

平成30年度熊本市障がい者相談支援事業業務委託モニタリング調査票

熊本市障がい者相談支援センター：
記入者氏名：

【評価基準】 A：評価基準の内容は達成できている。 B：評価基準の内容は一部達成できている。 C：評価基準の内容は全く達成できていない。

評価項目	評価視点	センター記載欄				市記載欄	
		自己評価	成果	課題・問題点	改善方法／今後の方針	市評価	指摘事項等
1 運営 事務 関係	① 相談員と相談支援機能強化員の職務分担及び連携	<ul style="list-style-type: none"> ・相談支援機能強化員を中心に、センター全体でそれぞれの専門性を踏まえ、利用者1人ひとりによりよい対応となるよう、必要に応じて相談しながら対応している。 ・日常の業務内容について、センター内で常に共有し、業務評価を適切に実施している。 ・センターの年間計画や目標を職員が共有し、意識した業務実施となっている。 ・様々な課題に対し、センター内でのチームアプローチができている。 					
	② 中立・公正の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・熊本市障がい者相談支援センターの職員証を活用するなど、市の委託を受けて活動していることを明示している。 ・サービスを紹介する場合には、特定の事業所でなく複数の事業所を提示し、利用者が選択できるようにしている。 ・中立・公正の確保の重要性について理解している。 					
	③ 市との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急時に区役所や障がい保健福祉課と連携が取れる体制がとられている。 					
	④ 業務改善への取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者や家族からの要望や意見を受け付ける仕組みづくりをしている。<u>（意見箱の設置やアンケートなど）</u> ・利用者や家族からの要望、意見を記録し、必要に応じてセンターの運営に反映させている。 ・業務日誌などで、日々の業務における課題・反省点を把握・共有し、センター内で改善を図る仕組みが構築されている。 ・業務における課題や反省点に対して、何らかの改善を図る取り組みを行っており、成果をあげている。 					
	⑤ 職員の資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・客観的な職員の評価基準により、定期的な人事評価を行っている。 ・職員の育成方針及び職員ごとの意向を踏まえ、職員ごとの育成・研修計画を定め、必要に応じてその計画を見直している。 ・行政機関やその他関係機関の研修に積極的に参加している。<u>また、参加した研修の内容・成果について、フィードバックする仕組みがある。</u> ・センター独自で研修等を実施している。 ・職員の急な離職等に備えた人材育成等を行っている。 					
	⑥ 職員のケア	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の業務が過重労働にならないように配慮している。 ・職員のメンタルケアに関する取り組みを行っている。 					

評価項目	評価視点	センター記載欄				市記載欄	
		自己評価	成果	課題・問題点	改善方法／今後の方針	市評価	指摘事項等
⑦ 相談体制	・事業所の開設時間においては、常時相談等に対応できるよう、事務室内が不在とならない体制をとっている。						
	⑧ 夜間・休日の連絡体制	・仕様書に定めた開所時間を基本とし、緊急時等、必要に応じて夜間や休日に連絡が取れる体制を取っている。					
	⑨ 地域全体への熊本市障がい者相談支援センターの周知・浸透	・「熊本市障がい者相談支援センター」の案内看板を表示している。					
		・センターの広報（HP、チラシ、広報誌等）を継続的に行っている。					
		・地域における会議や催しなどに参加してセンターの周知を行っている。					
⑩ 実績報告	・毎月10日までに、前月の相談支援にかかる利用者数実績等の報告を遅れずに行っている。						
⑪ 個人情報の取り扱い	・個人情報の取り扱いについて規則等を定めている。						
	・個人情報の漏洩・消失・棄損及び改ざん防止等の個人情報の適正管理のための措置を講じている。						
	・利用者及びその家族から利用計画等に係る文書等の開示を求められた時は情報を開示している。						
2 委託相談支援事業所の役割	① 委託相談支援事業所としての業務の視点	・障がいの種別や障がい者・障がい児の別等を問わず、全ての障がい者に対して適切な支援を提供している。					
		・センターの所在する行政区を基本とする地域の障がい者（児）相談支援体制を支える中核的な存在としての役割を理解し、地域が抱える課題の解決に向けた取り組みを行うとともに、地域に開かれた事業運営を実施している。					
	② 相談内容に応じた継続的な支援	・状態に応じた継続的支援を行っている。					
		・支援の状況についての評価（支援の振り返り）等を行っている。					
③ 地域における関係機関のネットワークづくり・信頼関係の構築	・地域の関係機関との信頼関係を構築している。						
	・地域の関係機関同士が障がい者を包括的にサポートするネットワークとして機能している。						

