

看護をつなぐ。

熊本市民病院 看護部
KUMAMOTO CITY HOSPITAL

看護を、つなぐ。

当院の理念

市民の生命と健康を守るために
安全で良質な医療を提供します

基本方針

- ①患者さん中心の信頼されるチーム医療を実践します
- ②地域の医療機関との連携を図り、効果的で効率的な医療を提供します
- ③周産期医療、感染症医療などの高度な専門性を有する政策医療を提供します
- ④働きやすい環境づくりをすすめ、優れた医療者の育成を行います
- ⑤健全で安定した病院経営に努めます

重点医療

熊本市民病院では、以下の4項目を今後担うべき医療の柱としています

- ①総合周産期母子医療センターを中心とした小児・周産期医療
- ②24時間・365日断らない救急医療
- ③生活習慣病やがんなどに対する専門的な急性期医療
- ④災害医療や感染症医療などの政策医療



すべての命を、
未来につなげる

総合周産期母子医療センター

総合周産期母子医療センターを有し、ハイリスクの母体や出生後すぐに医療が必要な赤ちゃんを支えています。医療と看護の両面から、母子の命と心を守ることを使命として、その役割を果たします。

「断らない」
どんなときも

地域の二次救急医療機関

24時間・365日、救急の患者さんを受け入れる当院にとって、看護師一人ひとりの「看護力」は非常に重要です。的確な看護を提供し、すべての患者さんご家族に頼りにしていただけることを目指し、誇りをもって業務に従事しています。

大切な人を
守るために

県内唯一の第一種感染症指定医療機関

当院は「第一種感染症指定医療機関」としての設備を備えています。感染症医療に関わるすべての職員は、より専門的な知識と技術が求められます。患者さんと私たち自身を守り、適切な看護を提供するために力を尽くします。



Philosophy

市民の生命と健康を守るために、安全で良質な医療を提供します



■ 熊本市民病院の目指す姿

女性と子どもに優しい病院

周産期母子医療センターでハイリスクのお母さんと幼い命を守る拠点としての役割を果たします。女性特有の疾患や精神面の支援にも注力しています。

患者さんと誠実に向き合う病院

患者さん一人ひとりを大切に、常に患者さん目線で考え、良質な医療と看護ケアを提供する病院を目指して多職種で協働して支援を行います。

地域の医療機関とともに歩む病院

患者さんやご家族が安心して社会復帰や療養生活ができるように支援をしていきます。地域の医療機関と連携して切れ目のない医療を提供します。

災害に強い病院

熊本地震の経験を教訓に、最新の免震装置や耐震性のある受水槽等を設置しました。その他様々な整備の検討を行い、発災後も診療を継続できる環境を実現しています。

専門性と総合力を活かした病院

当院は幅広い診療部門を有しています。各科が専門性を発揮するとともに、必要であれば他部門横断的な診療を展開し、最適な医療を提供します。

看護部理念

皆様が「ここでよかった」と思える看護を行います

■ 看護部長挨拶



新しい一歩を、私たちとともに

看護部理念の「皆様」は、患者さんはもちろん、ともに働く看護職員のことも指しています。患者さんには良質な医療と安心な療養生活を提供できるように、また、職員はキャリアを築きながら安心して働き続けられるように。看護部一同、力を合わせ日々努めています。ぜひ私たちの仲間になり、「今よりもっといい未来」を考えていきましょう。

