

1 雇用の場の確保

現状と課題

- 障がい者の一般就労を促進するために、関係機関との連携のもとに、雇用環境の充実を図る必要があります。
- 障がい者の雇用情勢が厳しくなっていることから、雇用を促進するため、障がい者雇用事業所等の安定的運営に向けた支援が求められています。

具体的な取り組み

- 障がい者雇用に対する企業意識の高揚を図り、障がい者の就労機会の拡大と職場環境の整備を促進します。

① 事業主への啓発

障がい者雇用支援月間（9月）等を中心に、市内の事業主に対して障がい者雇用についての理解促進を図り、継続的な雇用ができるよう協力を要請します。また、精神障がい者の雇用対策強化の改正障害者雇用促進法などの障がい者雇用に関する新たな法制度の内容について周知を図ります。

② 各種助成制度の周知徹底

関係機関と連携しながら、障害者雇用納付金制度に基づく助成や特定求職者雇用開発助成金制度など障がい者雇用を促進する各種制度の周知徹底を図ります。

③ 公共機関での障がい者雇用の促進

市における障がい者雇用について、法定雇用率の確保に努めます。

④ 障がい者雇用事業所への支援

市が行う物品調達や工事・業務委託等について、障がい者の雇用促進に努めている事業所に対し、業者選定における優遇措置を検討します。

市内在住の障がい者を公共職業安定所（ハローワーク）を介して常用雇用した市内の事業主に対し、国の助成金とは別に市でも奨励金を交付しています。今後も事業主に対する事業の普及啓発に努めます。

2 一般就労への移行と定着・継続への支援

現状と課題

- 一般就労への移行を希望する障がい者に、雇用機会や訓練指導等の支援充実を図る必要があります。就労の初期段階における支援制度を充実し、職場への定着を図る必要があります。

具体的な取り組み

- 「熊本市障がい福祉計画」に基き、サービス事業者との連携のもと、就労移行支援事業や就労継続支援事業等の一般就労を促進するための各種サービスの充実を図ります。
- 関係機関との連携のもと、就労に関わる相談や就労定着指導等を行い、障がい者の一般就労への移行及び定着・継続を支援します。

① 就労移行支援事業

一般企業等への就労を希望する障がい者に、一定期間、就労に必要な知識及び能力向上のために必要な訓練・指導等を行う事業であり、授産施設等からの当該事業への円滑な移行を促進します。

② 就労継続支援事業（A型・雇用型）

就労移行支援事業を利用したが企業等の雇用に結びつかなかった人や離職者等に対して、事業所内での雇用契約に基く就労機会を提供するとともに、一般就労への移行支援等を行う事業です。福祉工場等からの当該事業への円滑な移行を促進します。

③ 職親制度（知的障がい者）

知的障がい者の自立更生を図るため、一定期間、職親（登録事業主）に預け、生活指導及び技能習得訓練を行うことによって、雇用の促進と職場における定着性の向上を図ります。さらに、事業の周知を行い、制度の利用を促進するとともに、新規の職親登録を進めます。

④ 職場定着と継続就労への支援

障がい者の職場への定着と就労の継続を支援するため、公共職業安定所（ハローワーク熊本）や熊本障害者職業センター等の関係機関と連携して、トライアル雇用（障害者試行雇用事業）や職場適応援助者（ジョブコーチ）等の障がい者・事業主双方を支援する各種制度について、周知徹底と利用促進を図ります。

⑤ 「チャレンジ雇用」

市において、知的障がい者や精神障がい者を嘱託員として1年間雇用し、一般就労に向けての経験を積む為の「チャレンジ雇用」を実施します。

3 福祉的就労への支援

現状と課題

- 一般就労が困難な障がい者の就労や交流活動等の場として、福祉的就労事業所等の充実を図る必要があります。

具体的な取り組み

- 「熊本市障がい福祉計画」に基き、サービス事業者との連携のもと、一般就労が困難な障がい者に対する福祉的就労の場の確保を図ります。

① 就労継続支援事業（B型・非雇用型）

年齢や体力面で一般就労が難しい障がい者等を対象に、雇用契約は結ばずに就労機会を提供する事業であり、授産施設等からの当該事業への円滑な移行の促進を図ります。また、工賃水準の引き上げ促進に努めます。

② 地域活動支援センター（Ⅲ型）

一般就労が困難な障がい者に、地域における生産活動・創作活動や交流活動等を行う場です。小規模作業所等については地域活動支援センター等への移行を促進し、障がい者の福祉的就労及び社会活動の場の安定的確保を図ります。

③ 授産施設、小規模通所授産施設等の旧体系サービス

一般就労が困難な障がい者に就労や交流活動等を行う場を提供するもので、経過的に利用できます。

④ 小規模作業所

法人格の取得に伴い、小規模作業所の安定した運営が図られ、利用者や職員の処遇向上が期待されることから、今後も小規模作業所の法定施設への転換を促進し、利用者の処遇改善を図ります。