評価項目	評価視点	センター記載欄				市記載欄	
		自己評価	成果	課題・問題点	改善方法／今後の方針	市評価	指摘事項等
3 障がい者相談支援事業	① 福祉サービスの利用援助	・相談から適切なサービス調整までを一体的に実施している。 ・関係機関への連携・引継を実施し、その後の状況の確認まで行っている。					
	② 社会資源を活用するための支援	・フォーマル・インフォーマル問わず、社会資源に関する情報を収集し、利用者の状況に応じて適切な支援につなげることができている。					
	③ 社会生活力を高めるための支援	・利用者の状況に応じて、適切な助言や指導等を行っている。					
	④ ピアカウンセリング	・利用者の求めに応じてピアカウンセラーによる支援が提供可能な体制がとられている。					
	⑤ 権利の擁護のために必要な援助	・成年後見制度等の権利擁護のために必要な援助を適切に行っている。					
	⑥ 専門機関の利用援助	・相談から適切な専門機関の利用調整までを一体的に実施している。 ・関係機関への連携・引継を実施し、その後の状況の確認まで行っている。					
	⑦ 虐待の防止及び早期発見のための情報収集、関係機関との連絡調整及び対応協力	・積極的に情報収集を行っている。 ・地域の関係機関と虐待防止のためのネットワークを構築し、連携しながら迅速な対応を行っている。 ・地域の障がい者及び関係機関に対して虐待防止について周知している。					
	⑧ アウトリーチ	・自治会・民生委員等の地域団体や関係機関と連携し、地域の実情に対応した潜在的利用者の把握ができている。 ・潜在的利用者把握の成果を上げている。					
	⑨ 障害者差別解消法に関する相談	・障害者差別解消法に関する相談に対し、適切に対応している。					
	⑩ 災害時の対応（対策）	・非常災害時の関係機関への通報、連絡体制を整備している。 ・非常災害時の障がい者への支援計画等を作成している。					

評価項目	評価視点	センター記載欄				市記載欄	
		自己評価	成果	課題・問題点	改善方法／今後の方針	市評価	指摘事項等
4 相 談 支 援 機 能 強 化 事 業	① 困難事例への対応	・困難事例を把握したときは、センター内で対応を検討し、他の関係機関と連携して主体的に問題解決に取り組んでいる。					
	② 熊本市障がい者自立支援協議会に関わる取り組み	・熊本市障がい者自立支援協議会の本会議及びテーマ別部会に積極的に出席している。 ・相談支援事業者として、相談支援対象者個々のニーズを集積、分析することで抽出された地域課題等を会議へ提供し、課題解決や社会資源開発に向けた取り組みを主体的に行っている。 ・会議を通じて関係機関とのネットワークを構築している。					
	③ 区毎の障がい福祉ネットワーク会議の開催	・概ね4半期毎に1回以上開催している。 ・指定特定・一般・障がい児相談支援事業所のほか、医療機関関係者やサービス事業所等関係者、自治会などの地域団体の関係者など、地域に根ざした支援を視野に入れた構成員になっている。 ・会議のテーマは計画的に定められている。 ・個別ケースの検討も協議している。 ・会議を通じて地域のネットワークを構築している。 ・ネットワーク構築を通じた地域課題の把握・共有を行っている。 ・地域課題を解決するための地域づくりやインフォーマルサービス創設の支援を行っている。					
	④ 地域における指定特定・一般・障がい児相談支援事業所への後方支援、人材育成	・地域の指定特定・一般・障がい児相談支援事業所に対する個別の相談窓口として、専門的見地から計画相談作成技術等の積極的な支援を行っている。 ・地域の指定特定・一般・障がい児相談支援事業所が抱える支援困難事例について、関係機関等との連携の下で、具体的な支援方針を検討し、助言を行っている。 ・意見交換会やネットワーク形成支援を実施している。 ・困難事例に関する検討会など相談支援専門員の資質向上につながる研修会を開催している。 ・上記の取り組みについて、地域の事業所に周知を図っている。					

熊本市障がい者相談支援センターとして力を入れている活動や苦慮している業務等について <自由記載>