

# 学校改革！教職員の時間創造プロジェクト

～働きやすい環境づくりのために～

ニュースレター

2023年 5 月



## 令和5年度の教職員の働き方改革の取組について

本市では、先生方の長時間勤務の改善と負担軽減に向けて、平成29年「学校改革！教員の時間創造プロジェクト」を立ち上げ、「学校改革！教員の時間創造プログラム」を策定しました。さらに令和3年3月に「第2期 学校改革！教職員の時間創造プログラム」を策定し、取組を進めているところです。

プログラムに掲げる目標は、右記のとおりです。

これまでの取組により、教職員の時間外勤務は減少傾向にあるものの、すべての目標において未だ達成には至っており、更なる取組が必要な状況です。今年度も、プログラムに基づき取組を進めていきます。プログラムについての詳しい内容は、グループウェア内キャビネット及び熊本市ホームページにも掲載しておりますので、是非ご一読ください。

### ★プログラムの達成目標★

- 目標1 勤務時間外の在校等時間が1か月45時間を超える教職員数0人
- 目標2 勤務時間外の在校等時間が1年間360時間を超える教職員の数0人
- 当面の目標 勤務時間外の在校等時間が1か月80時間を超える教職員数0人
- 目標3 教職員1人あたりの年休の年間平均取得日数16日以上

### ★令和5年度の重点取組項目★

- ① 部活動のあり方見直し
- ② 教頭業務の整理と改善
- ③ 年休取得の推進

令和5年度は、プログラムに掲げている具体的取組の中でも、『部活動のあり方見直し』『教頭業務の整理と改善』『年休取得の推進』の3項目について重点的に取り組んでいきます。特に、『教頭業務の整理と改善』については、昨年度に引き続き、「教頭業務分科会」を開催するとともに実践的な取組を進めていく予定です。次回以降のニュースレターでは、これまでの取組や各学校の実践例等を掲載していきますので、参考にしてください。

なお、『部活動のあり方見直し』については、「熊本市部活動改革検討委員会」を設置し、現在審議を進めているところです。『年休取得の推進』については、各学校・園での取組の成果により、令和4年は平均14.7日という結果でした。目標の16日まであと少しのところまでできています。 [熊本市ホームページ「教職員の働き方改革について」](#)

## 白坪小学校の先生方へインタビュー

学校ごとの年休の平均取得日数が、昨年大幅に伸びていた白坪小学校の先生方へお話を聞きました。

### ★白坪小学校の年休の平均取得日数★

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 令和3年  | +6.0日 | 令和4年  |
| 12.9日 | →     | 18.9日 |



「授業改善で子どもたちがワクワクする楽しい授業」「チームワークとフットワークで職員がワクワクする楽しい職場環境」でみんながワクワクする学校をつくりたいと考えています。年休取得の推進のためには、毎年日課の見直しを行い、放課後の時間確保ができるよう工夫しています。

米村 一雄 校長

職場の「雰囲気づくり」「人間関係づくり」に心がけています。本校では、年度初めの職員会議において校長先生が『働き方改革について』話をされ、先生方の雰囲気もとてもよいです。普段から良好な人間関係をつくっておくことで、互いに助け合う姿勢が生まれ、その結果年休も取りやすくなっていると思います。

福田 信一郎 教頭



## ニュースレターについて

今年度も『ニュースレター』を発行し、学校現場の先生方に働き方改革のヒントになるような情報を提供していきます。ニュースレターでは、学校と教育委員会事務局とが連携して進めています取組の状況をはじめ、各学校園での実践なども発信します。

昨年度末にもお知らせしましたが、2月に行ったアンケート結果によりますと、少しずつ周知度が高まっております。より多くの先生方が、楽しんで読んでいただけるよう、工夫していきますので、よろしくお願いします。

### 「ニュースレター」について知っていますか。

