

教育職における管理職の女性割合の目標設定について

令和 2 年(2020 年)3 月に策定した熊本市特定事業主行動計画が、今年度末に計画期間が終了することに伴い、教育職における管理職の女性割合についての新たな目標を設定するもの。

【現行】

令和 2 年(2020 年)4 月 1 日から令和 7 年(2025 年)3 月 31 日までの 5 年間

教育職における管理職の女性割合 16%以上 (R6 年度まで)

【新たな設定案】

令和 7 年(2025 年)4 月 1 日から令和 14 年(2032 年)3 月 31 日までの 7 年間

教育職における管理職の女性割合 30%以上 (R13 年度まで)

【参考：R6 時点の状況】

管理職の女性割合 (教育職)

目標値(R6)	R2	R3	R4	R5	R6
16%	17.4%	18.3%	22.3%	22.0%	22.3%