看護部長 酒井 加代子

■ 看護部の特徴

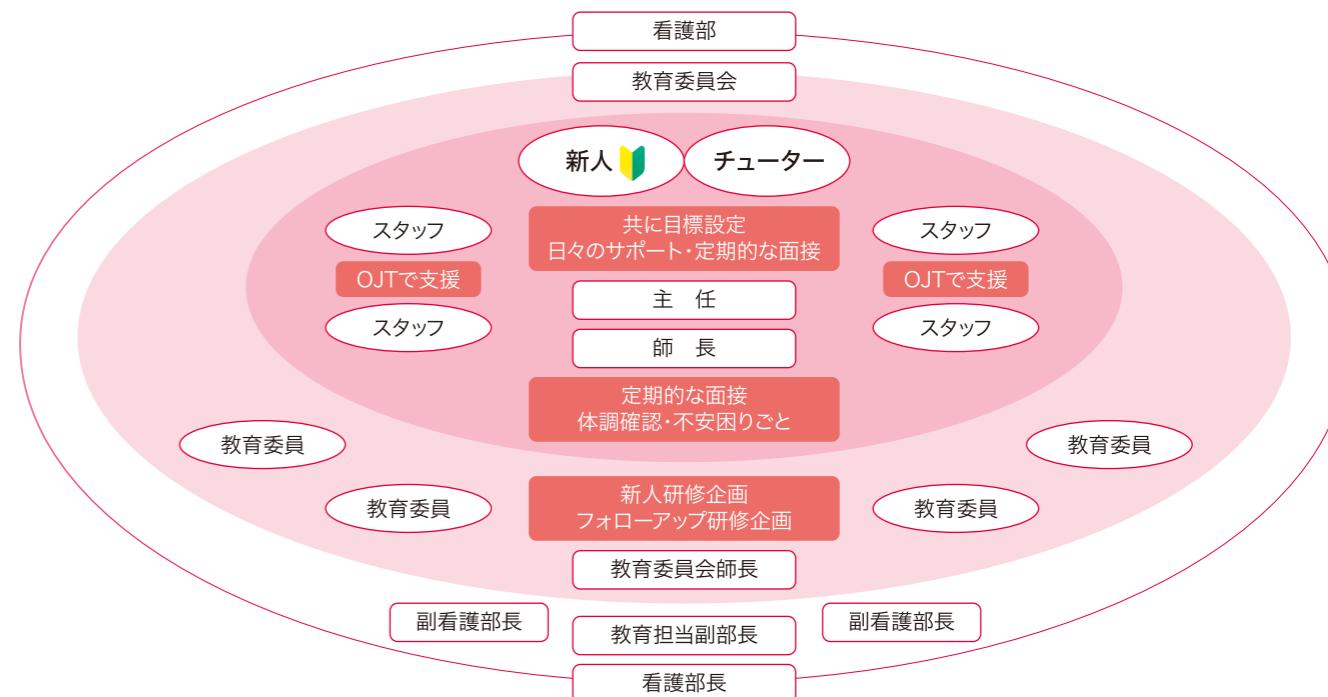
看護部テーマ

地域へ未来へ看護をつなぐ

教育体制の充実

アットホームな雰囲気

希望に沿ったキャリアプラン



Education

新人が自分らしく成長できる

教育理念 > 自ら考え行動する、自律した看護職員の育成

■ 新卒研修プログラム

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
熊本市 人材育成 センター研修	新規採用者 研修	レジリエンス 研修			対話力向上研修		想像力向上研修		包容力研修	セルフコントロール	8年目まで 1回/年 研修
院内研修	新人研修	BLS研修 1ヶ月フォロー	3ヶ月フォロー		多重課題 優先順位研修 6ヶ月フォロー		8ヶ月フォロー		看護協会研修参加	ナラティブ発表 1年フォロー	2年目 二次救命研修



熊本市人材育成センター研修

当院の看護職は、入職後最初に熊本市役所で公務員としての心構えや倫理観、社会人基礎力を身につけるために2週間にわたり新規採用者研修を受講します。職種を越えた同期入職者と共に公務員としての一歩を踏み出す土台を築く機会となります。



院内新人研修

院内新人研修では医療安全や感染対策といった基礎知識をはじめ、電子カルテ研修やBLS研修、看護技術研修等の他、看護倫理や行動規範・接遇について学び、看護師としての心構えを再認識します。さらに月に一度、同期が集うフォローアップ研修を行い支援します。



チューターシップ

新人看護職員に決まった相談相手(チューター)を配置し、仕事の仕方や学習方法だけでなく、悩み事などの精神面や生活など広範囲にわたる相談や支援を行います。

新人研修を終えて



研修を通して得た多角的な視点を生かし、頼られる看護師になる!

研修では、公務員としての心構えはもちろん、個人情報保護、コンプライアンスに関わることも学び、看護師として「人の命や生活に関わる仕事として情報を正しく扱う責任の重さ」を改めて実感しました。約300名の様々な職種の同期職員と研修を共にしたことで、多角的な視点を獲得することができました。院内研修の体験型研修では、体位変換や身体抑制などを通し、「どうしたら患者さんの苦痛を軽減し安心感を与えることができるか?」を考えるきっかけになりました。新人研修で得た学びをさらに深め、関わる皆さんから信頼される看護師を目指します。

経験者採用看護師



ライフステージの変化に合わせて無理せず働ける環境が整っています

夫の転勤に伴い本市に転居しました。前職で小児看護を経験していたため「小児医療に力を入れている病院」を志望し、経験者採用枠で採用されました。院内保育所があるため子供と一緒に出勤でき家族との時間を大切にしながら働くことができています。目標達成を仲間たちがバックアップしてくれる空気が醸成されているのも魅力です。総合病院という環境だからこそ得られるオールラウンドの経験と学びを重ね、将来は資格取得にも挑戦したいです。

Carrier Support

一人ひとりに寄り添ったキャリアサポート

■ キャリア開発ラダー



認定看護師

- 手術看護
- 集中ケア
- 感染管理
- 救急看護
- 緩和ケア
- 脳卒中リハビリテーション看護
- 糖尿病看護
- 新生児集中ケア
- 皮膚・排泄ケア
- 認知症看護

特定行為研修修了

- 術中麻酔管理領域



新人看護師

一歩ずつ着実に成長し、
仲間とともに地域医療を支えたい

『皆様が「ここでよかった」と思える看護を行います』という看護部理念に共感し、当院を志望しました。今は信頼される看護師になるため、日々の業務に責任を持って取り組みながら知識や技術の習得に努めています。当院の魅力は、研修制度が充実しているため課題を明確化しながら成長の確認ができること。認定看護師の資格取得を目標にキャリアアップし、地域医療を支えていきたいです。



