

熊本市教育委員会障がい者活躍推進計画実施状況			
機関名	熊本市教育委員会		
任命権者	熊本市教育長		
評価年度	令和6年度		
目標に対する達成度	項目	目標	実績（達成度）
	障害者雇用率	各年6月1日現在の実雇用率を法定雇用率以上とする。 * 令和6年度（2024年度）都道府県に置かれる教育委員会その他厚生労働大臣の指定する教育委員会の障害者法定雇用率は2.7%（障害者の雇用の促進等に関する法律法第38条）	令和6年（2024）年6月1日実雇用率2.28%であり、法定雇用障害者数は達成しなかった。
	各年度内に採用した職員の職場定着率（正職）	令和6年度（2024年度）100%	令和6年度（2024年度）100%
取組内容の実施状況	1 職員の採用 令和6年度（2024年度）採用試験（障がい者対象）にて正規職員を1名採用した。 2 相談体制等の整備 （1）相談機会を定期的に設定し、特性に応じて作業の分割や従事できる業務の範囲を広げる支援を行った。 （2）熊本市役所内だけではなく、ハローワークとも連携し、支援体制を強化した。 （3）障がいのある職員が能力を発揮できる職場環境づくりを推進するため、障がい者配属先の所属長や学校長に対し、合理的配慮の状況や取組内容を調査し、必要な改修等を実施した。		
「目標に達する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	1 目標の達成度について 令和6年度（2024年度）の実雇用率は、法定雇用率2.7%を下回る2.28%であった。 定着率については100%であったが、新規採用者が1名のみであったため、今後も新規採用に向けて取り組んでいくと同時に、相談支援体制の強化を図る必要がある。 2 取組内容、実施状況について 目標を達成するため、第2期障がい者活躍推進計画（※1）に沿って相談支援体制の強化を図る。障がいのある職員の障がい特性を把握し、互いに協力し、誰もが働きやすい職場づくりを継続して進めていく。 （1）障がい特性の的確な把握と適正配置に向けた具体的な取組検討 （2）支援体制としてジョブコーチの配置等について検討 （3）働く職場の環境整備		
計画の見直し・修正	（※1）第2期教育委員会障がい者活躍推進計画(令和6年度から令和10年度までの5年間)		