

就労証明書

熊本市長

宛



証明日 西暦 2025 年 12 月 25 日

事業所名 株式会社 OOOO

代表者名 代表取締役社長 熊本 健太

所在地 熊本市中央区OO1丁目1-1

電話番号 096 — 328 — 0000

担当者名 総務 OOOO

記載者連絡先 096 — 328 — 0000

記載例

押印は不要です。
必ず記載された担当者のお名前をご記入ください。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄									
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☒ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他 ()									
2	フリガナ	イクセイ タロウ									
	本人氏名	育成 太郎								生年 月日	1984 年 5 月 5 日
3	本人住所	熊本市西区OO2丁目0-0									
4	雇用(予定)期間等	☐ 無期 ☒ 有期	期間 (無期の場合は雇用開始日のみ)		2025 年 4 月 1 日 ~ 2026 年 3 月 31 日						
5	就労先事業所名	株式会社 OOOO △△支店									
6	就労先住所等	就労先住所 (所在地)	熊本市東区OO3丁目0-0								
		通勤手段	☐ 電車・バス 自宅の最寄り() 就労先の最寄り() ☐ 徒歩・自転車のみ ☒ 自動車 ☐ その他 ()								
7	就労先電話番号	096 — 328 — 0000									
8	雇用の形態	☐ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☒ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他 ()									
9	就労時間 (固定就労の場合)	☒ 月 ☒ 火 ☒ 水 ☒ 木 ☒ 金 ☐ 土 ☐ 日 ☐ 祝日		合計 時間	月間 160 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分)						
		一月当たりの就労日数		月間 20 日	一週当たりの就労日数		週間 5 日				
		平日 8 時 30 分 ~ 16 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)									
		土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)									
		日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)									
10	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間	月 ~ 土 のうち 1 週あたり 時間			この欄に書ききれないシフトパターンがある場合、以下のいずれかでご対応ください。 ①備考欄に記載する ②別紙で勤務パターンを標記し添付する ③直近のシフト表を添付する					
		就労日数	月 ~ 土 のうち 1 週あたり 日								
		主な就労時間帯・シフト時間帯	時 分 ~ 時 分								
11	就労実績 ※有給休暇、休憩・残業時間を含む	年月	2025 年 11 月		年月	2025 年 10 月		年月	2025 年 9 月		
		21 日／月	180 時間／月		22 日／月	190 時間／月		22 日／月	176 時間／月		
12	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中		有給休暇、休憩・残業時間を含んだ実績を記載してください。 実績時間の小数点以下は切り捨てて記載してください。180.75時間 → 180時間			年 月 日				
	期間	年					日 ~ 年 月 日				
13	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み									
14	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み		年 月 日							
15	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中		期間	年 月 日		有期雇用の場合は、更新の予定があるかを記載してください。 また、就労時間が17時を超えない場合は、残業等で月に1回以上17時を超える勤務があるかを記載ください。				
		主な就労時間帯・シフト時間帯	時 分 ~ 時 分								
16	保育士資格等										
17	備考欄	※No.4雇用期間が有期の場合、雇用期間満了後の更新予定の有無 ☒ 有 ☐ 無									
		※有の場合 雇用期間 2026年 4月 1日 ~ 2027年 3月 31日									
		※就労時間が17時を超えない場合、月に一回以上17時を超える勤務の有無 ☒ 有 ☐ 無									