ジェネラリスト

退院後の日常にも目を配り
両親のケアも大切に

約15年間NICU(新生児集中治療室)を経験後、小児病棟に配属されました。NICUでは患者さんと向き合うのももちろん、両親や地域の保健師、かかりつけ医と連携を図りながら退院後の生活に移行できるように支援してきました。今後、NICUで担当した子どもたちが成長して小児科を受診する機会もあると思います。患者さんが自分らしく治療を受けられるお手伝いができるよう、丁寧に対応していきたいです。



スペシャリスト

資格支援制度と仲間の理解。
両方そろっているから成長できる！

排尿障害を持つ患者さんと接する中で「もっと知識を深め、多角的なケアにつなげたい」と思い、令和5年に「皮膚・排泄ケア認定看護師」の資格を取得。排尿ケアチームを立ち上げ、家族のフォローなどにも取り組んでいます。資格取得研修は半年に及び、その間、家事・育児をしながら福岡まで通いました。頼れる仲間と、手厚い資格支援制度に支えられたからこそかかったキャリアアップです！



看護師長

働きやすい環境を整え、
上質な看護の提供につなげる

私たち看護師は、患者さんへ安心・安全な質の高い看護が提供できるように日々心がけ業務を行っています。患者さんの命を預かる看護の仕事は、やりがいがある反面、時には重圧を感じることもあります。そのため、安心して働ける環境を作ることは看護師長としての重要な役割と考え、スタッフ一人ひとりの声を聴きチームワークを大切にしています。何でも話せるオープンな職場で、ぜひ力を発揮してください。

Life Support

アットホームな職場環境で働き方改革

■ 看護師の一日



出勤

一日の始まり
今日も頑張ります!



情報収集

業務開始
しっかり情報を把握します



ベッドサイドへ

受け持ち患者さんのもとへ
各種測定とともにご挨拶を



お昼休み

あっという間にお昼
午後に向けてリフレッシュ



カンファレンス

テーマに基づきカンファレンス
情報共有の大切な時間



入院受け入れ

新規入院患者さんに説明を実施
安心な入院生活の第一歩



看護記録

その日の受け持ち患者さんについて、
記録を作成します

勤務終了
勤務終了
お疲れ様でした



01



02



03



04



05



05

POINT 01

多様な働き方

短時間勤務制度など、子育てしながら働き方を選べます。

POINT 02

院内保育施設

0歳~未就学児対応の保育施設が敷地内に。夜勤の際も預けられるので安心です。

POINT 03

Café

綺麗なCaféでひとときを。一般用・職員用に分けてあるので気兼ねなく過ごせます。

POINT 04

ワークライフバランス

仕事もプライベートも充実。長期休暇でリフレッシュ。

POINT 05

国際医学交流

ドイツ、ハイデルベルグ大学病院との国際医学交流を行っています。

■ よくある質問

- Q 配属先について希望を出すことはできますか?
第三希望まで希望調査を行っていますが、同一部署に希望が重なった場合は希望部署とならない場合があります。
- Q 認定看護師などの資格取得の支援はありますか?
院内募集中の資格であれば、勤務年数・ラダー取得状況などの院内規定に基づいた資格取得支援制度があります。
- Q まとまった休暇を取得することは可能ですか?
夏季休暇など連続休暇取得が可能です。看護部では全スタッフの5連休取得を推奨しています。

許可病床数	388床(一般病床380床、感染症病床8床(1種:2床、2種:6床))		
診療科	【小児周産期医療部門】 新生児内科 / 小児科 / 小児循環器内科 / 小児心臓外科 / 小児外科 / 産科 【外科系部門】 消化器外科/乳腺・内分泌外科 / 呼吸器外科 / 婦人科 / 整形外科 / 脳神経外科 / 皮膚科 / 泌尿器科 / 眼科 / 耳鼻咽喉科/歯科口腔外科/リハビリテーション科 【内科系部門】 脳神経内科 / 呼吸器内科 / 消化器内科 / 循環器内科 / 血液・腫瘍内科 / 腎臓内科 / 代謝内科 / 感染症内科 / 精神科 【中央診療部門】 放射線科/麻酔科/救急科 / 集中治療科 / 病理診断科		
看護体制	10:1	看護提供方式	固定チームナーシング+受け持ち制
		勤務単位	13
勤務体制	変則二交代制勤務【日勤】8:30~17:15【夜勤】19:00~9:00(早出・遅出・ロング日勤等の勤務あり)		
休暇等	年次有給休暇/夏季休暇/リフレッシュ休暇(勤続20年・30年)/育児休暇/配偶者の分娩休暇/男性の育児参加休暇/子の看護等休暇/介護休暇 等		
手当等	通勤手当(職員駐車場あり)/住居手当(職員寮なし)/扶養手当/リフレッシュ給付金/結婚(パートナーシップ)給付金等		

看護を志す。



熊本市市民病院
KUMAMOTO CITY HOSPITAL

〒862-8505 熊本市東区東町4丁目1番60号
TEL.096-365-1711(代表) FAX.096-365-1712

<http://www.cityhosp-kumamoto.jp/>



病院サイト



看護部特設サイト