4 障がい者の能力や特性に応じた雇用の促進

現状と課題

- 十分な能力を持ちながらも、雇用の場が確保できない障がい者の自立促進のために、能力や特性を最大限に発揮できる雇用形態の拡充が必要になっています。新たな事業の普及やライフスタイルに合った雇用の促進を図る必要が求められます。

具体的な取り組み

- 障がい者一人ひとりの能力を活かし、障がいの態様や特性に応じて効果的な就労ができるよう、多様な雇用形態への取り組みを促進します。

① テレワークの普及

情報通信技術を活用した遠隔型のワークスタイル（テレワーク）の普及を図り、障がい者が在宅でできる仕事の創出に努めます。また、熊本県の「チャレンジド・テレワーク推進事業」を介して仕事の発注や普及啓発等を行い、障がい者の就労を支援します。

② グループ就労や短時間就労の促進

事業所に対して、障がいの特性や個人の日々の状況に応じて柔軟に就労することができるグループ就労や短時間就労など、就労形態の多様化を要請します。

③ ピアカウンセリング等の活動支援

障がい者が自らの経験を生かして相談や支援を行うピアカウンセリングやピアヘルパー等への、当事者の参画を支援します。

5 就労に関する相談・支援の充実

現状と課題

- 就労希望者に適切な求人情報が伝わり、障がい者の雇用が促進されるよう、求職活動への支援が必要です。

具体的な取り組み

① 求人・求職者情報の提供

職業安定所との連携を図り、「しょうがいしゃ求人あんない」等により求人情報を提供し、就労相談に応じます。さらに、情報機器等を活用した検索情報の充実を関係機関に働きかけ、適切な求人・求職者情報が提供できる環境づくりを促進します。

■ 市内の職業相談窓口 ■

熊本障害者職業センター	熊本市大江6-1-38（職業安定所4F）
熊本市障害者福祉センター希望荘	熊本市大江5-1-15
熊本障害者就業・生活支援センター	熊本市水道町8-6（朝日生命熊本ビル3F）

② 就労関係機関との連携強化

熊本障害者就業・生活支援センターや公共職業安定所（ハローワーク熊本）、熊本障害者職業センター等の障がい者の就労や生活支援に関する各種関係機関との連携強化を図ります。

6 移動手段への支援

現状と課題

- 障がい者の外出を支援し、積極的な社会参加の促進を図るため、移動手段への公的支援が必要です。
- ノンステップバス・リフト付バス等の運行経路の拡充など、移動手段にすき間が生じないような交通体系の充実が求められています。

具体的な取り組み

- 障がい者の社会参加の促進を図るため、移動手段への支援を行います。

① 熊本市優待証（さくらカード）の交付

障がい者の外出を支援し、積極的な社会参加の促進を図るため、市内公共交通機関の乗車及び市の施設等が利用できる「熊本市優待証（さくらカード）」を交付します。

また、交通事業者にも車両の運行システムの充実を働きかけるなど、優待証制度の円滑な利用を促進します。

② 障がい者福祉タクシー

移動が極めて困難な重度障がい者に、タクシー利用料金の一部を助成する利用券を交付します。

③ 障がい者自動車運転免許取得費助成

障がい者の社会参加を促進するため、運転免許取得への助成を行います。

④ 身体障がい者自動車改造費助成

一人一人の障がいの状態に合った自動車改造に費用の助成を行い、身体障がい者の積極的な社会参加を促進します。

7 スポーツ・文化活動の促進

現状と課題

- 健康や体力の増進、生きがいのある生活や豊かな人間関係等を形成するためのスポーツ・文化活動を、障がいの態様に応じて気軽に楽しめるような環境づくりが求められています。

具体的な取り組み

- 障がいのある人となない人が相互の理解を深め、また、障がい者自身の心身機能訓練、生きがいの創造、社会参加意欲の高揚等を図るため、障がい者のスポーツ・文化活動を促進します。

① 活動への支援

指導者やボランティアを養成し、必要に応じて紹介や派遣を行います。また、障がい者のスポーツ・文化団体等の育成を図るため、活動拠点の提供、活動費の補助やアドバイスなどを行います。

② 体育施設等のバリアフリー化

障がい者がスポーツ・文化活動を楽しめるよう、市内の公共関連施設のバリアフリー化を進めます。また、気軽にスポーツに参加できるよう、電話相談、スポーツ指導の充実など、ソフト面でのバリアフリー化もあわせて進めます。

③ 障がい者スポーツ・文化行事の開催支援

障がい者とその家族や地域住民が一堂に会し、スポーツや文化活動を楽しみながら相互の親睦を深めるための各種大会に、支援を行います。