 不動産業

認定こども園

社会福祉法人 湧光会 せきれいこども園

〒862-0911 熊本市東区健軍5-1-11 代表電話 096-367-3614

自然と笑顔が溢れる、幸せな生活と健康づくり



自然豊かな環境で「こどもたちが真ん中」の主体性を育む教育・保育を実践中。地域交流を通じた健康支援に加え、独自の福利厚生で職員の幸せも追求。その想いに賛同したママたちが、日々生き生きと活躍しています。

・設立/1978年せきれい保育園、2023年せきれいこども園 ・代表/理事長 森 敏子
・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 認定こども園

児童福祉事業

一般社団法人 ゆこり

〒861-4101 熊本市南区近見1-2-2 代表番号 096-312-3336

子育て当事者の視点が生んだ手厚い制度



職員の多くが子育て中のため、小・中学校の入学祝いや3歳祝いなど、親心に響く制度が満載。育児短時間勤務も小学校1年生まで対象など、実情に即した支援が充実。こどもの成長を職場全体で喜ぶ温かな社風です。

・設立/2017年7月 ・代表/代表理事 下田 祐輝
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分俵休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、ベビー用品レンタル・3歳祝い

事業内容 障害児通所支援事業

介護・保育園事業

株式会社 ラディカ

〒862-0963 熊本市南区出仲間1-1-21 代表番号 096-285-4131

自社保育園が無料!こどもが身近な職場



社員の声を反映し制度を拡充。自社運営の保育園を無料で利用できるなど、他にはない手厚い支援が魅力です。「職場にこどもがいるのが自然」という空気感があり、会社全体で子育てを支える文化が根付いています。

・設立/2002年5月 ・代表/代表取締役 日隈 雄太郎
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分俵休暇、育児目的休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、保育料助成

事業内容 介護・保育園事業

BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

リップル株式会社

〒860-0804 熊本市中央区幸島町3-20 NBF熊本ビル3F 代表電話 096-311-7722

余裕ある人員配置で急な休みにも柔軟対応



復帰後の短時間勤務や在宅勤務、保育サービス提携など選択肢が豊富です。特筆すべきは、通常より2割多い人員配置。急な欠勤や早退が発生しても互いにカバーし合える、心強い体制を整えています。

・設立/2013年11月 ・代表/代表取締役社長 橋爪 英二
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子及び兄弟姉妹)、配偶者分俵休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、住宅手当の助成、育児支援金

事業内容 BPO・コールセンター・サポートセンター・レンタルオフィス

製造業

リバテープ製薬株式会社

〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地 代表電話 096-272-0631

家族のように温かな社風で育児に優しい環境が整う



アットホームな社風で、妊娠・出産も周囲が自然とサポート。企業主導型保育施設と提携し、保育料を割引、育児短時間勤務も中学校就学前まで拡大など、独自の支援制度も充実しています。

・設立/1955年12月 ・代表/代表取締役社長 橋爪 淳
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分俵休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品製造販売

商社(紙・文具・事務機)

株式会社 レイメイ藤井

〒860-8523 熊本市西区上熊本1-2-6 代表番号 096-328-6154

小学校6年生まで時短可能!笑顔溢れる職場



育児と仕事の両立を「当たり前」に。育児短時間勤務を小学校6年生まで延長可能とし、子の看護等休暇も有給で取得できるなど、法定を大きく上回る支援を整備。個々の状況に合わせた働き方を実現しています。

・設立/1941年8月 ・代表/代表取締役社長 藤井 章生
・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子・本人の兄弟姉妹)、育児目的休暇
・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金(家族手当)、子の入学祝い(自社商品の文具ギフト)

事業内容 紙・文具・事務機の製造販売

リネン製品の洗濯付きリース業等

ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所

〒861-4156 熊本市南区富合町田尻587 代表電話 096-358-6442

社員の声を形に!プレママ休暇や小学校6年生までの時短



「あったらいいな」という社員の声を反映し、取得率100%のプレママ休暇や、小学校6年生まで利用可能な育児短時間勤務を実現しました。独自の視点で充実した支援を展開し、子育て世帯を全力で応援しています。

・設立/1962年7月 ・代表/代表取締役社長 村田 清和
・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分俵休暇、プレママ休暇
・経済的支援制度/結婚(本人・子)・出産祝い金、おむつとお尻拭きの支給(1年間)

事業内容 リネン製品の洗濯付きリース業等