

様式

令和 年 月 日

熊 本 市 長 様

企業・団体名

代表者の役職・氏名

くまさぽインクルーシブアワードへの応募について

このことについて、別紙のとおり応募用紙を提出します。

くまさぽインクルーシブアワード応募用紙

企業・団体名		(ふりがな)
代表者の 役職・氏名		(ふりがな)
所 在 地		〒
業種・業務の内容		
障がい者サポート企業・団体に関する取組 開始年月		
その他の表彰歴		
連絡先	電 話	
	F A X	
	E-Mail	
	担当者名	
取組内容 (該当する取組に チェックを入れて ください。)		☐ 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づき、法定雇用率の算定が市内の事業所で行われている企業であって、同法に定める法定雇用率を超えて障がい者を雇用していること。ただし、従業員が40人未満の場合は、障がい者を1名以上雇用している。 ☐ 同法に基づき、法定雇用率の算定が市外の事業所で行われている企業であるが、同法に定める法定雇用率を超えて障がい者を雇用しており、そのうちに市内在住の障がい者を含んでいること。ただし、従業員が40人未満の場合は、熊本市在住の障がい者を1名以上雇用していること。 ☐ 障がい者を雇用するに当たって、特性に応じた職場配置又は業務の分担、業務マニュアルの整備、職場相談員の配置等の配慮が行われている。 ☐ 障がい等について職員を対象とした研修を定期的の実施している。 ☐ 障がい者施設の商品の購入又は販売場所の提供等、障がい者施設の販路拡大に大きく寄与している。 ☐ 障がい者あるいはその保護者等の支援団体等であって、障がい福祉に関するイベントの開催等、市民の理解を促進する取組を実施している。 ☐ 事業所や店舗のユニバーサルデザイン化を推進している。 ☐ 障がい者への配慮等を含んだ接客等についてマニュアル化し、かつ、実践している。 ☐ 上記に掲げるもののほか、障がい福祉に資すると認められる取組を実施している。※取組内容を括弧内に記載してください。 ()
具体的な取組内容 や実績 (自由記載)		

(注) 1 取組の内容が分かる資料や写真等がありましたら、参考資料として添付してください。

- 2 本表彰には、次の表彰区分を設けています。取組内容を具体的に記載してください。

審査項目	概 要
ともにたらく部門	障がい者の積極的な雇用や定着、職場改善に関するもの
こころつながる部門	企業や団体内外に対する障がいへの理解を深める活動に関するもの
ひとによりそう部門	職場環境やサービスにおける配慮、または地域社会と連携した貢献活動に関するもの

- 3 応募に伴う個人情報については、熊本市において適正に管理し、本表彰の目的以外には使用しません。