

## 熊本市女性のキャリアアップ支援事業業務委託 契約候補者選定委員会審査基準

熊本市女性のキャリアアップ支援事業業務委託業者選定委員会の審査基準に関し、以下のとおり定めるものとする。

### 1 審査の方法

- (1) 「熊本市女性のキャリアアップ支援事業業務委託業者選定委員会設置要綱」に基づく「熊本市女性のキャリアアップ支援事業業務委託業者選定委員会（以下「委員会」という。）において、審査を行う。
- (2) 審査方法は、評価項目ごとの評価点の合計点数に基づく得点数を競う「プロポーザル方式」により行う。

### 2 審査の手順

- (1) 提案書等の受付時に、別紙「実施要項」10（3）に定めている無効又は失格に該当するかを確認し、該当する企業については審査から除外する。
- (2) 委員会の委員長及び委員（以下「委員」という。）4名は、提案書等及びヒアリングを基に審査し、「4 評価項目」に示した項目ごとに評価点を付ける。
- (3) (2)をもとに各提案者の総得点を計算する。

### 3 契約候補者の選定

審査の結果、最高得点者を契約候補者、次点の者を次点契約候補者として決定する。ただし、評価値が最も高い者が2者以上あるときは、評価項目3について合計点数の高い者を契約候補者とする。この場合において、評価項目3の合計点について同点である者が2者以上あるときは、見積価格が低い方を契約候補者とし、見積価格も同額である場合は、選定委員会の委員の合議により契約候補者を定めるものとする。

また、契約候補者が辞退その他の理由で契約できない場合は、次点の者を契約候補者とする。

なお、いずれの提案も、各委員の評価点数（合計）の総計が6割に満たない場合は、要求する水準に満たないものとして契約候補者の選定に至らないものとする。

## 4 評価項目

	評価項目	評価基準	評価	倍率	評価点 (評価×倍率)
1	事業理解度	・本事業の目的・趣旨を理解した提案ができていますか。	5	2	10
2	業務管理体制	・事業遂行に支障がでないよう十分な人員配置を行っているか。 ・業務ごとに主たる担当者を配置しているか。またその担当者が業務を確実に遂行できるような体制をとっているか。 ・就職支援を確実に実施できる体制か ・有料又は無料職業紹介事業の許可の有無、又は当該許可を有する事業者との連携内容が明確に示されているか。	5	2	10
3	広報・企画の提案力	・対象となる受講者をより多く獲得する工夫はあるか。 ・公式 LINE アカウント「クマキャリ」活用に関する提案は効果的か。 ・デジタルスキル習得講座の実施は、より就職につながるスキル習得のための提案となっているか。 ・講座や説明会は、介護や子育て、就労している女性が受講できる提案がされているか。 ・対面、オンライン、eラーニングでの実施。	5	6	30
		・確実に就職につなげるための工夫を行っているか。 ・企業等とのタイアップ内容に実現性があり、その提案内容が具体的かつ十分な効果が期待できるものであるか。 ・効果測定・分析の方法は明確かつ的確なものとなっているか。	5	6	30
4	作業工程	・作業工程等が具体的であり、適切なスケジュールで実施するよう計画されているか。	5	2	10
5	実績	・過去に官公庁の事業又は本事業と類似の事業に関する業務の受注実績があるか。	5	2	10
	合計				100

多くの評価すべき内容があり、具体的で優れた提案である	A評価
評価すべき内容があり、概ね良好で具体的な提案である	B評価
提案はされているが、一般的な事項のみである	C評価
提案に具体性が欠ける	D評価
評価に値する内容が見当たらない（記載がない場合を含む）	E評価